



**Syndicat National Force Ouvrière
des Finances Publiques
Section du Finistère**

4, Square Marc Sangnier CS92839
29228 BREST CEDEX 2
Téléphone : 02.98.80.59.12 - 06.78.56.61.04

fo.ddfip29@dgfip.finances.gouv.fr
Site Web : <http://www.fo-dgfip-sd.fr/029/>

CHS-CT DU 3 NOVEMBRE 2014 DECLARATION LIMINAIRE

Madame la Présidente,

Cette séance plénière est notamment consacrée à la présentation du rapport d'activité de la médecine de prévention pour l'année 2013.

Ce document au travers des données de surveillance médicale qu'il retrace, dresse un état des lieux révélateur et accablant de la santé des agents du Finistère, avec une tendance lourde à l'aggravation des situations d'exposition à la souffrance au travail, phénomène confirmé par les statistiques nationales.

Ce rapport met en exergue le facteur que nous évoquons depuis trop longtemps comme étant la cause première de cette dégradation à savoir la compression des effectifs.

Les conséquences en sont l'augmentation des charges de travail, le sentiment de toujours travaillé dans l'urgence, la perte de confiance en soit, autant de situations pouvant aboutir à des pathologies psychologiques, d'ailleurs largement recensées dans notre département.

Comme l'indiquais aussi les résultats de l'observatoire interne des ministères économiques et financiers parus le 25 septembre 2014, il ne fait aucun doute que les suppressions d'emplois sont au cœur du problème en ce qui concerne le développement du stress au travail.

Les attentes des agents sont donc fortes en termes de moyens, de soutien et de reconnaissance, agents qui attendent des réponses concrètes à leur mal être, voire à leur désespérance.

Pour **FO DGFIP** ces solutions ne peuvent seulement être trouvées au travers des questions d'organisation du travail comme vous l'aviez systématiquement notifié dans le cadre du DUERP 2013/2014, positionnement intolérable pour **FO DGFIP29**, qui avait justifié notre boycott de vos groupes de travail.

Pour **FO DGFIP29**, ce genre de réponse à des problèmes aussi lourds que la souffrance au travail, le stress, voire l'épuisement professionnel relève de la manipulation !

Nous avons noté que l'ordre du jour de cette séance plénière propose une présentation de la campagne DUERP 2014/2015 et nous attendons aujourd'hui des précisions quant à la méthode de cet exercice qui d'ores et déjà nous laisse quelque peu perplexe...

Nous reviendrons aussi en séance sur le sujet des restructurations et réorganisations de services annoncés lors du CTL du 16 octobre, reconvoqué le 23 octobre dernier, et boycotté par les organisations syndicales départementales puisqu'une fin de non-recevoir nous avait été opposé

alors que nous souhaitons simplement acter en séance la demande d'étude d'impact de ces projets sur les conditions de travail des agents.

Suite à la relance effectuée par le Secrétaire du CHS-CT, des fiches d'impact ont pu être mise à notre disposition aujourd'hui mais en ce qui concerne **FO DGFIP29** nous ne pourrions qu'avoir un avis négatif sur leur contenu, tant il est manifeste que l'objectif principal poursuivi dans leur rédaction, est bien de minimiser le plus possible les conséquences des restructurations sur les conditions de travail des agents concernés, et d'essayer de démontrer que la consultation du CHS-CT n'est pas justifié.

FO DGFIP29 rappelle ici ses positions, à savoir que le CHS-CT est l'instrument de la prévention et de l'amélioration des conditions de travail des agents, et que notre organisation entend bien poursuivre le travail qu'elle a engagé depuis plusieurs années dans ce département, pour promouvoir et développer le rôle majeur de cette instance, malgré les réticences voire la défiance de l'Administration !

LE 4 DÉCEMBRE



VOTRE V  **IX**
PEUT TOUT
CHANG  **ER**