



Syndicat National **Force Ouvrière**  
des **Finances Publiques**  
Section du **Finistère**

4, Square Marc Sangnier CS92839  
29228 BREST CEDEX 2  
Téléphone : 02.98.80.59.12 - 06.78.56.61.04

[fo.ddfip29@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:fo.ddfip29@dgfip.finances.gouv.fr)  
Site Web : <http://www.fo-dgfip-sd.fr/029/>

**LISTE D'APTITUDE DE C EN B : ANNEE 2016**  
**« Cet agent a toutes les qualités pour être promu**  
**MAIS.... »**

La CAPL devant statuer sur les inscriptions départementales de la liste d'aptitude 2016 de C en B s'est réunie à Quimper le 10 novembre 2015 sous la présidence de Gwenaëlle BOUVET.

Dans sa déclaration liminaire, <http://www.fo-dgfip-sd.fr/029/spip.php?article407>, **F.O.-DGFIP29** a dénoncé la publication en amont de cette CAP, d'une liste d'aptitude proposée au deux tiers par la Direction, dans le seul but de limiter le rôle des élus et donc le champ du paritarisme.

Nous avons également dénoncé les baisses drastiques sur les potentialités de promotion, diminuées de moitié depuis 2011, ainsi que la disparition du droit au retour et ses conséquences désastreuses pour les agents.

En effet, dès lors qu'un agent de catégorie C, promu B, participe au mouvement de mutation des B, son emploi de catégorie C est libéré et pourvu par mutation. En cas de refus, la seule solution retenue par l'Administration est le reversement ALD département en catégorie C. Tout est donc mis en œuvre pour que les agents des Finances Publiques renoncent à ce mode de recrutement statutaire !

Les élus **F.O.- DGFIP29** ont été lors de cette CAPL, les seuls représentants des personnels à dénoncer la politique de régression sociale, sans précédent, que constituent ces modalités d'affectation.

## **COMPTE-RENDU**

Cette année, 67 candidats postulaient à la liste d'aptitude. Pour mémoire en 2012 ils étaient 169 !! preuve que les orientations régressives de la Direction Générale en matière de règles de gestion continuent de porter leurs effets dévastateurs !!

En début de séance, la Direction nous a indiqué qu'elle avait 10 + 1 possibilités de promotion pour 2016. "Pour mémoire il y avait 11 potentialités en 2015, 17 en 2014, et 26 en 2013.

« *Cet agent a toute les qualités pour être promu MAIS...* » C'est la litanie directionnelle qui nous a été servie par la Direction tout au long de cette CAP locale.

Ainsi bon nombre d'agents dont les dossiers étaient pourtant reconnus comme « excellent » par l'Administration n'ont pu obtenir une reconnaissance de leur investissement compte tenu des contraintes budgétaires.

Nous avons aussi dénoncé l'utilisation de critères arbitraires : Soit l'agent est trop jeune et il lui est conseillé de s'orienter vers les concours, soit il est trop près de la retraite et malgré l'attention particulière qui devrait être portée aux agents de plus de 58 ANS, l'administration ne retient pas leur candidature estimant que la liste d'aptitude n'est pas une reconnaissance de la fin de carrière !

**Pour F.O.- DGFIP29 ces arguments liés à l'âge des candidats sont inacceptables !!**

**A l'issue des débats et suite à notre intervention demandant le dépassement du plafond de 11 promus fixé par la Centrale ce sont 12 collègues qui sont proposés "excellent" par la Direction sur cette liste d'aptitude 2016. 2 collègues ont été proposés "très bon":**

VOTES	POUR	CONTRE	ABSTENTION
FO-DGFIP29			X
CGT		x	
CFDT			X
Solidaires		X	

Les élus **F.O.- DGFIP29** se sont abstenus sur cette liste d'aptitude, en raison de la baisse des potentialités et aussi au motif que les modalités d'affectation vont à l'encontre de la promotion sociale!!

**Pour F.O.- DGFIP29 il s'agit bien d'une double régression du droit des agents!!**

Les autres candidats ont été proposés "à revoir" par l'administration, et l'ensemble des OS ont voté contre. **Pour F.O.-DGFIP, cette appellation " à revoir" de l'administration est choquante au regard de la qualité des dossiers proposés.**

**Élus F.O.-DGFIP29 en CAPL n°2 :** Christine DERVOET (DDFIP Brest) ; Florence JAVELOT (EDR Nord) ; Patrick VELIN (SIP Quimper Ouest) ; Erick GUERRY (Permanent **FO-DGFIP29**).

## **LISTE D'APTITUDE DE B en A : ANNEE 2016**

### **Austérité quand tu nous tiens !**

En ouverture de cette CAP n°1, la Présidente a annoncé la baisse des potentialités pour le département passant de deux à une seule possibilité pour le département du Finistère !

Force est de constater qu'au même titre que les suppressions d'emplois, la baisse des promotions internes participe à la cure d'austérité infligée aux agents des Finances Publiques.

**F.O.- DGFIP29** a vivement dénoncé ce contexte d'austérité et ses conséquences. Cette année 31 candidats postulaient à cette liste d'aptitude. Compte tenu des deux dossiers classés « excellent » l'année passée et logiquement positionnés à nouveau sur cette liste d'aptitude 2016, la Direction, tout en reconnaissant la qualité de certains dossiers, n'a pas souhaité faire de nouvelles propositions compte tenu d'une potentialité 2016 réduite à 1 pour le Finistère en 2016.

**F.O.- DGFIP29** a souligné que les agents auraient besoin d'un signe fort de reconnaissance de la part de leur Administration ; or il n'en est rien car au travers de ces perspectives de promotion peau de chagrin, les agents sont non seulement pas reconnus, mais en plus ils se sentent dévalorisés dans l'exercice de leurs missions.

**Cette situation ne peut que générer frustration et démotivation, l'Administration en porte seule la responsabilité. !**

**2 collègues ont été proposés "excellent" sur cette liste départementale d'aptitude 2016.**

VOTES	POUR	CONTRE	ABSTENTION
F.O.-DGFIP29			X
CFDT			X
Solidaires		X	

**Élus F.O.-DGFIP29 en CAPL n°1 :** Murielle MORICCI ( SIP Quimper Ouest) ; Dominique QUERE (Paierie départementale) ; Erick GUERRY (Permanent FO DGFIP).

En 2016 la DGFIP supportera en 2016, 54 % des suppressions d'emplois alors qu'elle ne représente que 6 % des effectifs de la Fonction Publique d'État ! Face à la dégradation incessante des conditions de travail des agents, face au rouleau compresseur de suppressions de postes et de services, face à des carrières de moins en moins attractives et des rémunérations qui ne sont plus à la hauteur des efforts et de la technicité des agents, F.O.-DGFIP appelle tous les agents de la DGFIP à se mettre massivement en grève le 18 novembre 2015 afin de démontrer leur force collective pour défendre leur avenir !

**MARRE D'ETRE EXEMPLAIRES !!!**

**33 SUPPRESSIONS D'EMPLOIS EN 2016**

**POUR LE FINISTERE**

**TOUS EN GREVE LE 18 NOVEMBRE 2015**

**BULLETIN d'ADHESION**



NOM : ..... Prénom : .....

Grade : ..... Indice ..... Quotité travail .....

Affectation : .....

Déclare vouloir adhérer au Syndicat Force Ouvrière des Finances Publiques, section du Finistère.

Fait à ..... le .....