



**Syndicat National Force Ouvrière
des Finances Publiques
Section du Finistère**

4, Square Marc Sangnier CS92839
29228 BREST CEDEX 2
Téléphone : 02.98.80.59.12 - 06.78.56.61.04

fo.ddfip29@dgfip.finances.gouv.fr
Site Web : <http://www.fo-dgfip-sd.fr/029/>

LISTES D'APTITUDE 2017 Toujours moins !

Les CAP locales devant statuer sur les inscriptions départementales pour les listes d'aptitude 2017, de C en B et de B en A, se sont réunies le mardi 8 novembre à Quimper, sous la Présidence de Gwenaëlle BOUVET.

Dans sa déclaration liminaire, <http://www.fo-dgfip-sd.fr/029/spip.php?article520>, **F.O.-DGFIP29** a dénoncé la baisse drastique opérée sur les potentialités offertes aux Directions locales, privant ainsi les agents de perspectives en matière de promotion.

F.O.-DGFIP29 a souligné que les agents ont besoin d'un signe fort de reconnaissance de la part de leur Administration, or il n'en est rien. En effet, au travers de ces promotions peau de chagrin, les agents sont, non seulement, pas reconnus, mais en plus ils se sentent dévalorisés dans l'exercice de leurs missions.

Cette situation ne pourra que générer frustration et démotivation, et l'Administration en portera seule la responsabilité. !

Dans un tel contexte d'austérité, beaucoup d'agents partiront à la retraite sans bénéficier d'une légitime promotion, F.O.- DGFIP a revendiqué à nouveau pour tous les agents, un accès à la catégorie supérieure à titre personnel en fin de carrière.

Concernant les modalités de fonctionnement des CAP locales, **F.O.- DGFIP29** a aussi dénoncé les nouvelles dispositions envisagées par le Directeur Général à compter de 2017, et qui visent à ne plus convoquer systématiquement les élus suppléants dans les CAP locales et nationales.

Rappelons que ces modalités, actuellement en vigueur, résultent de l'application de textes réglementaires et de consensus adoptés avec les organisations syndicales nationales lors de la fusion.

Pour **F.O.-DGFIP**, remettre ainsi en cause les dispositions assurant le fonctionnement des instances de concertation en cours de mandat, est inadmissible !

Au-delà de la dégradation du dialogue social qu'il suscite, ce nouveau dispositif, s'il était appliqué, ne manquerait pas de dégrader aussi, les conditions de défense des intérêts matériels et moraux des agents, par une diminution de leurs représentants dans les instances représentatives.

LISTE D'APTITUDE DEPARTEMENTALE 2017 DE C en B

La note de service nationale du 22 juillet 2016 fixe les modalités d'appel à candidature pour cette liste d'aptitude au grade de contrôleur des Finances Publiques de 2ème classe pour l'année 2017.

La sélection s'adresse aux agents remplissant les conditions précisées à l'article 6 du décret n° 2010-982 du 23 août 2010, à savoir :

- être agent administratif ou agent technique des Finances Publiques,
- justifier d'au moins neuf années de services publics.

Les agents doivent être en position statutaire à la date de la CAP locale et à la date d'effet de la promotion fixée au 1^{er} septembre 2017.

A l'issue des travaux de cette CAP locale N° 2 des Contrôleurs la Direction a proposé le classement de 9 agents sur cette liste d'aptitude départementale, par ailleurs 2 agents ont été proposés en « très bon » :

Commentaires F.O.- DGFIP29

Cette année, 68 collègues postulaient à cette liste d'aptitude année 2017, et les potentialités de promotion étaient limitées à l'inscription de 8 dossiers contre 10 l'an passé.

A titre de comparaison, lors de la CAP locale de novembre 2012 devant statuer sur la liste d'aptitude 2013, 169 agents postulaient et 26 collègues avaient pu, à l'époque, être inscrits sur cette liste d'aptitude départementale.

L'austérité qui s'est mise en œuvre ces dernières années, a réduit considérablement les possibilités de promotion intra et inter catégorielle au sein de notre administration. **Ce contexte qui prive les agents de réelles perspectives de carrière, ne peut qu'être source à terme de démotivation pour les personnels et contre productif pour la DGFIP qui ne pourra pas, dans un tel contexte, indéfiniment profiter de l'engagement sans faille et de la conscience professionnelle des agents.**

Concernant le nombre de postulants qui lui aussi a singulièrement diminué ces dernières années, il est la conséquence directe des modalités de règles de gestion fusionnées, ayant mis un terme à la garantie de pouvoir être maintenus dans leur département d'origine pour les lauréats de la liste d'aptitude de C en B.

F.O.-DGFIP, est la seule organisation syndicale qui continue de revendiquer l'extension du dispositif dit du « droit au retour » pour les agents de la DGFIP lauréats de la liste d'aptitude de C en B, compte tenu du gain indiciaire lié à cette promotion, qui ne justifie en rien les conséquences morales et matérielles d'une mobilité géographique.

Lors des débats, les représentants **F.O.-DGFIP29** ont dénoncé l'utilisation de critères par l'administration visant à écarter des candidatures de très grande qualité, mais

dont les conditions d'âges et d'ancienneté administrative ne correspondaient pas aux plages définies comme « utiles » par l'administration.

Cette règle qui n'est définie dans aucun des textes réglementaires, conduit à écarter bon nombre de collègues considérés comme étant trop jeunes ou trop près de la retraite, même si pour ces derniers, l'orientation ministérielle souligne l'attention particulière qui devrait être portée aux agents en fin de carrière...

Vote des OS : F.O.- DGFIP29 – CFDT : Abstention / Solidaires – CGT : Contre

Élus F.O.-DGFIP29 en CAPL n°2 : Christine DERVOET (DDFIP Brest) ; Florence JAVELOT (EDR Nord) ; Michelle GALLY (EDR Sud) ; William THUBERT (Expert DDFIP Brest) ; Erick GUERRY(Permanent **FO-DGFIP29**).

LISTE D'APTITUDE DEPARTEMENTALE 2017 DE B en A

La note de service nationale du 21 juillet 2016 fixe les modalités d'appel à candidature pour cette liste d'aptitude au grade d'inspecteur des Finances Publiques pour l'année 2017.

La sélection s'adresse aux agents remplissant les conditions précisées à l'article 5 du décret n° 2010-986 du 26 août 2010, à savoir :

- être fonctionnaire de catégorie B de la DGFIP,
- justifier d'au moins quinze ans de services publics dont huit ans de services effectifs dans un corps classé en catégorie B.

Les agents doivent être en position statutaire à la date de la CAP locale et à la date d'effet de la promotion fixée au 1^{er} septembre 2017.

Les candidatures des agents ayant obtenu le grade de contrôleur par liste d'aptitude après le 1^{er} septembre 2007 ne sont pas recevables.

Pour cette CAP locale, 31 candidats postulaient à la liste d'aptitude, avec une potentialité départementale de 1 inscription.

A l'issue des travaux de cette CAP locale N° 1 des Inspecteurs, la Direction a proposé le classement d'un seul agent sur cette liste d'aptitude départementale :

Commentaires F.O.- DGFIP29

A l'issue de cette réunion, la Présidente a maintenu sa position annoncée au début des travaux, à savoir qu'elle ne proposerait pas au-delà de la seule potentialité donné par la Centrale, un éventuel abondement local, et ce, afin de ne pas obérer les perspectives pour l'année prochaine.

Face à la diminution des potentialités, elle a invité les postulants à passer les concours et les examens professionnels.

F.O.- DGFIP29 a dénoncé à nouveau ce contexte d'austérité frappant les possibilités d'inscription sur cette liste d'aptitude, qui illustre l'absence de reconnaissance dont témoigne l'administration vis à vis des personnels.

Quant aux solutions de remplacement proposées par la Présidente, nous lui avons fait remarquer que pour les collègues en attente d'une promotion et d'une légitime reconnaissance, il était bien souvent, fort compliqué pour eux de s'engager dans des préparations aux concours, alors qu'ils sont déjà énormément investis dans leurs missions du quotidien.

Vote des OS : F.O.- DGFIP29 – CFDT : Abstention / Solidaires : Contre.

Élus F.O.-DGFIP29 en CAPL n°1 : Murielle MORICCI (SIP Quimper Ouest) ; Dominique QUERE (Paierie départementale) ; Erick GUERRY (Expert / Permanent **FO DGFIP29**).

LE 15 NOVEMBRE, AGISSONS POUR NOTRE AVENIR

LE 15 NOVEMBRE, DÉFENDONS COLLECTIVEMENT NOTRE CONCEPTION DE LA DGFIP ET DU SERVICE PUBLIC

LE 15 NOVEMBRE, ADRESSONS AU MINISTRE ET AU DIRECTEUR GÉNÉRAL UN MESSAGE CLAIR SUR NOTRE DÉTERMINATION

TOUTES ET TOUS EN GREVE !



BULLETIN d'ADHESION

NOM : _____ Prénom : _____

Grade : _____ Indice : _____

Quotité travail : _____

Affectation : _____

Déclare vouloir adhérer au :
Syndicat Force Ouvrière des Finances Publiques
Fait à _____ le _____