



**Syndicat National Force Ouvrière
des Finances Publiques
Section du Finistère**

4, Square Marc Sangnier CS92839
29228 BREST CEDEX 2
Téléphone : 02.98.80.59.12 - 06.78.56.61.04

fo.ddfip29@dgifp.finances.gouv.fr
Site Web : <http://www.fo-dgifp-sd.fr/029/>

CHS-CT du 9 FEVRIER 2017 *Compte rendu*

Le CHS-CT s'est réuni au Centre des Finances de Châteaulin en séance plénière le 9 février 2017 sous la Présidence de Madame BRIGANT, et en présence de Mesdames BOUVET, COLAS (ISST), BLOT (Secrétaire), et de Monsieur JOLIVET (assistant de prévention). Madame Nelly BLAVEC était également présente à cette réunion en sa qualité de future Assistante de Prévention, les représentants des personnels lui ont souhaité la bienvenue et ont tenu à rendre hommage à Jacky JOLIVET, dont la technicité et la disponibilité ont été fort appréciés de tous, ces dernières années. Il travaillera désormais sur les missions immobilières de la DDFIP29.

L'ordre du jour était le suivant :

- *budget 2017 : propositions d'actions : examen des propositions du GT,*
- *fonctionnement du CHSCT : examen des propositions du GT,*
- *visites de service 2016 : compte rendu des visites du SIP de Quimper et de Brest CHU,*
- *planning des visites de service pour 2017,*
- *Travaux du DUERP : engagement des travaux du GTT,*
- *Transfert de la mission CSP au PCR et autres opérations de restructurations*
- *Examen des différentes fiches arrivées depuis le dernier CHSCT du 29 septembre 2016*

Budget 2017 : propositions d'actions :

En ouverture des débats sur ce point de l'ordre du jour, la délégation **F.O.-DGFIP29** a dénoncé la coupe franche de 30 000 € qui va être opérée sur le budget 2017 du CHS-CT29 dont le montant alloué devrait s'élever à **147 547€**.

En effet, ce montant de 30 000 € représente le montant des restes à payer de l'année 2016, correspondant à des factures transmises avant la fin de gestion sous format papier et qui n'ont pu être traitées à temps du fait de l'obligation de les dématérialiser avant validation dans l'application CHORUS PRO..

F.O.- DGFIP29 s'est insurgé contre ce dysfonctionnement, qui dans un contexte budgétaire déjà contraint, va priver le CHS-CT du Finistère d'une partie non négligeable de ses crédits, et c'est à se demander si cette contrainte d'annualisation n'est pas instaurée à dessein, pour amputer les marges de manœuvres des CHS-CT de proximité.. !!

F.O.-DGFIP29 a rappelé son opposition à cette pratique d'annualisation des crédits, alors que les règles même de la Comptabilité Publique permettent de rattacher des charges et des produits aux exercices précédents !

F.O.-DGFIP29 a d'ores et déjà fait remonter à sa Fédération des Finances FO, ce grave dysfonctionnement lié entre autres à CHORUS PRO, la bien mal nommée !!

Les propositions d'actions pour 2017 :

Actions qui n'ont pu être votées pour l'instant dans l'attente d'un chiffrage :

Brest Duquesne : manivelles volets roulants trop courtes (nombre à définir), risques de TMS (troubles musculo squelettiques).

Brest Duquesne : Réinstallation de certains luminaires mal positionnés au-dessus des postes de travail entraînant une gêne visuelle

Chateaulin : agrandissement de la porte extérieure au sous sol arrière du bâtiment afin de faciliter les livraisons et accéder aux locaux de stockage (papier, archives...) l'objectif étant d'éviter les risques de chute, les TMS liés aux manutentions importantes, et les passages par les escaliers et l'accueil. Précision : le CFP de Chateaulin est devenu lieu d'archivage départemental pour la DDFIP.

Pont Croix : Reprendre les luminaires de l'accueil, éclairage insuffisant et gêne visuelle

Les formations : gestions des conflits, utilisation défibrillateurs, risques psychosociaux sont en attente de devis.

Les action votées :

Chateaulin : création de rampes manuelles extérieures (accès côté hypermarché) pour éviter les risques de chute, tant pour les agents du CFP que les nombreux stagiaires qui utilisent cet accès : **694,39€.**

Pont l'abbé : réfection de la zone d'accueil (ergonomie – sécurité – confidentialité) : l'installation actuelle ne donne pas satisfaction dans un espace réduit qui ne permet pas à l'agent d'accueil de s'organiser de façon optimale et sécurisée au regard de ses multiples fonctions. Cette installation permettra également un positionnement assis surélevé : **15901,11€.**

Quimper Ty Nay : repositionnement des luminaires des plafonniers des cages d'escalier, en raison du risque de chute lors du changement des ampoules : **2710,18€.**

Les formations :

- Premiers secours et recyclage : **420 €** par session (2 sessions),
- Guide -serres files+ utilisation extincteurs : **720 €** par session (nombre de sessions à déterminer selon le recensement),
- Habilitation électrique : **1752 €**, (1 session),
- Risques routiers 4 sessions à **2646 €** par session (4 sessions),

Abstention pour une action par manque de visibilité sur le budget dans l'attente de la finalisation du chiffrage de toutes les actions :

Quimper Ty Nay : amélioration de l'environnement et de l'accès à la salle de réunion et au coin détente du sous sol (lumière et peinture) : locaux vétustes et sans lumière naturelle pour autant fortement fréquentés par l'ensemble des agents du CFP. Nécessité de maintenir un coin détente agréable pour tous.

Peinture : 5420,34 € ; **électricité** : 2284,02 € ; **faux plafonds** : 1270,51 € ; **Total** : **8974,87 €**.

D'autres actions sont en attente de recensement et d'analyse par le Dr GUILLOUD et notamment l'acquisition éventuelle de bras-supports d'écrans et de lampes individuelles pour adaptation aux postes de travail.

F.O.- DGFIP29 s'est étonné de la non reconduction à ce stade de la formation portant sur les situations d'agression à main armée qui avait en 2016 fait l'objet de deux sessions, suivies par 17 agents, ce qui est peu compte tenu du nombre de collègues positionnés au sein des accueils de la DDFIP29.

F.O.- DGFIP29 a également rappelé l'engagement du CHS-CT le 29 septembre 2016, pour le remplacement du revêtement de sol de la Trésorerie de Saint Renan par du matériel de type FLOTEX, et souligné son étonnement de ne pas trouver pour l'instant cette opération en prévision des actions 2017.

Les explications de la Présidente selon lesquelles l'opération ne serait plus justifiée ne nous ont pas convaincu, d'autant qu'après consultation des principaux intéressés, la vétusté des matériaux actuels est bien toujours d'actualité... !!

Fonctionnement du CHS-CT29

Un groupe de travail concernant les perspectives d'améliorations du fonctionnement du CHS-CT29 a eu lieu le 26/01/2017, les propositions ci-dessous ont pu être validées :

- Diffusion d'un relevé de décision dans les 8 jours suivant la réunion du CHS et publications dans Ulysse 29.
- Diffusion du procès verbal du CHS-CT dans le mois qui suit la séance plénière et remontée au Secrétariat général.
- Relevé de décision et procès verbal adressé au CTL.
- Création d'une rubrique CHS-CT accessible dès la page d'accueil du site Ulysse 29 et possibilité d'accès directs vers les liens les plus utiles notamment ceux concernant les productions de fiches navettes CHS-CT ou signalements (RPS, agressions).
- Présentation et/ou démonstration en réunion des produits ou équipements financés par les crédits du CHS-CT.
- Tableau de suivi des actions financées par le CHS-CT, à compléter d'informations plus précises sur la nature des travaux réalisés et sur le calendrier de réalisation.

Si F.O.-DGFIP29 se félicite de ces dispositions, et notamment d'avoir pu faire acter sa proposition de rendre plus accessible et lisible le site Ulysse29 en ce qui concerne la publicité faite aux actions du CHS-CT29. Nous espérons en revanche, que les obligations réglementaires de l'administration puissent être enfin respectées en ce qui concerne la production des procès verbaux des séances plénières. !
Pour F.O.-DGFIP29, la carence constatée sur ce sujet actuellement, ne peut que fragiliser le CHS-CT29, et notamment les aspects juridiques qui pourraient découler de ses travaux.

Visites de service 2016 : CFP de Carhaix, SIP de Quimper et de Brest CHU :

Centre des Finances Publiques de Carhaix, visite le 1^{er} décembre 2016 :

Lors de cette visite de la délégation du CHS-CT29, les collègues de Carhaix ont notamment évoqué les lourds dysfonctionnements électriques du bâtiment, qui ont fait l'objet ces dernières années de nombreuses alertes et signalements auprès de la Direction.

Il est à souligner qu'un rapport datant de 2015 effectué par l'antenne immobilière de Toulouse avait préconisé la nécessité de revoir entièrement l'installation électrique actuelle. Sur ce point, la Présidente, Madame BRIGANT a rappelé que le CFP de Carhaix était un bâtiment domanial relevant du Préfet de Région, et que malgré les nombreuses alertes de la DDFIP29, les crédits débloqués à ce stade n'avaient portés que sur des travaux assurant le minimum des exigences de sécurité en ce qui concerne les problèmes électriques. En conséquence, Madame Brigant nous a indiqué avoir écrit au Préfet de Région pour lui signifier que dans le contexte actuel, elle n'était pas en capacité d'assurer sa responsabilité sur le volet sécurité du bâtiment.

Trésorerie de Brest CHU, visite le 10 novembre 2016 :

Cette visite fait suite à l'intervention de **F.O.-DGFIP29**, lors du CHS-CT du 29 septembre dernier, séance au cours de laquelle nous avons déploré l'annulation de la visite programmée initialement le 2 juin 2016, en demandant son report avant la fin de l'année. Pour **F.O.-DGFIP29**, la perspective du déménagement de la Trésorerie en 2017, ne pouvait en aucun cas justifier l'abandon de la visite du CHS-CT29.

Lors de cette visite, les collègues ont pu témoigner de leur installation peu en phase avec des conditions de travail normales sur le plan immobilier et souligné combien les travaux effectués par le passé pour tenter d'améliorer les choses s'étaient avérés décevants. Le sujet du déménagement de la Trésorerie suscite bon nombre d'interrogations et d'inquiétudes parmi les collègues : **F.O.-DGFIP29** a demandé des précisions quant au calendrier et aux modalités de cette opération.

Mme BOUVET a évoqué la date du 1^{er} septembre 2017 pour le déménagement de la Trésorerie de Brest CHU au 4^{ème} étage du bâtiment de Brest Duquesne. Cette même date verrait également le départ du service Enregistrement de Brest Duquesne vers le SPF1 situé à la Cité Administrative de Brest. Les locaux du Service Enregistrement seraient donc à partir de cette date occupés par la Brigade de Vérification, alors qu'au rez de chaussé le réaménagement du logement du gardien concierge devrait permettre d'accueillir la BCR ainsi que le service de la Redevance.

SIP de Quimper Est et Ouest le 18 novembre 2016 :

Le problème récurrent d'un éclairage perfectible dans la quasi-totalité des deux SIP a été soulevé par les collègues. L'éclairage néon semble particulièrement gênant et bon nombre de collègues ont souligné leurs besoins pour des lampes de types halogènes.

Cette visite fut notamment l'occasion de rappeler le circuit des demandes à formuler pour obtenir ce type de matériel.

Par ailleurs les collègues ont pu indiquer bon nombre de problématiques en lien avec l'installation de leur poste de travail, (manque de prises électriques, double écrans de taille différente, mauvaise régulation du chauffage...).

Sur cette question du chauffage la Direction a reconnu les difficultés pour réguler la température sur le Centre de TY NAY avec une seule chaudière opérationnelle actuellement.

F.O.-DGFIP29 qui, à l'époque, avait porté la mise en place de ces visites de services par les délégations du CHS-CT, se félicite du travail fait par les délégations et des comptes rendus exhaustifs communiqués à cette instance. Sans rentrer dans le détail de tous les points soulevés par les collègues, il est à noter que les trois rapports présentés lors de ce CHS-CT du 9 février 2017 font état des difficultés rencontrées par les collègues pour assumer le quotidien, dans un contexte de plus en plus contraint au niveau des effectifs et aussi de leurs inquiétudes au regard des évolutions du réseau et notamment les restructurations.

Ce constat et ces situations que nous dénonçons régulièrement, correspondent bien à la réalité de la vie des services actuellement, où malheureusement la pénibilité et les risques psychosociaux s'accroissent dangereusement.

Planning des visites pour 2017

| | |
|----------------------------------|------------------|
| Trésorerie de Pont L'abbé | 25/04/17 |
| Trésorerie de Fouesnant | 18 /05/17 |
| CDIF de Quimper | 08/06/17 |
| SPF de Brest 1 et 2 | 16/11/17 |

A l'évocation de la visite prévisionnelle de la Trésorerie de Fouesnant, la délégation **F.O.-DGFIP29** a souligné, à nouveau, le contexte dégradé des conditions de travail des collègues, en rappelant à la Présidente que, selon nous, la charge de travail au regard du dimensionnement des effectifs, l'organisation des tâches ainsi que les relations au travail à Fouesnant présageaient une élévation certaine et alarmante du risque psychosocial.

En réponse, Madame BRIGANT s'est engagée sur un dispositif de soutien vers l'équipe de Fouesnant qui nous l'espérons, permettra d'améliorer la situation, nous resterons bien évidemment vigilants quant à l'évolution de ce contexte préoccupant.

Présentation de la campagne DUERP/PAP 2016/2017 :

Dans le cadre de la campagne DUERP/PAP 2016/2017, un premier groupe de travail départemental s'est tenu le mardi 7 février 2017, en présence de Jacky JOLIVET et d'une quinzaine de collègues. Cette première rencontre devait permettre d'établir une méthodologie quant au recensement et à l'harmonisation des cotations des nouveaux risques remontés des services, 22 services ayant répondu sur les 95 que compte le département.

Lors du CHS-CT du 4 juillet 2016, **F.O.-DGFIP29** avait annoncé sa non participation à ces groupes de travail, rejoint à l'époque par les trois autres organisations syndicales représentatives de la DDFIP29. **En séance plénière ce 9 février 2017, F.O.-DGFIP29 a rappelé sa position, en expliquant que si l'exercice DUERP/PAP pouvait contribuer à la prise en compte de mesures visant à améliorer l'aspect matériel des conditions de travail, le volet préventif lié à la souffrance au travail ne permettait pas d'apporter des solutions à même de faire baisser les risques psychosociaux.**

En refusant de reconnaître la problématique de la diminution des emplois et du sous dimensionnement des équipes comme un élément clé de l'élévation des RPS, sujet pourtant quasi systématiquement évoqué par les collègues, et en ne prenant pas la responsabilité d'envisager au minimum l'arrêt de l'hémorragie des effectifs, l'administration ne répond pas à ses obligations de définir des axes de prévention primaire et échappe à ses responsabilités en prônant des solutions uniquement organisationnelles ou thérapeutiques pour endiguer la souffrance au travail.

Pour F.O.-DGFIP, le pouvoir politique, plutôt que de raisonner à court terme sur des plafonds d'emplois toujours en baisse de la DGFIP, serait bien inspiré de considérer qu'il pourrait aussi être économiquement rentable de mettre un frein aux conséquences budgétaires des psychopathologies liées au travail (stress, soins de santé, perte de productivité, absentéisme....).

Fiche d'impact : Transfert de la mission CSP au PCRP

Lors du Comité technique du 9 janvier 2017, <http://www.fo-dgfip-sd.fr/029/spip.php?article536>, la délégation **F.O.-DGFIP29** avait voté contre ce projet de transférer le CSP d'initiative des SIP au sein du PCRP tout en dénonçant une réforme dont la principale finalité consistait à concentrer les missions, pour tenter de pallier aux prochaines suppressions d'emplois. La fiche d'impact censée traduire les conséquences pour les conditions de travail des agents concernés par cette réforme a été présentée lors de ce CHS-CT du 9 février 2017.

Comme les fiches présentées à l'occasion des projets de réorganisations ou de restructurations précédents, cette fiche d'impact tend à minimiser les conséquences pour les personnels, ce que nous pourrions résumer par la formule : « circulez il n'y a rien à voir.... ».

Pour F.O.-DGFIP29, rien de nouveau dans ce dispositif, vécu comme un passage obligé pour les Directions locales, mais qui ne les empêchent nullement de dérouler leurs projets comme bon leur semble !

Examen des fiches de signalement, des fiches hygiène et sécurité

Fiches de signalement :

Depuis la dernière séance du CHS-CT du 29 septembre 2016, 5 fiches de signalement ont été présentées, dont trois présentaient des faits d'agressions verbales à l'encontre d'agents.

F.O.-DGFIP29 a indiqué à la Présidente que le contexte de l'une de ces situations d'agressions verbales n'aurait pas dû faire l'objet d'un classement sans suite auprès d'un contribuable ayant proféré des insultes choquantes et des menaces très explicites à l'égard d'une collègue exerçant dans un Centre des Finances du Sud du département.

Nous rappelons, à nouveau, l'importance de ne pas minimiser les événements susceptibles de porter atteinte aux personnels et d'en signaler immédiatement le contexte auprès des responsables de services, les faits graves comme celui que nous venons d'évoquer devant systématiquement donner lieu à une intervention de la Direction.

Fiches hygiène et sécurité :

SIE de Quimperlé : un espace de plus de 10 cm entre deux revêtements de sol ayant été signalé avec un risque potentiel de chute, une intervention est prévue en courant février.

Cité administrative de Brest : La barre de seuil dépasse de quelques cm par rapport au niveau du sol ce qui surprend bon nombre d'usagers et nous avons indiqué que ce décalage les expose là aussi à un risque potentiel de chute.

Les travaux programmés pour ce premier semestre 2017 vont déporter l'accueil des contribuables sur l'aile nord du bâtiment de la cité administrative, mais pour autant, l'accueil des personnels continuera de se faire par l'entrée actuelle. Dans ce contexte et suite à notre intervention, la Présidente a accepté d'étudier la réalisation de travaux visant à réduire ce risque de chute avéré à la Cité Administrative de Brest.

Prochaines réunions :

- CHS-CT le jeudi 16 mars matin 9h30 ;
- Groupe de travail immobilier : le jeudi 16 mars après midi.

La délégation F.O.- DGFIP29 en CHS-CT : Florence JAVELOT (EDR- Secrétaire du CHS) ; Nelly PERELLE (SIP Brest Iroise) ; Erick GUERRY (Permanent F.O.- DGFIP29) .