



**Syndicat National Force Ouvrière
des Finances Publiques
Section du Finistère**

4, Square Marc Sangnier CS92839
29228 BREST CEDEX 2
Téléphone : 02.98.80.59.12 - 06.78.56.61.04

fo.ddfip29@dgfip.finances.gouv.fr
Site Web : <http://www.fo-dgfip-sd.fr/029/>

**GROUPE DE TRAVAIL IMMOBILIER
DU 30 JUIN 2021**
Compte rendu

Un Groupe de travail immobilier présidé par Fabrice LAUVERNIER s'est tenu à Quimper à la Direction le 30 juin 2021, cette réunion faisait suite à la séance plénière du CHS-CT qui s'était tenue la veille. Les projets examinés se rattachent aux opérations NRP prévues sur les résidences de Quimper TY NAY, Morlaix et Quimperlé.

La Direction a indiqué que ces remaniements immobiliers sont l'aboutissement de concertation avec les agents... plusieurs versions ayant déjà été proposées.

M LAUVERNIER a indiqué que ces projets étaient sa priorité et dans cette optique il a précisé avoir fait plusieurs déplacements dans les services concernés. Une enveloppe budgétaire allouée par Bercy flèche des crédits pour la réalisation de ces opérations immobilières.

CFP de Morlaix :

Les opérations du NRP prévoient une densification du site de Morlaix, la cible étant estimée à 145 agents :

Un SIP à 40 emplois (44 avant transfert de compétence territoriale vers Carhaix), incluant 4 bureaux encadrants et 4 pôles métiers,

Un SIE à 30 emplois, incluant 4 bureaux encadrants,

Un SGC à 21 emplois et incluant 4 bureaux encadrants,

Un PTGC à 3 emplois et 1 encadrant, incluant un espace pour entreposer le matériel des géomètres,

Un service d'accueil départemental (SAD) calibré à 4 agents,

3 conseillers aux décideurs locaux (CDL),

2 agents de services techniques,

Un centre de contact (CC) des professionnels, relocalisé et calibré à 41 emplois dans une configuration de bureaux en marguerites ainsi qu'une salle de détente, le cahier des charges a été reçu récemment,

Des locaux recevant la délégation de l'action sociale à savoir un bureau pour la médecine de prévention, l'assistante sociale et la déléguée à l'action sociale garantissant la discrétion des échanges,

L'extension de la capacité d'accueil du restaurant administratif n'est pas acceptée pour l'instant par les services de Bercy, cette éventualité reste toutefois sur la table...

La configuration prévoit une salle de réunion et de visioconférence, des espaces d'archivage, à l'accueil, une séparation physique est envisagée entre l'espace usager (réception) et les espaces de bureaux, un local pour les services communs ainsi qu'un local syndical.

Proposition de répartition par niveaux :

RDC : SGC de Morlaix +CDL + PTGC + SAD + services communs et transverses,

R+1 : SIE de Morlaix + CC relocalisé des professionnels,

R+2 : SIP de Morlaix.

Calendrier des opérations :

Date prév. de réalisation	Échéance impérative d'installation	Service concerné ou opération à mener	Observations
Mai-juin 2021	31 août 2021	Déménagement des archives du SPF / de l'Enregistrement	Etat des lieux en cours
Oct-nov 2021	1 ^{er} janvier 2022	Intégration dans le SGC de Morlaix des postes de Landivisiau <i>(nb : les postes de Saint-Pol-de-Léon sont d'ores et déjà disponibles)</i> Installation du SGC au RDC	
Janvier 2022	Septembre 2022	Extension du restaurant administratif de Morlaix	
Janvier 2022	Février 2022	Déménagement des armoires compactées et de la documentation du SIE vers le 1 ^{er} étage Installation du SIE	
Février 2022	Mars 2022 (avant campagne IR)	Installation du SIP	
Mars à juin 2022	1 ^{er} juillet 2022	Travaux sur l'espace d'implantation du CC Création de l'espace de détente mutualisé du R+1	
Juillet et août 2022	1 ^{er} Septembre 2022	Ouverture du centre de contact relocalisé des professionnels	

Les agents rejoignant le SGC de Morlaix à sa création (en provenance de Saint-Pol-de-Léon) seront installés, au 1er septembre 2021, de manière temporaire dans les espaces libres de la trésorerie de Morlaix.

L'installation du SGC dans ses nouveaux locaux serait ainsi programmée en octobre / novembre 2021 avant le démarrage des opérations de fin d'exercice et l'installation des agents en provenance de la trésorerie de Landivisiau (prévue en janvier 2022).

Pour **F.O.-DGFIP** et au-delà de nos inquiétudes quant à l'organisation du travail et des missions en lien avec la mise en place de grand chamboule tout issu du NRP... force est de constater que ce projet d'envergure prévoit une importante densification du bâtiment situé place du Pouliet à Morlaix...

Force est de constater aussi qu'il est difficile de se faire une idée très concrète du résultat final d'autant que, sur les plans, le mobilier positionné n'est pas à l'échelle et que ne figurent ni les armoires ni les mopieurs notamment... Nous avons pu noter aussi la présence d'espace de travail à 12 agents sans aucune cloison à ce stade ! Outre ces problématiques que nous avons soulevées, ces réinstallations interpellent aussi en terme d'aération des locaux et de positionnement des ouvrants, autant de sujets sur lesquels il faudra apporter des réponses efficaces et concrètes. Alors que la lenteur des connexions internet et l'archaïsme des serveurs téléphoniques sont notoires sur ce site, ces questions seront aussi à régler avec l'arrivée des nouveaux services accompagnés potentiellement de bon nombre d'agents....

CFP de Quimper TY NAY :

A l'issue des opérations de transformation de réseau (**2023**) le site de Quimper TY NAY prévoit une cible estimée à environ 124 agents (hors TAD et CID) suivant la répartition prévisionnelle suivante :

Un SIP à 32 emplois incluant 3 bureaux encadrants,

Un SIE à 29 emplois incluant 4 bureaux encadrants,

Un SPF à 23 emplois incluant 2 bureaux encadrants,

L'antenne du SDIF à 6 emplois pour le PELP et de 8 emplois pour le PTGC et 3 bureaux encadrants,

Le PCRP à 16 emplois incluant un bureau encadrant,

Le SAD comprenant 5 emplois incluant un bureau encadrant,

Les services communs à 2 emplois,

Des espaces de travail à distance,

La CID.

Il est prévu l'installation de chaque service sur un seul niveau, en continuité, le maintien des services communs, d'une salle de réunion et de visioconférence, des espaces d'archivage nécessaires, d'une séparation physique entre l'espace usager (réception) et les espaces de bureaux, la création et/ou le maintien d'espaces de travail à distance, l'installation d'une caisse résiduelle sur le site, un local syndical.

Proposition de répartition par niveaux :

RDC: SAD+SIP+SDIF+TAD+Servicescommuns+CID+Accueil/Caisse

R+1: SIE+SPF-E+PCRPTAD

Calendrier des opérations :

Date prév. de réalisation	Échéance impérative d'installation	Service concerné ou opération à mener	Observations
Novembre et Décembre 2021	1 ^{er} janvier 2022	<ul style="list-style-type: none">• RDC <p>SAD : Création de 4 bureaux (1 A + 3 agents) ; travaux au sol, de cloisonnement et électriques ; accueil libre-service</p> <p>SPFE : Création d'un box dédié à l'enregistrement</p> <p>Services communs : requalification de l'espace existant (bureaux des SC, caisse, accueil enregistrement) ; travaux de cloisonnement et électriques</p> <p>SDIF : création du bureau du cadre A+ et déménagement sur l'aile est</p> <p>SIP : Travaux de cloisonnement, électriques, sols et déménagement sur l'aile ouest</p> <p>Accueil : Transfert de la caisse derrière la banque d'accueil, travaux de menuiserie et électrique</p>	Devis en cours
Novembre et Décembre 2021	1 ^{er} janvier 2022	<ul style="list-style-type: none">• Étage 1 <p>TAD : démolition de 2 cloisons</p> <p>SIE : Reconfiguration sur l'aile ouest</p>	Devis en cours

Nous avons fait remarqué que le bureau d'accueil du service de l'enregistrement manquait de lumière, il est envisagé d'installer un box vitré avec vitrophanie. A l'instar du constat fait sur le site de Morlaix, le mobilier figurant sur les plans n'est pas à l'échelle et les armoires n'y figurent pas, ce qui pourrait augurer des surprises in fine. Nous avons d'ailleurs déjà soulevé ce problème en décembre 2020 en amont de l'arrivée des services du CDIF en provenance du BRADEN...il a été évoqué également l'installation d'un monte-charge qui permettrait de soulager la manutention sur le site : le sujet demeure en réflexion..

CFP de Quimperlé :

Le centre des finances publiques (CFP) de Quimperlé doit accueillir à l'issue des opérations de transformation de réseau (**2023**) environ 62 agents (hors TAD et CID) :

Un SIP à 29 emplois incluant 3 bureaux encadrants,

Un SIE à 28 emplois incluant 4 bureaux encadrants,

Le SAD comprenant 2 emplois et 1 bureau encadrant,

deux agents des services communs.

Il est prévu une salle de pause, de réunion et de visioconférence, des espaces d'archivage nécessaires, une séparation physique entre l'espace usager (réception) et les espaces de bureaux.

Proposition de répartition par niveaux :

RDC: SIP et SAD,

R+1 : SIE et la Trésorerie (Jusqu'à son transfert au 1^{er} septembre 2023) puis à terme il est envisagé un espace de travail à distance au besoin,

R+2 : Les services communs et un local d'archivage de la direction.

Calendrier des opérations :

Date prév. de réalisation	Échéance impérative d'installation	Localisation/ Service concerné ou opération à mener	Observations
Novembre et Décembre 2021	1 ^{er} janvier 2022	<ul style="list-style-type: none">• RDC : accueil Travaux de cloisonnement permettant la création de 2 bureaux pour le SAD Recentrage de la zone d'accueil et installation d'un nouveau dispositif de contrôle d'accès Déplacement de deux portes pour disposer d'un couloir de circulation <ul style="list-style-type: none">• RDC : Nouvel espace du SIP (anciennement de la trésorerie) Création d'un SAS devant les sanitaires Suppression de cloisons pour agrandir et offrir un espace de travail d'un seul tenant Pose d'une demi cloison permettant d'isoler deux cellules de travail au profit du SIP Transformation de l'ancien espace d'accueil disposant d'un mur blindé en espace de stockage et d'impression ce qui améliorera le confort acoustique	Devis en cours
	1 ^{er} janvier 2022	<ul style="list-style-type: none">• 1^{er} étage Cloisonnement et montage d'une porte permettant la délimitation des espaces de travail entre la trésorerie et le SIE Suppression d'un bureau pour disposer d'un espace de travail d'un seul tenant bénéficiant d'une luminosité traversante au profit du SIE Création de deux cloisons permettant d'isoler trois espaces de travail au sein du même plateau Travaux de peinture	Devis en cours
	1 ^{er} janvier 2022	<ul style="list-style-type: none">• 2^{ème} étage Travaux de raccordement à la centrale incendie de l'ancien appartement de fonction qui accueillera des archives Travaux électriques et de placage des plafonds	Devis en cours

Comme indiqué pour les autres opérations NRP, le mobilier positionné sur les plans n'étant pas à l'échelle, il est donc bien difficile de se projeter concrètement sur les m² disponibles pour les agents d'autant que les armoires et autres mopies ne figurent pas sur les projections présentées par la Direction...

F.O.- DGFIP a aussi rappelé la préoccupation des agents qui s'inquiètent, à juste titre, de la mise en place de plateau devant accueillir notamment au futur SIE quasiment une trentaine d'agents alors qu'aucun cloisonnement ne soit prévu à ce stade... Suite à notre intervention, la Direction s'est engagée sur ce point, nous resterons vigilants quant aux dispositifs qui seront retenus...

Cette concentration du réseau et des services issus du NRP devrait potentiellement entraîner une forte densité au niveau des agents sur certains sites. **Dans ce contexte, F.O.- DGFIP exercera sa plus grande vigilance sur ces opérations, à fortiori, dans le contexte d'une pandémie dont personne ne peut prévoir le terme actuellement...**

La délégation F.O.- DGFIP29 en CHS-CT : Florence JAVELOT (Secrétaire du CHS-CT), Murielle MORICCI (SIP Quimper Est), Maryline DERRIEN-LEFEBVRE (PCRP Brest).