Syndicat National Force Ouvrière
des Finances Publiques
Section du Finistère

4, Square Marc Sangnier CS92839
29228 BREST CEDEX 2
Téléphone : 02.98.80.59.12 - 06.78.56.61.04

fo.ddfip29@dgfip.finances.gouv.fr
Site Web : http://www.fo-dgfip-sd.fr/029/

CHS-CT DU 29 JUIN 2021

déclaration liminaire

Madame la Présidente,

F.O.- DGFIP se félicite de la tenue de cette réunion aujourd'hui en présentiel et tient à rappeler son attachement indéfectible à l'instance du CHS-CT qui a démontré sa plus grande importance et sa force de proposition tout au long de la crise sanitaire. Nous rappelons à nouveau notre opposition à la Loi scélérate dite de transformation de la Fonction publique qui a détruit le champ de compétence des CAP et prévoit à terme la suppression des CHS-CT dans la Fonction Publique.

Ces derniers mois ont aussi démontré toute l'importance de pouvoir compter sur un Médecin de Prévention de plein exercice et dans le contexte de vacance actuel de cet emploi dans le Finistère suite au départ en retraite du Docteur GUILLOUD, nous exigeons sans délai le recrutement d'un nouveau médecin. Pour **F.O.- DGFIP**, la gestion quotidienne des problématiques liées aux conditions de travail ainsi qu'à la sécurité des personnels ne peut et ne doit pas être géré à distance par un Médecin coordinateur régional injoignable !!!

Concernant les conditions de travail des personnels,la récente enquête de l'observatoire interne du Ministère révèle que les agents évaluent à 6,4 sur une échelle de 10, leur niveau de stress en lien avec une augmentation des charges de travail de près de 60%..

Concernant le rythme des changements au sein de la DGFIP, 55% des agents le trouve trop rapide et 65% d'entre eux pensent que les orientations ne vont pas dans le bon sens.., ils expriment aussi à 62% leurs inquiétudes par rapport à leur avenir au sein de notre administration.

Malheureusement, à l'instar du DUERP qui recense bon nombre des problématiques liées aux conditions de travail et dont les plans de prévention ne sont pas à la hauteur des enjeux, cet observatoire interne prend chaque année la température du moral des agents sans que les responsables en tirent les bonnes analyses et surtout les bonnes réponses. Jeter le thermomètre lorsque le malade à la fièvre n'a jamais été le meilleur moyen de le soigner…

Pour **F.O.- DGFIP,** le vrai remède pour améliorer les conditions de travail et faire que les agents renouent avec leur administration se trouve dans l'arrêt des suppressions d'emplois, l'arrêt des réformes incessantes et le RETRAIT des projets technocratiques et délirants tel que celui du NRP !

Concernant le télétravail, **F.O.- DGFIP** réaffirme que cette organisation du travail doit s'inscrire dans le cadre du volontariat avec un accompagnement indispensable permettant aux agents d'en mesurer les conséquences psychologiques et pratiques ainsi que l'octroi des moyens et outils nécessaires à l'accomplissement de leurs missions, tout en leur garantissant un droit à la déconnexion.

F.O.- DGFIP reviendra sur l'ensemble des points portés à l'ordre du jour de ce CHS-CT et y rappellera toutes ses revendications.