



## CDAS du Lundi 13 Mars 2017

Ce CDAS, sous la présidence de M. REYNAUD, avait pour objet de présenter le bilan des activités de l'année 2016 ainsi que les perspectives du CAL (Crédit d'actions sociales) en vue de budgétiser les activités de 2017.

Au niveau des effectifs, notre département compte

- 1198 actifs (563 agents de + 50 ans et 122 agents de + 60 ans) soit une diminution de 1,08%
- 1998 retraités ((augmentation de 1,8%)
- 608 enfants (+ 3%)

*L'on constate une diminution du nombre d'actifs et une augmentation du nombre d'enfants et des retraités.*

Notre budget est encore réduit cette année. Il passe de 40 597 € en 2016 à 39 900 € pour 2017.

### **Sortie Famille :**

En 2016, 55 participants à la visite de la réplique de la Grotte de Chauvet à Vallon Pont d'Arc  
*L'éloignement a provoqué une diminution à cette sortie qui compte habituellement 70 participants environ.*  
[Pour 2017, la sortie Familles aura lieu le 25 Juin 2017 avec la Visite de la «Grotte des Demoiselles» à Saint Bauzille du Putois.](#)

### **Sortie Disney :**

En 2016, 17 enfants ont fait le voyage pour Euro Disney  
[En 2017, la sortie sera reconduite.](#)

### **Sortie Adolescents :**

En 2016, 6 adolescents ont bénéficié de la sortie Paris spectacle.  
[Cette activité n'a pas connu un véritable succès et ne sera pas reconduite pour 2017.](#)

### **Sortie Retraités :**

En 2016, 183 participants en AVIGNON pour la visite du Palais des Papes  
[Pour 2017, il est prévu la visite du Jardin d'Adrien à PEZENAS les 16 et 18 Mai 2017](#)

### **Permanences d'Avocats :**

En 2016, 9 Permanences d'avocats ont eu lieu, on note une stabilité.  
[Ces permanences seront renouvelées pour 2017.](#)

### **Permanences de Psychologue :**

En 2016, 12 permanences se sont tenues et 24 agents en ont bénéficié pour 42 entretiens, ce chiffre a doublé en un an, ce qui démontre un réel besoin.  
[Ces permanences seront renouvelées pour 2017.](#)

### **L'arbre de Noël :**

En 2016, il s'est déroulé comme chaque année à MILHAUD avec un spectacle et son goûter.  
Exceptionnellement, nous avons validé un arbre de Noël différent et bien plus onéreux. Notre choix s'est appuyé sur les réponses favorables (à plus de 75 %) à un sondage fait auprès des familles.

En 2017, l'Arbre de Noël aura lieu le mercredi 13 Décembre 2017 sous le chapiteau du Cirque MEDRANO  
Il sera important de respecter les modalités qui vous seront communiquées par les Services Sociaux car ce choix implique une organisation très méticuleuse.

#### **L'Aide à la parentalité :**

Comme nous ne sommes pas concernés par ce sujet dans notre département, nous avons proposé que le jour de la rentrée scolaire les parents ne soient pas obligés de rattraper l'absence sur leur pointeuse et que l'Administration réintègre l'absence. Cela aussi s'appelle l'aide à la parentalité.

#### **L'Action de Santé Publique :**

En 2016, dans le cadre de l'action de santé publique faite en partenariat avec la MGEFI, 6 sessions sur le thème de «La Mémoire» ont été proposées et 112 agents y ont participé.

Il convient de noter une autocensure des agents compte tenu des difficultés qu'ils vivent dans les services et nous avons rappelé le refus de certains chefs de service d'accorder ces absences. Chaque refus devra être porté à la connaissance de la Direction.

Pour 2017, le thème choisi a été choisi dans le cadre des maladies cardio-vasculaires avec la diffusion d'un film « JE SUIS » qui sera diffusé sur plusieurs sites du département afin de permettre à un maximum d'agent d'y participer.

#### **Les prêts sociaux :**

En 2016, 43 dossiers accordés sur 47 dossiers présentés.

#### **La restauration collective :**

En 2016, on note une augmentation du nombre de repas pris au restaurant administratif de Salomon Reinach, 15767 repas en 2016 pour 14343 en 2015.

#### **Les titres restaurant :**

Depuis le 1<sup>er</sup> Janvier, la mise en place de la dématérialisation de titres restaurant (Carte APETIZ de la dernière génération) rencontre des dysfonctionnements dus au fait que certains commerçants, pour des raisons financières, ne font pas les mises à jour ou n'adhèrent pas au système.

Nous espérons que la généralisation par d'autres employeurs permettra une amélioration du système mais en attendant, ce sont toujours les agents qui sont pénalisés. Il est important que toutes les difficultés rencontrées soient signalées directement sur le site. Il est important de noter également qu'après trois faux codes saisis, la carte n'est plus valide et qu'il faut en demander une nouvelle.

#### **Présentation de la circulaire relative aux missions et cadre d'intervention du service social :**

Cette circulaire pose un cadre légal à l'intervention de l'assistante du service social (ASS) dans le cadre des collectifs du travail. L'ASS pourra siéger en tant qu'expert au CHS-CT. Dont acte ....

#### **Questions diverses :**

Nous avons fait remarquer que certaines colonies de vacances ont fait payer aux parents les photos du séjour de leur enfant.

Nous avons dénoncé la détermination du quotient familial fixé par le Ministère qui prive certains agents de subventions pour les centres de séjour alors même qu'ils pourraient y prétendre par l'application du barème interministériel.

#### **Vos représentants FO Finances :**

Chantal CROS – Sylvie JOSEPH – Carine HUGOT – Evelyne LAFOY – Cédric SANTIAGO  
Nadia LOUKILI