



## CSAL FS du 20 octobre 2023 (et du 27 octobre aussi...)

Comme on pouvait s'y attendre avec un ordre du jour comptant pas moins de 14 points, la journée n'a pas suffi pour traiter correctement les sujets.

Nous avons donc dû poursuivre les débats la semaine suivante, malgré la surprenante tentative de notre Directeur d'éviter la discussion en arguant que les fiches étaient suffisamment détaillées et qu'on n'avait qu'à les regarder tranquillement chez nous et lui envoyer nos questions par mail !

Le premier jour, nous avons donc examiné l'exécution du budget 2023, l'occasion pour les représentants FO-DGFIP de refuser la prise en charge de l'installation d'une sirène supplémentaire à Saintenac, ainsi que l'installation de chauffages électriques fixes au Vigan.

Ces matériels doivent être fournis par l'employeur, pas par la Formation Spécialisée et seront donc installés et payés par le budget global du département.

L'économie dégagée sur le budget de la Formation Spécialisée permettra, sur notre proposition, l'installation de moustiquaires au SGC de Vauvert.

Le point n°2 a mis en évidence quelques insuffisances au niveau des exercices incendie, cela fera l'objet d'un groupe de travail prochainement.

Le tableau de bord de veille sociale est une façon de présenter des chiffres de façon rassurante, par exemple, on nous y dit que le volume horaire écrêté est globalement stable (2871 heures en 2022 pour 2804 en 2021), ce qui ne serait pas si mal si le taux de télétravailleurs n'était pas passé de 50 à 74 % dans le même temps.

La journée étant forfaitisée en télétravail, les écrêtements reposent donc sur les seuls jours de présence au bureau, on peut donc en conclure que le temps passé au bureau est bien plus important en 2022 qu'en 2021 !

Par ailleurs, nous avons relevé le nombre de recours hiérarchiques cette année (16) alors qu'ils n'y en avait pas eu en 2022, ce qui reflète bien le manque de reconnaissance ressenti par les agents.

Une délégation de la Formation Spécialisée avait rendu visite au SDIF le 11 juillet dernier, suite à un droit d'alerte exercé par FO-DGFIP.

Cette visite a permis de faire prendre conscience à la direction que les agents sont en souffrance, notamment à cause de GMBI et de l'afflux de contacts que cela a engendré.

L'affectation de renforts ponctuels a permis de contenir la dérive mais pas de résorber le retard, la situation reste critique !

Nous revenons en deuxième semaine pour la suite...

Le déménagement de la Paierie et du SGC de Nimes nous sont présentés une semaine avant le jour J et de nombreux points sont encore flous, notamment autour des valeurs inactives pour lesquelles vos représentants FO ont fait remarquer qu'il fallait de la place pour les stocker et qu'on ne pouvait pas laisser les déménageurs les transporter comme de vulgaires cartons de papier. Les agents s'installent aujourd'hui dans des locaux non chauffés alors qu'il faisait 4°C dehors ce matin. On nous a promis du chauffage avant la fin de la semaine, on croise les doigts !

Les discussions restent très axées sur le site de Saintenac puisque la façade tombe littéralement en morceaux ! En attendant une réfection complète, des filets seront installés le long des façades pour éviter les blessures ou pire, au vu de la taille des plaques qui risquent de tomber. Des protections de type « tunnel » sont installés au niveau des entrées du bâtiment pour éviter le port du casque obligatoire pour aller travailler. Le problème, c'est que ces « protections », outre leur aspect fragile et peu stable, sont placées à une hauteur d'environ 1,80m ce qui devrait en toute logique gêner pas mal de personnes !

L'aile ouest n'est pas en reste, car si la façade ne s'effrite pas (du moins pas encore), le toit laisse s'infiltrer de l'eau en de nombreux endroits, ce qui occasionne gonflement, moisissement et chute de dalles de plafond un peu partout au premier étage. Nous avons malicieusement proposé de reloger les agents à Reinach puisque des bureaux viennent de s'y libérer, le Directeur nous a répondu très sérieusement que ce n'était pas dans les projets mais qu'à l'inverse, il envisageait de reloger le SDIF à l'aile ouest !!! On peut imaginer qu'il veut réhabiliter les archives du rez-de-chaussée, ça promet !

La démarche Ecofip fait son retour avec le plan de transition et le plan de mobilité, l'objectif étant de diminuer les émissions de gaz à effet de serre. L'objectif est louable mais la seule piste pour l'instant semble être d'inciter les agents à ne pas prendre leur voiture, un comble après avoir fermé les trésoreries proches de chez eux ! Nous avons proposé d'isoler la façade de Saintenac par l'extérieur, puisque les plaques ornementales doivent être démontées avant de tuer quelqu'un, autant en profiter pour refaire quelque chose d'utile, quitte à froisser l'architecte responsable de ce gâchis.

On nous a présenté Novae comme une révolution numérique indispensable, nous aurions préféré des applications métiers qui fonctionnent correctement...

Vos représentants FO-DGFIP pour ce CSAL-FS :

Frédéric LANCERAUX, Corinne LELONG, Sacha GRUMIC, Philippe FUSEAU, Kevin BARTSCH, Thierry OLIVE et Hélène COMBALUZIER

**C'EST  
POUR VOUS  
QU'ON SE BAT !**