



SECTION



GARD

Monsieur le Directeur Général,

vous nous faites aujourd'hui l'honneur de votre présence, ce qui fait de ce jour la première visite d'un directeur général dans notre département.

Il semblerait malgré tout que votre visite soit due à la signature d'une convention partenariale avec la CNAF à propos des travailleurs indépendants.

Vous avez par ailleurs déjà signé une convention similaire avec l'URSSAF, qui en ont eux-même signé une avec la CNAF...

Ainsi la boucle est bouclée, nul doute que cela simplifiera grandement la vie des travailleurs indépendants et peut-être aussi dans une moindre mesure la vie de nos collègues de l'accueil.

Ce qui est une très bonne chose, si on considère la surcharge de travail et de stress générée par GMBI ! Ce fabuleux outil jeté en pâture au public sans explication préalable sur nos critères de cotation des habitations, auquel on a cru bon d'ajouter une obligation déclarative sous peine d'amende.

C'était sans tenir compte des milliers de personnes qui n'ont pas d'accès à internet.

Nos collègues en première ligne ont souffert, et l'augmentation de la valeur du point d'indice de 1,5% dans un contexte d'inflation à plus de 5% est vécu comme un affront.

A défaut d'un salaire attractif qui n'est pas de votre ressort, nous revendiquons a minima de bonnes conditions de travail et cela passe avant tout par un environnement de travail confortable.

Nous en avons assez de travailler dans des bureaux mal ou pas chauffés l'hiver et mal ou pas climatisés l'été.

Le Président Macron nous incitait l'hiver dernier à travailler en pull, par endroit il fallait des mitaines et des couvertures...

Que dire pour cet été ?

Le Gard est coutumier des températures caniculaires, allons-nous fournir des maillots de bain Ecofip à l'ensemble du personnel ?

Nous attendons de vous que vous débloquiez les fonds nécessaires à la rénovation des passoires thermiques qui nous servent de lieu de travail.

Par ailleurs, depuis la fusion Impôts-Trésor, nous avons perdu dans le Gard un tiers de nos effectifs, mais pas un tiers de nos missions !

Le résultat est sans appel : nos collègues sont stressés ou démotivés car quand ils se trouvent débordés de travail à un point de non-retour, plutôt que de renforcer leurs équipes pour redresser le cap, on leur explique qu'une partie de leur travail est inutile et qu'ils doivent prioriser leurs tâches...

Cette perte de sens dans le travail est destructrice et, combinée au manque cruel de reconnaissance, fait des ravages dans nos troupes.

Je parle de troupes car nous menons un combat quotidien, quand il s'agit d'essayer de résorber 10000 e-contacts en retard ou de payer 6000 factures en attente depuis parfois plusieurs mois !

Les représentants de **FO-DGFIP** attendent de vous la création massive d'emplois dans le Gard et bien sûr l'affectation d'agents sur ces emplois.

FO-DGFIP revendique enfin une hausse conséquente du volume de promotion interne pour récompenser à leur juste valeur nos collègues qui sont plus méritant que jamais.

Monsieur le Directeur Général, je vous remercie de votre attention.

**C'EST
POUR VOUS
QU'ON SE BAT !**