

LA CATEGORIE C A LA MOULINETTE DE PPCR

Le projet de décret relatif à l'organisation des carrières de fonctionnaires de catégorie C de la Fonction publique de l'Etat a été présenté le 9 février 2016 à la Commission statutaire du CSFPE.

Ce projet de décret traduit la nouvelle organisation des carrières de catégorie C conformément aux mesures décidées de façon unilatérale par le gouvernement, dans le cadre du protocole « Parcours professionnels, carrière et rémunérations - PPCR ».

La nouvelle organisation des carrières des fonctionnaires de la catégorie C s'articule désormais sur trois grades (fusion de E4 et E5) qui seraient chacun dotés d'une nouvelle échelle indiciaire de rémunération nommée C1, C2 et C3.

Dans ce document, nous vous présentons page 3 et 4 le reclassement des 4 échelles sur 3 grades en 2017.

Dans les pages suivantes, vous trouverez l'évolution des grilles année/année jusqu'en 2020.

GRILLE C GRILLES ACTUELLES 2015

ECH. 6	DUREE	I.M.	Traitement Indiciaire net €	ECH. 5	DUREE	IM	Traitement Indiciaire net €	ECH. 4	DUREE	IM	Traitement Indiciaire net €	ECH. 3	DUREE	IM	Traitement Indiciaire net €
			Mensuel	12		407	1 539,62	12		382	1 445,00	11		363	1 373,34
9		462	1 747,98	11	4	398	1 506,20	11	4	375	1 419,23	10	4	350	1 324,62
8	4	436	1 649,53	10	4	385	1 456,48	10	4	368	1 392,46	9	3	338	1 278,72
7	4	422	1 597,00	9	3	376	1 423,05	9	3	354	1 339,92	8	3	332	1 256,77
6	3	400	1 513,84	8	3	360	1 361,86	8	3	345	1 305,50	7	2	328	1 241,48
5	3	385	1 456,48	7	2	346	1 309,33	7	2	332	1 256,77	6	2	326	1 233,83
4	2	370	1 400,10	6	2	339	1 282,54	6	2	329	1 245,30	5	2	325	1 230,00
3	2	355	1 343,74	5	2	332	1 256,77	5	2	327	1 237,65	4	2	324	1 226,17
2	1	345	1 305,50	4	2	330	1 249,12	4	2	326	1 233,83	3	2	323	1 222,36
1	1	338	1 278,72	3	2	328	1 241,48	3	2	325	1 230,00	2	1	322	1 218,53
				2	1	327	1 237,65	2	1	324	1 226,17	1	1	321	1 214,71
				1	1	326	1 233,83	1	1	323	1 222,36				
	20				26				26				22		

MISE EN PLACE DE LA NOUVELLE CARRIERE DE LA CATEGORIE C A COMPTE DU 1^{ER} FEVRIER 2017

Le 1^{er} février 2017, tous les agents de catégorie C seront reclassés dans les nouveaux grades.

Par ailleurs, les nouvelles grilles de rémunération seront revalorisées par transfert primes/points dont le montant maximal **annuel brut est de 167 € (soit 13,92 € mensuel équivalent à 3 points d'indice réels).**

Depuis de nombreuses années, FORCE OUVRIERE revendique l'intégration des primes dans le traitement.

S'appuyant sur les taux de primes figurant dans les rapports annuels de la Fonction publique 2011/2012 /2013, FO proposait l'intégration de 25 % de primes pour la catégorie C.

► De plus, FO revendique un démarrage de la grille indiciaire à 120 % de la valeur du SMIC.

La réponse du gouvernement est bien moindre. En effet, en 2020, le premier grade de la catégorie C, indice majoré 330, sera à 104,8 % du SMIC.



RECLASSEMENT DES AGENTS DE L'ECHELLE 6 DANS LE C3

E6 en C3 Ancienneté conservée dans la limite de la durée d'échelon	ECH	DUREE	I.M.	Gain de Reclassement (IM)	Gain point en €	Augmentation Retenues	Gain Réel mensuel 2015 / 2017
AA	9 > 10		466	4	18,52 €	19,41 €	- 0,89 €
3/4 AA	8 > 9	3	445	9	41,67 €	22,71 €	18,96 €
3/4 AA	7 > 8	3	430	8	37,04 €	21,38 €	15,66 €
AA	6 > 7	3	413	13	60,19 €	25,81 €	34,39 €
Après 18 mois > 4/3 AA au delà de 18 mois	5 > 6	2	400	15	69,45 €	25,98 €	43,47 €
avant 18 mois > 4/3 AA	5 > 5	2	391	6	27,78 €	18,41 €	9,37 €
AA	4 > 4	2	375	5	23,15 €	17,05 €	6,10 €
AA	3 > 3	2	365	10	46,30 €	21,73 €	24,57 €
SA	2 > 3		365	20	92,60 €	29,79 €	62,81 €
AA	1 > 2	1	355	17	78,71 €	26,03 €	52,69 €
	1	1	345				
		19					

RECLASSEMENT DES AGENTS DE L'ECHELLE 5 DANS LE C2

E 5 en C2	ECH	DUREE	I.M.	Gain de Reclassement (IM)	Gain point en €	Augmentation Retenues	Gain réel mensuel 2015 / 2017
	12		416				
AA	12 > 11	4	411	4	18,52 €	17,50 €	1,02 €
3/4 AA	11 > 10	3	402	4	18,52 €	17,19 €	1,33 €
3/4 AA	10 > 9	3	390	5	23,15 €	17,57 €	5,58 €
2/3 AA	9 > 8	2	380	4	18,52 €	16,42 €	2,11 €
2/3 AA	8 > 7	2	364	4	18,52 €	15,87 €	2,65 €
AA	7 > 6	2	350	4	18,52 €	15,38 €	3,14 €
AA	6 > 5	2	343	4	18,52 €	15,14 €	3,39 €
AA	5 > 4	2	336	4	18,52 €	14,89 €	3,63 €
SA	4 > 4		336	6	27,78 €	16,49 €	11,29 €
1/2 AA+1 an	3 > 3	2	332	4	18,52 €	14,76 €	3,76 €
AA	2 > 3		332	5	23,15 €	15,56 €	7,59 €
2 * AA	1 > 2	2	330	4	18,52 €	14,69 €	3,83 €
	1	1	328				
		25					

RECLASSEMENT DES AGENTS DE L'ECHELLE 4 DANS LE C2

E 4 en C2	ECH	DUREE	I.M.	Gain de Reclassement (IM)	Gain point en €	Augmentation Retenues	Gain réel mensuels 2015 / 2017
	12		416				
	11	4	411				
	10	3	402				
AA	12 > 9	3	390	8	37,04 €	19,98 €	17,06 €
1/2 AA	11 > 8	2	380	5	23,15 €	17,23 €	5,93 €
SA	10 > 8		380	12	55,56 €	22,87 €	32,70 €
2/3AA	9 > 7	2	364	10	46,30 €	21,70 €	24,60 €
2/3AA	8 > 6	2	350	5	23,15 €	16,18 €	6,97 €
AA	7 > 5	2	343	11	50,93 €	21,77 €	29,17 €
AA	6 > 4	2	336	7	32,41 €	17,31 €	15,10 €
AA	5 > 3	2	332	5	23,15 €	15,56 €	7,59 €
AA	4 > 2	2	330	4	18,52 €	14,69 €	3,83 €
SA	3 > 2		330	5	23,15 €	15,49 €	7,66 €
AA	2 > 1		328	4	18,52 €	14,61 €	3,91 €
SA	1 > 1	1	328	5	23,15 €	15,42 €	7,73 €
		25					

RECLASSEMENT DES AGENTS DE L'ECHELLE 3 DANS LE C1

E 3 en C1	ECH	DUREE	I.M.	Gain de Reclassement (IM)	Gain point en €	Augmentation Retenues	Gain réel mensuel 2015 / 2017
AA	11 > 11		367	4	18,52 €	15,97 €	2,55 €
AA	10 > 10	3	354	4	18,52 €	15,52 €	3,00 €
AA	9 > 9	3	342	4	18,52 €	15,10 €	3,42 €
AA	8 > 8	2	336	4	18,52 €	14,89 €	3,63 €
AA	7 > 7	2	332	4	18,52 €	14,76 €	3,76 €
AA	6 > 6	2	330	4	18,52 €	14,69 €	3,83 €
AA	5 > 5	2	329	4	18,52 €	14,65 €	3,87 €
AA	4 > 4	2	328	4	18,52 €	14,61 €	3,91 €
AA	3 > 3	2	327	4	18,52 €	14,59 €	3,93 €
AA	2 > 2	2	326	4	18,52 €	14,55 €	3,97 €
AA	1 > 1	1	325	4	18,52 €	14,51 €	4,01 €
		21					

- ▶ 1 – En 2017, la grille de rémunération sera revalorisée, par l'attribution de 4 points majorés avec la transformation de 166,68 euros annuels de primes en points d'indice, soit 3 points mensuels (13,89 €) plus 1 point de compensation lié à la montée des charges sociales.
- ▶ 2- Pour le gain réel mensuel, l'augmentation retenue tient compte de l'ensemble des cotisations (CSG, RDS, contribution solidarité) et de la montée en charge du taux de cotisations retraite.
- ▶ Rappel de la montée en charge des taux de RPC qui, sur certaines années, va entraîner des pertes de rémunérations :

2015	9,54 %	2018	10,56 %
2016	9,94 %	2019	10,83 %
2017	10,29 %	2020	11,10 %

EVOLUTION DES GRILLES 2018



ECH	DUREE	I.M.	Augmentation Indiciaire (IM) 2017/2018	Gain point en €	Augmentation Retenues	Gain réel mens 2017/2018
	μ					

C 3

10		466	0	0,00 €	5,83 €	-5,83 €
9	3	450	5	23,15 €	9,83 €	13,33 €
8	2	430	0	0,00 €	5,38 €	-5,38 €
7	3	415	2	9,26 €	6,87 €	2,39 €
6	2	403	3	13,89 €	7,56 €	6,33 €
5	2	393	2	9,26 €	6,60 €	2,66 €
4	2	380	5	23,15 €	8,95 €	14,21 €
3	2	368	3	13,89 €	7,12 €	6,77 €
2	1	358	3	13,89 €	6,99 €	6,90 €
1	1	350	5	23,15 €	8,58 €	14,57 €
	19					

C 2

12		418	2	9,26 €	6,91 €	2,35 €
11	4	411	0	0,00 €	5,14 €	-5,14 €
10	3	402	0	0,00 €	5,03 €	-5,03 €
9	3	390	0	0,00 €	4,88 €	-4,88 €
8	2	380	0	0,00 €	4,75 €	-4,75 €
7	2	364	0	0,00 €	4,55 €	-4,55 €
6	2	351	1	4,63 €	5,23 €	-0,60 €
5	2	345	2	9,26 €	6,00 €	3,26 €
4	2	336	0	0,00 €	4,21 €	-4,21 €
3	2	333	1	4,63 €	5,00 €	-0,37 €
2	2	330	0	0,00 €	4,12 €	-4,12 €
1	1	328	0	0,00 €	4,10 €	-4,10 €
	25					

C 1

11		367	0	0,00 €	4,59 €	-4,59 €
10	3	354	0	0,00 €	4,43 €	-4,43 €
9	3	343	1	4,63 €	5,13 €	-0,49 €
8	2	339	3	13,89 €	7,76 €	6,13 €
7	2	335	3	13,89 €	6,71 €	7,18 €
6	2	332	2	9,26 €	5,83 €	3,43 €
5	2	330	1	4,63 €	4,96 €	-0,33 €
4	2	329	1	4,63 €	4,95 €	-0,32 €
3	2	328	1	4,63 €	4,93 €	-0,30 €
2	2	327	1	4,63 €	4,92 €	-0,29 €
1	1	326	1	4,63 €	4,92 €	-0,29 €
	21					

EVOLUTION DES GRILLES - 2019



ECH	DUREE	I.M.	Augmentation Indiciaire (IM) 2018/2019	Gain point en €	Augmentation Retenues	Gain réel mens 2018/2019
	μ					
C 3						
10		466	0	0,00 €	5,83 €	-5,83 €
9	3	450	0	0,00 €	5,62 €	-5,62 €
8	3	430	0	0,00 €	5,37 €	-5,37 €
7	3	415	0	0,00 €	5,19 €	-5,19 €
6	2	403	0	0,00 €	5,03 €	-5,03 €
5	2	393	0	0,00 €	4,91 €	-4,91 €
4	2	380	0	0,00 €	4,75 €	-4,75 €
3	2	368	0	0,00 €	4,60 €	-4,60 €
2	1	358	0	0,00 €	4,48 €	-4,48 €
1	1	350	0	0,00 €	4,38 €	-4,38 €
	19					

C 2						
12		418	0	0,00 €	5,23 €	-5,23 €
11	4	411	0	0,00 €	4,14 €	-4,14 €
10	3	402	0	0,00 €	5,02 €	-5,02 €
9	3	390	0	0,00 €	4,87 €	-4,87 €
8	2	380	0	0,00 €	4,75 €	-4,75 €
7	2	364	0	0,00 €	4,55 €	-4,55 €
6	2	351	0	0,00 €	4,39 €	-4,39 €
5	2	345	0	0,00 €	4,31 €	-4,31 €
4	2	336	0	0,00 €	4,20 €	-4,20 €
3	2	333	0	0,00 €	4,16 €	-4,16 €
2	2	330	0	0,00 €	4,13 €	-4,13 €
1	1	329	1	4,63 €	4,97 €	-0,34 €
	25					

C 1						
11		368	1	4,63 €	5,45 €	-0,82 €
10	3	356	2	9,26 €	6,15 €	3,11 €
9	3	346	3	13,89 €	6,88 €	7,01 €
8	2	342	3	13,89 €	6,83 €	7,06 €
7	2	338	3	13,89 €	6,78 €	7,11 €
6	2	334	2	9,26 €	5,88 €	3,38 €
5	2	332	2	9,26 €	5,86 €	3,40 €
4	2	330	1	4,63 €	4,98 €	-0,35 €
3	2	329	1	4,63 €	4,97 €	-0,34 €
2	2	328	1	4,63 €	4,95 €	-0,32 €
1	1	327	1	4,63 €	4,93 €	-0,30 €
	21					

EVOLUTION DES GRILLES - 2020



ECH	DUREE	I.M.	Augmentation Indiciaire (IM) 2019/2020	Gain point en €	Augmentation Retenues	Gain réel mensuel 2019/2020
	μ					
C 3						
10		473	7	32,41 €	11,97 €	20,44 €
9	3	450	0	0,00 €	5,63 €	-5,63 €
8	3	430	0	0,00 €	5,38 €	-5,38 €
7	3	415	0	0,00 €	5,19 €	-5,19 €
6	2	403	0	0,00 €	5,04 €	-5,04 €
5	2	393	0	0,00 €	4,91 €	-4,91 €
4	2	380	0	0,00 €	4,75 €	-4,75 €
3	2	368	0	0,00 €	4,60 €	-4,60 €
2	1	358	0	0,00 €	4,47 €	-4,47 €
1	1	350	0	0,00 €	4,37 €	-4,37 €
	19					

C 2						
12		420	2	9,26 €	6,98 €	2,28 €
11	4	412	1	4,63 €	6,01 €	-1,37 €
10	3	404	2	9,26 €	6,79 €	2,47 €
9	3	392	2	9,26 €	6,64 €	2,62 €
8	2	380	0	0,00 €	4,75 €	-4,75 €
7	2	365	1	4,63 €	5,42 €	-0,79 €
6	2	354	3	13,89 €	7,02 €	6,87 €
5	2	346	1	4,63 €	5,19 €	-0,56 €
4	2	338	2	9,26 €	5,95 €	3,31 €
3	2	336	3	13,89 €	6,80 €	7,09 €
2	2	334	4	18,52 €	7,64 €	10,88 €
1	1	332	3	13,89 €	6,74 €	7,15 €
	25					

C 1						
12		382				
11	4	372	4	18,52 €	8,12 €	10,40 €
10	3	363	7	32,41 €	10,60 €	21,81 €
9	3	354	8	37,04 €	11,35 €	25,69 €
8	2	348	6	27,78 €	9,54 €	18,25 €
7	2	342	4	18,52 €	8,74 €	9,78 €
6	2	337	3	13,89 €	6,81 €	7,08 €
5	2	335	3	13,89 €	6,78 €	7,11 €
4	2	333	3	13,89 €	6,75 €	7,14 €
3	2	332	3	13,89 €	6,74 €	7,15 €
2	2	331	3	13,89 €	6,74 €	7,15 €
1	1	330	3	13,89 €	6,72 €	7,17 €
	25					

► En 2020, création d'un 12^{ème} échelon dans le C1

La perte de pouvoir d'achat depuis le gel du point d'indice en 2010 (- 8 %) n'est pas compensée par la mise en place des nouvelles grilles.

FORCE OUVRIERE dénonce, une fois de plus, le manque d'ambition du gouvernement pour améliorer la situation de tous les agents en place et pour garantir l'attractivité de la Fonction publique.

Pour FORCE OUVRIERE, l'intégration d'une part des primes dans le traitement est insignifiante.

La longueur du calendrier de mise en œuvre des mesures salariales est inadmissible car le gouvernement ne peut rien garantir après 2017.

En instaurant une cadence unique d'avancement d'échelon dans les corps qui aura pour conséquence l'allongement des durées de carrière, le gouvernement autofinance une revalorisation en trompe-l'œil.

FORCE OUVRIERE, plus que jamais, se félicite de ne pas avoir cautionné PPCR.

