

CAPL DU 6 MARS 2012 – MUTATIONS FGP

CATÉGORIE C:

4 arrivées sur le département, aucun départ :

- ⇒ Madame **Stéphanie TREFORT** (95) va au SIP Toulouse Centre.
- ⇒ Monsieur **Grégory GUIGNARD** (84) va à la Trésorerie de Marchant.
- ⇒ Madame **Halima BAKACHOU** (95) va à la Paierie départementale.
- ⇒ Madame **Anne MARCHAND** (48) va à la trésorerie de Gourdan-Montréjeau.

Pour information :

- ⇒ Madame **Adeline PONS** (Paierie Dép.) va au SIP Toulouse Sud-Ouest.
- ⇒ Monsieur **José HARAMBURU** (Marchant) va à la Paierie Départementale.
- ⇒ Monsieur **Cédric JOB** (Paierie Dép.) va à l'ERR-CPS.
- ⇒ Monsieur **Pascal LE BEHEREC** (SIP Centre) va à la DRFIP Dépense.

VOTE : FO-DGFIP s'est abstenu

Vos élus en CAP C : David TISSINIER – Anne-Marie LIOT
Expert : Florence ALVINERIE

CATÉGORIE B:

4 arrivées sur le département, aucun départ :

- ⇒ Monsieur **Franck TISSEYRE** (75) va à la DRFIP SFACT.
- ⇒ Mme **Valérie MEJEAN** (94) va à la Paierie Départementale.
- ⇒ Mr **Jordi TAYAC** (91) va à la Paierie Départementale.

1 mutation :

- ⇒ Mme **Virginie GAUTHIER** (Trésorerie de Rieumes) va à la Trésorerie de Cazères-Martres Tolosane.

Pour information :

- ⇒ Monsieur **Jean-Michel JACQUES** (DRFIP FSE) va à la DRFIP CGR.
- ⇒ Mme **Marie-Claude BARRES** (DRFIP RH) va au PRS au 15/04/2012.
- ⇒ Mme **Michèle PANOZZO** (SIP TOULOUSE SUD OUEST) va au SIP TOULOUSE OUEST.
- ⇒ Monsieur **Stéphane IMBERT** (SIP TOULOUSE SUD OUEST) va à la DRFIP RH.
- ⇒ Madame **Françoise MOULIS** (DRFIP CBR) à la DRFIP FSE.
- ⇒ Madame **Anne SERGENT** (DRFIP RH Formation) va à la DRFIP CBR.
- ⇒ Madame **Martine LEGUEVAQUE** (Paierie Départementale) va à Colomiers Municipale.

VOTE : FO-DGFIP s'est abstenu

Vos élus en CAP C : Jean-Claude DILLE – David TERRANCLE
Expert : Florence ALVINERIE

Vos représentants FO-DGFIP ont dénoncé la diffusion du prochain mouvement alors même que les documents de travail n'étaient pas parvenus aux représentants des CAPL. Il semble que la Direction locale, que ce soit dans le cadre des CAP ou des CT locaux, diffuse l'information (notamment aux cadres supérieurs) avant même la tenue des instances réglementaires.

De plus, les documents de travail définitifs ne sont pas envoyés dans les délais prévus et présentent moins d'indications que précédemment (quotité de travail de l'agent, la date d'ancienneté dans le poste...). Ils ne permettent donc pas d'examiner les demandes dans les meilleures conditions.