

CAPL N° 1 DU 18 SEPTEMBRE 2013 : Recours entretien professionnel

LE MONOLOGUE SOCIAL

Après discussion avec elle-même, l'Administration décide de ne rien donner...

La CAPL n°1 des Inspecteurs a connu deux nouveautés majeures :

Tout d'abord, le nombre anormalement bas d'appels. L'Administration a su dissuader les personnels de présenter leurs recours devant l'autorité hiérarchique puis devant la CAPL. Seuls 7 dossiers ont été présentés en recours hiérarchique, 5 sont arrivés jusqu'à la CAPL... et sans aucun espoir d'y obtenir une réduction de 2 mois car seules 2 réductions de 1 mois avaient été mises en réserve. L'Administration ne s'est interrogé sur le niveau d'appel, sans doute parce que l'objectif était atteint.

Ensuite, pour la première fois dans notre département de mémoire d'élu local, aucune modification demandée par les représentants du personnel n'a été acceptée au cours de la commission :

- 1^{er} dossier RIEN
- 2^{ème} dossier TOUJOURS RIEN
- 3^{ème} dossier ENCORE RIEN
- 4^{ème} dossier MEME CHOSE
- 5^{ème} dossier NEANT

Pas même une modification de vocabulaire concernant un collègue qui, de par son ancienneté, nous laisse supposer qu'il n'a plus besoin de persévérer dans la progression. Rien.

Cette conception du dialogue, à l'issue duquel la hiérarchie se félicitait d'avoir eu un échange avec les organisations syndicales, nous inquiète pour l'avenir et pour la tenue des autres instances. Il s'agit d'un dialogue de sourds, voire d'un monologue puisque la parité administrative laisse les OS s'exprimer tout en étant convaincue d'avoir pris la bonne décision avant d'entrer en séance et donc sans réellement entendre les arguments des défenseurs des personnels. Nous ne pouvons accepter cette méthode contre-productive qui contribuera à engorger les CAP nationales et à fragiliser les relations et la confiance entre les organisations représentatives du département et la DRFIP 31.