

CHS – DI du 26 novembre 2009RESPECTMonsieur le Président !

Ordre du jour de ce CHS-DI de fin d'année :

- *Approbation du procès verbal de la réunion du 26 juin 2009*
- *Document unique filière Gestion Publique*
- *Travaux du CDI Auch*
- *Création SIP de Mirande*
- *Relogement de l'UDCCRF du Gers*
- *Programme d'intervention du CHS pour l'année 2009 (point de fin d'année)*
- *Questions diverses.*

Après avoir ouvert la séance, le Président du CHS-DI (Directeur des Services Fiscaux) fait approuver le procès verbal du 26 juin 2009. Celui-ci est approuvé à l'unanimité. Une demande est faite de bouleverser l'ordre du jour en commençant par le relogement de nos collègues de l'UDCCRF. Cette demande est acceptée.

- *Relogement de l'UDCCRF du Gers*

Le Directeur de l'UDCCRF fait le point sur l'avancement de ce dossier. Il fait remarquer que suite à l'intervention de l'Inspecteur Hygiène et Sécurité, des améliorations sur le relogement ont été acceptées.

Une camarade (agent UDCCRF) de la parité syndicale prend la parole pour expliquer à l'Assemblée comment se déroule le relogement de cette Direction, et nous ne sommes pas surpris que **RIEN NE CHANGE**. Les Directions prennent des décisions sans le consentement (ou concertation) des agents. On se rend compte que même lors de ce Comité **RIEN NE CHANGE** ! Pendant l'exposé très explicite de notre camarade, le Président du CHS-DI se lève de table et part faire la.....causette avec un autre membre ! **CAUSE TOUJOURS TU M'INTERESSES !**

Résultat : La camarade excédée par un manque de respect aussi caractérisé s'est levée de table et a quitté la séance.....en pleurs !

La délégation FO-DGFIP 32 a immédiatement interpellé le Président du CHS-DI (Directeur des Services Fiscaux) en lui faisant remarquer que son attitude était inadmissible et qu'il devrait être plus respectueux des Organisations syndicales. Nous devrions quitter la réunion, mais celle-ci étant ouverte, ce serait lui donner un blanc-seing pour la suite des décisions !

- *Document unique Filière Gestion Publique*

Le document unique de la Filière Gestion Fiscale a été présenté et approuvé lors du CHS-DI du 26 juin 2009. L'ACMO de la Filière Gestion Publique présente à son tour le Document unique tel qu'il a été élaboré par le groupe de travail. Les Membres présents l'approuvent à l'unanimité !

- ***Création SIP de Mirande***

Les deux Directions (Fiscale et Gestion Publique) ont tenu chacun un CTP afin de mettre en place le SIP de Mirande. Comme la création de cette structure change les conditions de travail, une présentation pour avis doit être faite aux membres du CHS-DI. Le Président nous a présenté la nouvelle réorganisation du CDI de Mirande. Les Organisations Syndicales l'ont écouté **TRES RESPECTUEUSEMENT !**

- ***Travaux du CDI Auch***

Lors du dernier CHS-DI, le Président a voulu nous faire un (très) rapide compte rendu sur les travaux du CDI d'AUCH ; **La délégation FO-DGFIP 32 y a mis fin TRES vite !** Ces travaux bouleversent la vie quotidienne des agents et il était hors de question d'en parler enquestions diverses.

De fait, le point sur les travaux était à l'ordre du jour de ce CHS-DI. Une bonne présentation nous en a été faite et nous avons pu en apprécier l'avancement. **La délégation FO-DGFIP 32 a demandé à ce qu'une visite de chantier soit organisée. Celle-ci nous permettra de s'assurer que les ouvriers et les agents des Finances travaillent en toute sécurité.**

- ***Programme d'intervention du CHS pour l'année 2009***

L'animateur du CHS-DI, présente l'état d'avancement du programme de prévention 2009. A ce jour, tous les travaux ou opérations prévus ont été effectués et mandatés.

Vous pouvez contacter la délégation FO-DGFIP 32 pour soumettre vos demandes 2010 en matière d'Hygiène et de Sécurité. Nous ne manquerons pas de vous informer de la suite qui y sera donnée.

*

* *

Bien respectueusement !

Vos représentants en CHS-DI

**Gestion fiscale : Didier FOGHIN
Gestion publique : Christian HOURIEZ**