



## Section du Gers

Compte rendu du CSA -L du 26 juin 2023

FO a lu une déclaration liminaire ( annexée ci-joint).

### **1er point: Election des représentants du personnel devant siéger au Conseil Médical pour les 3,5 années à venir:**

Instance issue des ex Comité Médical et de la Commission de Réforme, où sont évoquées les demandes de CLM, CLD, mise à disposition d'office, mise à la retraite anticipée, réintégration dans les services.....

FO dénoncé la méthode employée pour cette mise en place. A cet effet, nous vous invitons à vous reporter à notre déclaration liminaire, expliquant notre position.

8 candidats se sont déclarés et 7 sont élus.

Ce résultat fera l'objet d'une publication sur notre Ulysse local afin que chaque agent sache qui le représentera, et pourra l'assister lors de la tenue de ce Conseil. Une communication du règlement intérieur leur sera faite sur le fonctionnement de cette instance.

### **2ème point: Approbation à l'unanimité du PV du CSA-L du 12/01/2023.**

### **3ème point: Les prévisions du budget local 2023 et exécution du budget 2022.**

Les dépenses immobilières en 2022 chutent du fait d'une part de l'entrée en possession du bâtiment B de la rue Leconte de Lisle par l'Etat, et ce depuis mai 2022; d'autre part de la fin de la mise en place du NRP.

Nos ratios de dépenses en comparaison avec les autres DDFIP de 4ème catégorie (ratio en €/agent ou m<sup>2</sup>/agent) mentionnent que pour les dépenses d'affranchissement, de nettoyage, d'entretien immobilier, nous sommes dans le haut du classement des bons élèves.

A contrario, pour les frais de déplacement et les frais de télé communication, nous sommes dans le bas du classement.

Le budget 2023: Pour le futur site de l'antenne pérenne du SIP situé sur la commune de L'ISLE JOURDAIN, nous avons appris que le loyer annuel serait de 84.000€/an.

En nette augmentation du fait d'une surface louée plus grande, et des tensions au niveau du marché immobilier de cette commune.

Les chantiers 2023: sont l'installation du SGC de MIRANDE dans une nouvelle aile de l'étage; des travaux d'étanchéité de la toiture pour la direction (fuites), sécurisation du Rez-de-chaussée de la Direction avant l'arrivée des Douanes et des services sociaux, ainsi que celle de la Maison d'Etat de CONDOM.

L'achat d'un véhicule électrique et installation d'une borne électrique seront effectués courant 2024.

#### **4ème point: Bilan de la formation professionnelle:**

L'exercice de l'analyse de ce bilan est rendu difficile du fait que l'année 2021 comportait la crise sanitaire COVID.

Toutefois, à la lecture de ce bilan, notre direction emploie : 6 apprentis et 4 agents contractuels.

Rappelons qu'après le mouvement de mutations, il manque 6 cadres C et 5 cadres B.

FO est pour l'insertion des jeunes, mais avec en parallèle un nombre d'agents titulaires suffisant pour les accueillir, les accompagner et les former.

Le déploiement, poussif, de [SEM@FOR](#) devra permettre à terme une meilleure appréhension par l'agent de la gestion de son parcours de formation professionnelle: il en sera l'acteur.

Nul n'a oublié les dysfonctionnements d'une autre application MOUV-RH, ayant abouti à son non déploiement.

Encore une fois, à quand des applications métiers dignes de ce nom?

#### **5ème point: Horaires variables, mise en oeuvre des cycles et horaires de travail sur le CFP Auch suite à l'arrivée du SGC Auch.**

Les agents arrivants ont demandé la modification des modules horaires.

Les OS ont voté pour les trois propositions présentées par l'administration, à savoir:

- 7H30/9H30 – 11H30 – 14H – 16H/19H

- 7H00/9H30 – 11H30 – 14H – 16H/18H30

-7H15/9H30 – 11H30 – 14H – 16H/18H45

L'ensemble des agents, courant du 3ème trimestre, sera amené à voter (à bulletin secret) pour l'un de ces modules, pour se prononcer sur le positionnement des plages fixes et plages variables applicables dans leur service.

In fine, la direction validera la modification.

#### **Les questions diverses:**

Comme indiqué dans notre déclaration liminaire, FO n'a pas manqué de souligner la catastrophique campagne GMBI ( en déclarations full démat ) qui pèse nos collègues du SIP et du SDFIF . Elle se caractérise par un afflux d'utilisateurs à nos guichets, des applications qui ne fonctionnent pas ou alors au ralenti ce qui génère une augmentation de la charge de travail .

Le directeur a reconnu l'état de "thrombose" de cette campagne .

Encore une fois cette situation illustre l'état dans lequel se trouve notre administration.

Rappelons que FO avait, déjà, alerté la DG au niveau national .

Le Contrat d'Objectifs et Moyens (COM) engageant notre direction pour les 5 années à venir, fera l'objet de trois séquences de présentation par structure et par approche métiers dans des réunions regroupant tous les agents (A+,A,B, C).

Pour le message portant sur le port déconseillé du bermuda ,FO DGFIP a simplement souligné que cet usage n'était pas interdit par le Code du Travail et que ce dernier s'appliquait à l'ensemble des agents de la DGFIP .

Un bilan de la campagne IR sera présenté courant dernier trimestre 2023.