



## **FO-DGFIP** **Section du GERS**

CTL du 16 janvier 2012

Monsieur le Président,

Après une 1ère convocation le 9 janvier 2012 et un boycott de notre organisation, vous nous convoquez à nouveau ce jour.

Vous ne pouvez ignorer que, depuis plusieurs années, le syndicat **Force Ouvrière** a marqué sa totale opposition à un processus de réorganisation de l'Etat. Celle-ci s'inscrit dans une politique dogmatique de suppressions d'emplois préjudiciables au bon exercice des missions, et d'un véritable service public républicain.

**Pour l'année 2012, ce sont 2441 emplois supplémentaires qui vont disparaître à la DGFIP**

**FO-DGFIP** condamne et continuera de condamner la politique des gouvernements successifs qui ont toujours considéré les effectifs du ministère comme une variable d'ajustement budgétaire toujours plus médiatisée à l'approche des échéances électorales.

**Pour les services de la DGFIP du Gers, ce sont là encore 6 nouvelles suppressions d'emploi.**

**Il ne s'agit pas de féliciter les agents de la DGFIP pour avoir atteint les objectifs qui leurs étaient imposés, encore faut-il leur expliquer ce que cache les résultats obtenus. Depuis plusieurs années, FO-DGFIP a attiré l'attention des agents en faisant passer le message, « qu'ils étaient entrain de scier la branche sur laquelle ils travaillaient » : résultat !**

- **Télé déclaration de l'Impôt sur le Revenu : Gains en équivalent temps pleins – 73 emplois**
- **Dématérialisation du paiement de l'Impôt : Gains en équivalent temps pleins – 92 emplois**
- **Réforme de l' ISF : Gains en équivalent temps pleins – 179 emplois**
- **Dématérialisation des paiements du secteur public local : Gains en équivalent temps pleins – 191 emplois**
- **Autres ??? : Gains en équivalent temps pleins – 16 emplois**

**Les missions nouvelles et les charges qui pèsent sur les services ne sont pas réellement prises en compte.**

Pour **FO-DGFIP**, la charge de travail augmente avec des missions traditionnelles de plus en plus exercées dans des structures fusionnées : SIP, PRS, DDFIP avec, pour conséquence directe, des agents qui doivent donc faire face simultanément à deux contraintes : l'augmentation de la charge de travail et l'adaptation rapide à de nouvelles structures. En ce moment, quoiqu'on en dise, la mise en place de CHORUS, occasionne des pertes de temps, de réorganisation problématique des chaînes de travail et des lenteurs qui ne sauraient être imputables aux agents.

Aux suppressions pures et dures d'emploi, s'ajoutent les vacances d'emplois qui participent à la dégradation des conditions de travail au même titre que les suppressions d'emplois, en particulier en bloquant les mutations et en accentuant le taux d'absentéisme. Avec, en parallèle, une remise en cause des récupérations sur plages fixes et des autorisations d'absence.

*A titre de conclusion, permettez aux représentants **FO-DGFIP** de vous rappeler qu'en 2009 nous vous avons prévenu : « que mener de front réforme et suppressions d'emplois a conduit et conduira bien à une impasse ». A ce jour, M. le Président nous sommes au pied du mur ! Comme dit le proverbe : « c'est au pied du mur que l'on voit le maçon ! » Les agents sont très inquiets et nous saurons vous rappeler vos engagements en tant qu'employeur sur le bien être au travail de vos agents.*