



SECTION DE LA GIRONDE

DECLARATION LIMINAIRE FODRFIP 33

LISTE D'APTITUDE INSPECTEUR 2017

CAPL DU 18 NOVEMBRE 2016

Monsieur le Président,

Après les "à quoi bon", "tout ça pour ça" des déclarations liminaires des années précédentes, l'inspiration commence à manquer, la lassitude s'installe et le découragement s'insinue. Une interjection pourrait résumer la situation "Pf !".

En effet, les représentants en CAPL de FODRFIP 33 sont désabusés de l'absence de retour de la part de l'Administration centrale.

Cette dernière, sourde comme la vipère des saintes écritures à nos revendications (pardon pour cette référence peu laïque) continue, année après année, et malgré nos alertes à supprimer des postes, détricoter le maillage fiscal, ignorer la perte de pouvoir d'achat et réduire les possibilités de promotion interne.

Ce n'est pas la concentration des services à outrance et l'informatisation qui permettront de maintenir le lien avec les usagers et pallier la réduction des effectifs.

Ainsi, à quoi bon jouer notre rôle de lanceur d'alerte de la souffrance sociale quand l'Administration persiste et signe. Quand elle respecte à la lettre la voie tracée par les directives européennes et nationales.

Malgré la casse sociale, nos directeurs centraux soutiennent mordicus que l'alouette est dans l'air, l'escargot sur la ronce, Dieu dans son ciel et tout va bien sur terre.

Ce n'est pas l'action d'un gouvernement, s'obstinant à mettre en place une réforme mal ficelée de la retenue de l'impôt sur le revenu à la source qui nous rassurera sur le devenir de notre administration et de nos missions.

FODRFIP 33 dénonce cette réforme qui sous couvert de modernisme va compresser un peu plus les effectifs, engendrer un déséquilibre et une inégalité de traitement entre les contribuables, un surcoût pour les entreprises et une surcharge de travail pour les agents des Finances.

Ce n'est pas non plus le programme présenté par des candidats à la prochaine élection présidentielle qui pourra laisser entrevoir un avenir en rose aux personnels : constance dans la suppression de postes, remise en cause de notre statut de la Fonction publique etc...

Le dialogue social dans nos instances devient une caricature et notre haute hiérarchie nous impose ses réformes à marche forcée et nous dit "Travaillez, braves gens, travaillez, nous pensons pour vous!"

Trop c'est trop ! Les personnels des Finances publiques sont fatigués de ce système qui ne prend pas en compte leurs difficultés et ne reconnaît ni leur engagement ni leurs efforts pour faire fonctionner une administration au bord de la crise de nerf.

Nombre de nos collègues sont dans une situation de précarité financière qui n'est pas reconnue.

Ce ne sont pas le nombre de promus par liste d'aptitude, par concours ou par examen professionnel qui va leur redonner espoir. Pour cette CAPL, 3 "élus" pour 87 candidats! C'est Byzance ! De quoi pourrait-on se plaindre ? Si l'espoir fait vivre, là nous sommes au bord de l'asphyxie ! L'implication des agents, leur sens du service public, leur engagement, leur intelligence, leur force de proposition sont bien mal récompensés !

C'est pourquoi, pour arrêter cette spirale de désillusion, les représentants FODRFIP 33 renouvellent leurs revendications :

- revalorisation conséquente du point d'indice permettant aux personnels de combler le retard pris par des années de gel des salaires
- création des grades de fins de carrière
- augmentation du nombre des promus dans la sélection par liste d'aptitude

Les représentants en CAPL Annie TRAORE-Françoise HODALI-Vincent
DHALLEINE