

CTL du 28/04/2015

Notre nouveau président : Michel RECOR

Le directeur présidait son premier CTL dans l'Hérault. En introduction il nous a fait part de ses réflexions.

- Il constate qu'il y a une diminution des moyens, les missions sont assurées et le bilan est globalement satisfaisant.
- La DRFIP doit poursuivre ses efforts au regard de la situation économique et de la nécessaire diminution des dépenses publiques
- Il s'engage à apporter un soutien aux équipes dans la mesure du possible.
- Il faut prendre en compte les nouveaux moyens de communications sans oublier l'accueil physique.

Ses déclarations se heurtent à la réalité du terrain et les thèmes abordés au cours de ce CTL sont venus régulièrement contredire son optimisme.

Horaires variables des EDR

La Direction nous a présenté trois protocoles horaires pour l'EDR . Après remarque des OS sur l'absence du protocole à 36H12, elle a demandé au pôle de soutien de Toulouse si ce dernier pouvait être proposé . La réponse positive a amené la Direction à ajouter ce module.

Dans l'Hérault, 4 sites travaillent sur 4,5 jours par semaine. Conséquence les agents de l'ERD affectés sur ces structures sont susceptibles de rejoindre un autre poste le 5^{ème} jour de leur mission. Pour éviter ces situations, les chefs de postes ont accepté d'accueillir le collègue en restant présents ce jour là.

FO s'est également refait préciser que les récupérations horaires étaient possibles pour les agents de l'ERD sans restriction.

FO a également demandé qu'au delà de 30 minutes de trajets, le temps de parcours soit intégré dans les horaires de travail, comme il se pratique dans d'autres Directions. Monsieur Recor nous a opposé l'instruction nationale ne prévoyant pas cette disposition.

En conséquence vos représentants se sont abstenus lors du vote.

Campagne IR

Lors de la présentation de la campagne d'IR 2015, reprenant les modalités de l'an passé, la Direction insiste pour la promotion de la déclaration en ligne.

Au delà de cette demande, ce pic d'activité pour l'ensemble du réseau résume nos difficultés au quotidien.

- Difficulté d'assurer un accueil physique de qualité
- Mise à mal du service public faute d'effectifs
- Perte de technicité suite aux restructurations et aux transferts de compétence
- Une fiscalité trop complexe

Tableau de Bord de Veille Sociale 2014

La Direction nous a présenté les 20 indicateurs, socle du tableau regroupés en trois thèmes.

- Santé, sécurité et conditions de vie au travail
- Relations professionnelles
- Relations sociales

Nous disposons du recul d'une année. Les chiffres doivent donc être interprétés avec prudence pour en tirer des conclusions pertinentes.

Toutefois certains n'ont pas besoin d'être confirmés dans le temps et nous amènent aux remarques suivantes.

L'augmentation du nombre de congés maladie inférieurs à 5 jours est imputable selon la Direction à la suppression du jour de carence.

Nous ne pouvons accepter cette interprétation qui suggère que les agents auraient des arrêts maladies de confort. Or face à la dégradation des conditions de travail, on constate régulièrement à travers les échanges, l'usure des agents pris dans une spirale permanente de réforme .

A noter également la conscience professionnelle et l'engagement des agents régulièrement écartés.

Ou encore les fiches de signalement pour violences physiques ou verbales en forte augmentation comme le dit FO qui n'est que la partie visible de l'iceberg dans un contexte entretenu de ras le bol fiscal. A ce sujet FO a demandé l'envoi d'un courriel rappelant les modalités de signalement de tout incident.

Questions Diverses

Les OS sont conviées le 7 mai pour une réunion informelle sur l'évolution du réseau à l'horizon 2016

Le président informe de la tenue d'un groupe de travail concernant le pôle de contrôle des revenus patrimoniaux (PCRP) courant mai avec conclusion le 15 juillet. Seraient concernés les services de la Fiscalité Immobilière (FI), la Cellule des Dossiers à Forts Enjeux (DFE), le Service de Contrôle sur Pièces (CSP) récemment créé ainsi que les deux SIE avec la mission d'enregistrement rattachée.

Deux options sont envisagées, la création au 1^{er} septembre 2016 d'un seul PCRP ou bien deux structures installées à Montpellier et Béziers. La décision sera prise par le Directeur à l'automne.

Les élus FO-DGFIP 34: Titulaires: Olivier VERNEGEOL – Laurent GOMEZ