Tél : 04 67 15 74 32
Mel : fo.ddfip34@dgfip.finances.gouv.fr
Site : http://www.fo-dgfip-sd.fr/034/

Audience du 27/11/18

Monsieur le Directeur Général adjoint, vous venez ce jour à la rencontre des agents de l'Hérault. Cette venue est pour nous l'occasion de vous présenter un bilan d'une situation particulièrement dégradée et des perspectives d'avenir peu motivantes pour les personnels.

Pour illustrer notre propos, nous vous communiquons le compte rendu du CTL du 20 novembre, demandée par les Organisations syndicales sur le devenir du poste de Ganges.

La situation de ce poste, depuis plusieurs années, est un concentré de la désorganisation du réseau et résume la désolation des agents du département de voir la casse du réseau sous couvert de l'aménagement des services au réseau.

Il symbolise l'abandon progressif de services publics sur une part de plus en plus vaste du territoire menant à une marginalisation de leur population. Mais également aujourd'hui une forme d'improvisation quant au fonctionnement.

Au delà de ce poste, l'ultra concentration des services sur Montpellier et Béziers aboutit à la fermeture de postes ruraux et également au sein de la Métropole de Montpellier(Cournonterral et Castries) transformés en « trésorerie banlieue », installée dans les locaux de la Direction. Bien sûr au détriment des agents, contraints à des déplacements quotidiens longs et coûteux.

Agents qui ne sont pas les seuls à exprimer ce ressenti. FO DGFIP a procédé à une enquête sur les conditions de travail. A 86 %, les personnels sont convaincus que les fermetures de poste n'apportent pas une amélioration des conditions de travail.

Nous pouvons évoquer également l'arlésienne du terrain en cours d'acquisition à Pezenas alors même que l'ASR a déjà prévu des restructurations.

L'intendance ne suit pas.

Elle ne suit pas à Hérault Amendes également, gageons que votre visite sera suffisamment marquante pour qu' enfin les agents puissent accomplir leurs missions dans un environnement correct.

Les missions parlons en !

Le PAS, ou le transfert de la collecte de l'impôt aux entreprises. Vaste chantier, bien entendu au détriment des agents, pas dupes des futures coupes sombres dans les effectifs et qui en plus se voient soumis à des contraintes sur congés laissés à la seule appréciation des chefs de service. Nous vous demandons une position claire à ce sujet.

Le devenir du CPS, également en suspens, les personnels s'inquiètent, notamment sur la disparition de la prime, dont ils bénéficient dans le cadre de leur fonction actuelle. Si on doit désormais gagner moins à l'issue d'une mobilité fonctionnelle...

Votre visite prévoyait également l'inauguration du CSRH . Aujourd'hui il existe un véritable flou pour les agents, qui fait quoi, la note n'est toujours diffusée. La technicité exigée sur cette mission ne s'improvise pas, le PAS, encore lui, mettra à rude épreuve vos CSRH.

Monsieur le Directeur général adjoint, nous vous accueillons sous un ciel radieux, mais c'est bien le seul élément positif ce jour.

L'avenir de notre administration s'assombrit de jour en jour. Les suppressions d'effectifs, l'externalisation de nos missions et le mal- être grandissant créent une somme de frustrations énormes chez les personnels.

Soyez vigilant, vous ne pourrez indéfiniment demander à chaque agent de scier la branche sur laquelle il est assis.

La réponse du Directeur Général adjoint

Etaient conviées les organisations syndicales siégeant au CTLde l'Hérault.

Sur l'ensemble des particularités et problématiques locales, le DGA a botté en touche et signifié que la gestion locale relevait du Directeur départemental. En

conséquence il n’apporterait aucun point de vue.

Pour vos représentants, première remarque, quel intérêt a à venir sur place le DGA, s’il est dans le refus de l’échange.

Mr Magnant s’est contenté de répondre sur les suppressions d’emploi en indiquant quelles étaient moindres que celles annoncées par le Président de la République. En somme réjouissez-vous « c’est moins pire que pire »

Quant aux externalisations de nos missions, elles n’existent pas, au contraire nous intégrons des missions de recouvrement jusqu’à présent dédiées aux Douanes (TVA sur les produits pétroliers…) . Quid de la collecte de l’impôt sur le revenu par les entreprises.

Il s ‘est fait mystérieux quant aux annonces de notre Ministre sur la rénovation de notre réseau, prévues le mercredi 28 novembre.

Travail à domicile ?
Maison de services ?
Déconcentration des structures implantées dans les grandes métropoles ?
????

Sur la question des congés, pour le CPS et les SIP, sur la deuxième semaine des vacances de Noêl, le DGA a invoqué le principe de la continuité de services.

En conséquence la validation des congés n’est envisageable qu’à travers ce dogme. Toutefois le DGA indique savoir que 80 % des personnels seront présents. Nous en concluons que les refus ne sont pas motivés.

Pour le devenir du CPS, il a clairement affirmé que « Notre Direction a une énorme expérience de réorganisation de services et que jusqu’à présent personne n’a vu sa rémunération diminuer ». Le sujet est pour lui prématuré… Pour nous il reste important et à suivre.

Pour le DGA l’actualité brûlante, c’est le PAS !

Seul point positif, le Directeur général adjoint a convenu que les conditions de travail de nos collègues d’Hérault amendes sont déplorables. Espérons que cette prise de conscience aboutisse à une solution de relogement à court terme.

En conclusion, pour FO, cette rencontre n’a pas permis de créer les conditions d’un échange constructif au bénéfice des agents.