

### III. LE TABLEAU RÉCAPITULATIF DES EFFECTIFS DE LA STRUCTURE DÉCONCENTRÉE

Chaque chef de poste ou de structure infra-départementale est chargé de reprendre les activités de son service dans la mesure rendue possible par le taux de présence au sein de son équipe.

A ce stade, les effectifs théoriques, structure par structure, pour pouvoir assurer l'exercice des missions dans le respect des règles sanitaires ont été évalués comme suit. Ces données seront rectifiées et enrichies suite à retour d'expérience.

Structures	Effectifs hors agents en AA Santé fragile *	Effectifs hors agents en AA Santé fragile équipés d'un PC portable	Ratio de PC portables pour les agents non concernés par les AA santé fragile	Effectif en présentiel hors télétravailleurs	Effectif maxi selon plan transmis
CODIR restreint	10	10	100,00 %	0	10
MDRA	6	4	66,67 %	2	8
Division Dépense SLR	15	7	46,67 %	8	15
Division Dépense CGR	20	4	20,00 %	16	17
Division Dépense CGF SFACT	45	13	28,89 %	32	38
Division Dépense Comptabilité	4	0	0,00 %	4	5
Division Dépense Cellule Europe	5	0	0,00 %	5	5
Division Comptabilité	17	7	41,18 %	10	27
Division Comptabilité Gest comptes	5	1	20,00 %	4	
Division Comptabilité RNF	9	1	11,11 %	8	
Division Affaires économiques	3	1	33,33 %	2	3
Division Domaine	23	3	13,04 %	20	21
Division Contrôle fiscal	8	7	87,50 %	1	9
Division Affaires juridiques	16	2	12,50 %	14	23
Division Recouvrement	19	5	26,32 %	14	15
Division Secteur public local	13	6	46,15 %	7	16
Division Particuliers	8	5	62,50 %	3	8
Division Professionnels	5	2	40,00 %	3	6
Division BIL	22	8	36,36 %	14	20
Division Ressources humaines	13	4	30,77 %	9	16
Division For Pro	6	0	0,00 %	6	6
Division SCG Secrétariat Com	5	5	100,00 %	0	6
Equipe d'appui	4	1	25,00 %	3	5
EDR	40	4	10,00 %	36	
CPS	19	4	21,05 %	15	20
CPS relais	8	1	12,50 %	7	
CSRH	38	20	52,63 %	18	29
PNSR	4	3	75,00 %	1	5

Structures	Effectifs hors agents en AA Santé fragile *	Effectifs hors agents en AA Santé fragile équipés d'un PC portable	Ratio de PC portables pour les agents non concernés par les AA santé fragile	Effectif en présentiel hors télétravailleurs	Effectif maxi selon plan (jauge)
Trésorerie d'Agde	10	0	0,00 %	10	14
Trésorerie de Béziers Hôpital	11	2	18,18 %	9	13
Trésorerie de Béziers Municipale	13	1	7,69 %	12	16
Trésorerie de Capetang	8	1	12,50 %	7	7
Trésorerie de Castries	9	3	33,33 %	6	10
Trésorerie de Clermont-l'Hérault	5	1	20,00 %	4	7
Trésorerie de Frontignan	9	3	33,33 %	6	10
Trésorerie de Gignac	6	1	16,67 %	5	6
Trésorerie de Lamalou	7	2	28,57 %	5	9
Trésorerie de Lodève	6	1	16,67 %	5	7
Trésorerie des Matelles	7	1	14,29 %	6	10
Trésorerie de Mauguio	14	3	21,43 %	11	13
Trésorerie de Montpellier CHR	23	3	13,04 %	20	28
Trésorerie de Montpellier Mun.	20	4	20,00 %	16	23
Trésorerie de Murviel	4	0	0,00 %	4	5
Paierie départementale	13	1	7,69 %	12	13
Trésorerie de Saint-Pons-de-Th.	7	2	28,57 %	5	8
Trésorerie de Sète Municipale	19	2	10,53 %	17	18
Trésorerie Amendes	11	2	18,18 %	9	12
SIP Montpellier 1	34	3	8,82 %	31	40
SIP Montpellier Nord-Ouest	23	2	8,70 %	21	21
SIP Montpellier 2	36	2	5,56 %	34	38
SIP Montpellier Sud-Est	19	2	10,53 %	17	21
SIP Lunel	25	4	16,00 %	21	30
SIP Sète	28	2	7,14 %	26	26
SIP Ouest Hérault	61	5	8,20 %	56	75
SIP/SIE Pézenas	30	2	6,67 %	28	30
SIP/SIE Lodève	17	2	11,76 %	15	18
SIP/SIE de Bédarieux	13	3	23,08 %	10	12
SIE Montpellier 1	29	8	27,59 %	21	47
SIE Montpellier 2	23	3	13,04 %	20	23
SIE Montpellier Sud-Est	21	2	9,52 %	19	24
SIE Lunel	12	1	8,33 %	11	14
SIE Sète	14	3	21,43 %	11	20
SIE Grand Béziers	37	4	10,81 %	33	35
SPF Montpellier 1	24	3	12,50 %	21	31
SPF Montpellier 2	35	3	8,57 %	32	34
SPF Béziers 2	23	1	4,35 %	22	38
PRS	15	2	13,33 %	13	18
BCR	8	8	100,00 %	0	8
BDV1	10	10	100,00 %	0	
BDV2	11	11	100,00 %	0	22
BDV3	10	10	100,00 %	0	
BDV4	10	10	100,00 %	0	5
CDIF Béziers	8	5	62,50 %	3	9
CDIF Montpellier	25	12	48,00 %	13	16
PCE Béziers	11	4	36,36 %	7	9
PCE Montpellier	19	6	31,58 %	13	19
PCRP	29	3	10,34 %	26	26
Services communs	17	0	0,00 %	17	
<b>TOTAL</b>	<b>1269</b>	<b>297</b>	<b>23,40 %</b>	<b>972</b>	<b>1271</b>

\* Pour mémoire, au 15/05/2020, 223 agents en AA santé fragile