

Rennes, le 17 janvier 2013

## FO DEMANDE A LA DIRECTION

### DE REGAGNER LA CONFIANCE DES AGENTS

FO a été reçu ce jour avec CFDT et Solidaires en audience auprès du Directeur.

Nous avons exposé la situation difficile des agents du **Service Liaison Rémunération** : le déploiement de l'Opérateur National de la Paye mènerait à la refonte de la mission et à la disparition du service Elle aurait donc des incidences sur la gestion de leurs demandes de mutation.

La Direction a expliqué ne pas avoir de certitude sur le calendrier et estime que le service va traverser une période compliquée de tests avant bascules des payes.

Le Directeur a reconnu un déficit de communication de la Direction Générale ; il a proposé de mettre en place des réunions trimestrielles d'information des agents du service. La première aura lieu fin janvier.

Compte tenu de la technicité du travail, il explique ne pas pouvoir satisfaire simultanément les nombreuses demandes de mutation (un quart des agents). Il explique qu'à titre exceptionnel (nécessité de service), il ne s'interdit pas de déroger aux règles: en signant des « engagements de mutation à échéance raisonnable ».

Il propose des réunions préparatoires aux CAP locales pour une gestion fine et individualisée des dossiers des agents du Service Liaison Rémunérations,

#### **Notre syndicat a formulé les remarques suivantes :**

- FO a toujours exprimé son opposition à la mise en place de cette nouvelle « usine à gaz » que constitue l'Opérateur National de la Paye.

- FO prend note de ces efforts de communication, mais restera particulièrement vigilant sur le respect des droits à mutation des agents qui n'ont pas à subir les conséquences des fermetures de service et le bon vouloir du roi.

- FO souhaite également que les réunions de services annoncées soient l'occasion d'informer réellement les agents sur l'avenir de leur mission. La question des renforcements des différents groupes de gestion au moment des basculements des payes a été soulevée, ainsi que celle liée à l'outil informatique, par exemple.

Malheureusement dans ce service comme dans beaucoup d'autres, les demandes de moyens de fonctionnement *normal* sont sans réponse à ce jour.

Ce n'est pas la meilleure façon de regagner la confiance des agents des services menacés par des restructurations dans le cadre de la démarche stratégique (secteurs d'assiette, services de recherche et de contrôle par exemple).

Catherine LE GUENNEC  
Philippe CARO  
Jean-Michel SEMPERE