

## FO DGFIP35 BOYCOTTERA LES GROUPES DE TRAVAIL DUERP

L'administration a une approche très budgétaire des conditions de travail. C'est clairement énoncé dans la note de service qui présente la gestion des Documents Uniques d'Evaluation des Risques Professionnels : "différents critères peuvent présider à la définition du Programme annuel de Prévention tiré du DUERP : ... dont les critères liés à des contraintes locales (conformité réglementaire, budget ... )".

**FO DGFIP35** s'investit pleinement sur la question des conditions de travail, pour relayer les demandes des agents, faire connaître les formations organisées par le CHS-CT, obtenir des visites de postes et services. Alors que les chiffres de nouvelles suppressions d'emplois et réductions de crédits de fonctionnement sont publiés, il nous semble ubuesque d'aller participer à un groupe de travail qui ne pourra pas traiter des deux causes principales de la dégradation des conditions de travail et de la perte de repère des agents :

- Les suppressions dogmatiques d'emplois, source d'augmentation exponentielle des charges de travail
- Les restructurations et réformes incessantes.

La conséquence de cette omission délibérée a été retracée lors des récents Etats Généraux des Finances publiques organisés en intersyndicale : les postes et services sont toujours plus sollicités, un grand nombre de collègues sont épuisés. Ce constat est illustré par le rapport annuel de la Médecine Préventive, qui fait état de 3000 cas de souffrance au travail et de 26 suicides au sein du Ministère Ministère en 2012.

### Souriez : vous êtes sondés !

Dans le même temps le Directeur Général lance son « baromètre social » avec l'aide de l'institut de sondage IPSOS avec pour but « *d'enrichir le plan d'actions d'amélioration des conditions de vie au travail des agents de la DGFIP* ». Alors que l'on nous explique que les caisses sont vides, on trouve encore de l'argent pour financer cela !! Mais de qui se moque t on ??

En cette période de restrictions budgétaires, alors que la grande majorité des DDFIP-DRFIP sont en cessation de paiement, vous serez heureux de constater que les économies réalisées par l'administration au détriment de vos conditions de travail, auront permis à la DG de financer un intervenant externe pour vous rapporter ce qu'on vous dit en interne depuis toujours, mais que ladite Administration ne veut pas entendre.

Ce Baromètre Social lui sera très utile pour comprendre ce dont vous avez besoin, afin de vous expliquer en retour comment vous en passer !!!

### Il fallait oser, ... Bruno Bézard a osé...

Il ose affirmer que "L'amélioration des conditions de vie au travail est une exigence permanente à la DGFIP",

- alors que les restructurations, les fusions, les regroupements, les fermetures de sites et externalisations s'accroissent !



**Les résultats du  
Brunomètre social  
à la DGFIP ...**



- alors que le Directeur Général Bruno Bézard annonce à grand renfort de publicité la mise en place d'un baromètre social et qu'il supprime concomitamment près de 2000 emplois dans nos services !
- alors que l'abandon ou l'externalisation des missions et la casse du service public s'amplifient !
- alors que les promotions (Tableaux d'avancements, listes d'aptitudes, concours internes ...) vont diminuer de 50% en 2014 !
- alors que le point d'indice et les primes sont congelés !

## Il fallait oser, on vous dit ! Bruno Bézard a osé...

Rassurez-vous, la Direction Générale prend donc soin de nous, comme de nos missions. Le DUERP, le Tableau de Bord de Veille Sociale et maintenant le fameux baromètre social vont lui permettre de veiller sur notre santé personnelle et sociale...

Dans ce contexte FO DGFIP35 considère que sa place n'est pas de cautionner la politique de l'Administration qui, en mettant en place ces groupes de travail sur les conditions de travail, ne fait que se mettre en conformité avec ses obligations légales.

FO DGFIP 35 ne participera donc pas aux groupes de travail DUERP programmés les 19 décembre 2013 et 14 janvier 2014.

La superposition de réformes annoncées ne laisse plus d'alternative qu'entre "survivre et périr".

Notre syndicat continuera à porter les revendications des agents, y compris celles qui n'auront pas été retenues dans ce Programme Annuel de Prévention

Il prendra toute sa place dans la riposte aux 28 nouvelles suppressions d'emplois pour 2014 à la DRFiP 35 à l'ordre du jour du Comité Technique Local programmé le 9 janvier.

**N'HESITEZ PAS A SAISIR VOS REPRESENTANTS FO DGFIP SUR TOUS CES DOSSIERS**

**CONTACTEZ NOUS – REJOIGNEZ FO DGFIP**

~ ~ ~ ~ ~

**BULLETIN D'ADHESION FO DGFIP**

**NOM :** ..... **Prénom :** .....

**Grade :** ..... **Indice** ..... **Quotité travail** .....

**Affectation :** .....

Déclare vouloir adhérer au **Syndicat Force Ouvrière des Finances Publiques, section d'ILLE ET VILAINE.**

Fait à ..... le .....

***CELUI QUI NE SE BAT PAS A DEJA PERDU !***