

CAPL B DU 14 FEVRIER 2011

MOUVEMENT DE MUTATION B DANS LA RESIDENCE AU 1^{er} AVRIL :

NOM	ANCIENNE AFFECTATION	NOUVELLE AFFECTATION
HELLEU Danielle	Très CHU	TG autorité de paiement
HERCOUET Anne Françoise	TG DSPL	TG communication
MANSON Joëlle	TG DEPENSE MILITAIRE	CGS retraites
MAZEAS Annick	TG CDC	TG services facturiers
PASQUIER Laurence	TG INDIA	CGS Retraites
PELTIER Michèle	Rennfort résidence	Renfort départemental
ROBIN Annie	CGS Retraites	PIAA

MOUVEMENT HORS RESIDENCE :

NOM	ANCIENNE AFFECTATION	NOUVELLE AFFECTATION
GUIBERT Jacky	Très TINTENIAC	SIP RENNES EST
HUET Olivier	CER	Très GUICHEN
IMBAULT Sylvie	Très MONTFORT	SIP MONTFORT
SERRE Hélène	PIAA	Très ST AUBIN d'AUBIGNE

ARRIVEES DANS LE DEPARTEMENT :

NOM	ANCIENNE AFFECTATION	NOUVELLE AFFECTATION
PAULET Frédéric	DNID	TG liaison recouvrement
CHARGE Nadège	DRFIP Paris	TG CER (au 1 7 2011)
COURTADE Christelle	Dptt comptable ministériel 75	Rémunérations
FAISANT Agnès	Très PARIS 19 ^{ème}	CGS Retraites
GIRAUD Stéphanie	SDIS 44 (détachement)	Rémunérations
GULLOUET Karine	TG YVELINES	TCA
LE HUEC Delphine	TG hts de seine	TG CSP
LE BE Jean François	RGF	CGS Retraites
MAHE Jean Denis	TG YVELINES	Rémunérations
MARCHESNAY Karine	TG LOIRET	CGS Retraites
MARTEL Benoît	TG Yvelines	Très Chartres de Bretagne
MIGUEL Christine	TG BAS RHIN	TG Ressources Humaines
PELLETIER Laurence	TG Rhône	TCA (au 1 7 2011)
RIOU Daniel	TG SEINE MARITIME	TG DSPL
RUFFAULT David	TG VAL D'OISE	CGS Retraites (au 1 7 2011)
SEIGNEURET Nadège	Trésorerie BONDY (93)	TG DEPENSES

TALEC Josiane	TG YVELINES	CER
THERON Gilles	Détachement	PIAA

DEPARTS EN RETRAITE B CONNUS DU 1^{er} JANVIER AU 30 JUIN 2011

NOM	POSTE	NOM	POSTE
THOMAS Marie Thérèse	Très Rennes municipale	CHEVREL Annie	TCA
OTERO Julian	S C R Audiovisuelle	GAUTIER Anne Marie	TG autorité paiement
CASSIN Joëlle	TG équipe de renfort	BRIAND Josiane	PIAA
MONNIER Nicole	TCA	GROSSIN Cécile	Très Chartres de Bretagne
GAUTIER Armelle	CER	ROPERS Jacques	TCA
DETOC Josseline	TCA	COEFFIC Jeannine	TCA
SANTOS MONTEIRO C	Rennes Municipale	LE MEHAUTE M. Christine	PIAA
GENDROT Yvette	Très Chartres de Bretagne	DUBOIS Pierrette	Très. CHGR
LE MAT Marie Hélène	Rémunérations	JACQ Colette	C S G Retraites
EVARD Serge	TG matériel	EVARD Eliane	E Renfort Départementale
LEMIEUX Martine	Très DINARD	GEOFFROY Monique	TG Recouvrement
COLLIN Jocelyne	Rémunérations	SORIN Christiane	Trés St Malo Municipale
LEBAILLEUR Charles	TG DI INDIA	GUE Joseph	PIAA
GUICHARD Jean Louis	Trésorerie ST Malo	BUAN-HERVE Yonne	TG communication
ETIENNE Christine	Montfort SIP	BOULO Brigitte	Paierie Régionale

La direction locale admet que la situation est tendue et ajoute qu'on aura encore des arrivées au prochain mouvement. Elle ajoute aussi avoir porté une attention particulière aux nouvelles structures. FO a insisté en réponse sur la situation difficile partout. Quand aurons-nous un mouvement qui ne conduise pas la direction à faire des arbitrages, mais à combler les besoins partout, pour remplacer les départs comme pour assurer les nouvelles missions dévolues aux postes et services du département ?

En réponse à la demande de FO, la direction a refusé de revenir sur son opposition au maintien des horaires spécifiques de la TCA, en particulier la possibilité demandée par les agents de fin de plage fixe à 15h30 le vendredi. Les agents apprécieront cet accompagnement du faible nombre d'arrivées dans cette Trésorerie en remplacement des 11 départs en retraite ! FO ne remet pas en cause la qualité des stages de gestion du stress organisés à la TCA, mais a rappelé que les vacances d'emplois sont la première source de stress partout.

Les 2 départs en retraite à la Trésorerie de Saint Aubin d'Aubigné sont partiellement compensés par 1 arrivée. Des vacances d'emplois sont générées par le mouvement de mutation dans les trésoreries de MONTFORT, TINTENIAC et du CHU. Comme lors des CAP précédentes, la direction promet un réexamen de la situation des postes en situation difficile lors du prochain mouvement et annonce son intention de compenser par l'aide de l'équipe de renfort. FO a clairement rappelé sa préoccupation sur les situations et vous invite à faire remonter vos questions et besoins au syndicat.

Des agents obtiennent la mutation qu'ils souhaitent. Mais le syndicat rappelle son opposition à la RGPP et vote toujours contre les suppressions d'emplois soumises en CTPL. Le syndicat s'est donc abstenu sur les affectations proposées lors de cette CAP.

En fin de CAP, la direction a reconnu les dysfonctionnements dans la mise en place d'AGORA pour la gestion des personnels, ceci malgré l'investissement des agents du service ressources humaines. Comme nombre d'autres, l'outil ne répondant pas aux besoins et attentes et pénalise le quotidien des agents. Le syndicat national est intervenu auprès du Directeur Général sur le dossier.

**Pour toutes questions et recours en notation, contactez les élues FO :
Thérèse MAILLERIE et Catherine LE GUENNEC 02 99 65 30 78 (Pensions)**

**Ne rien faire, c'est laisser faire.
Rejoindre et adhérer à FO DGFIP, syndicat libre et indépendant, c'est déjà agir.**

Syndicat Force Ouvrière des Finances Publiques 35
Permanence FO, Trésorerie Générale, avenue Janvier, 35000 RENNES
Tél : 02 99 79 80 73
Courriel : fo.035@dgfip.finances.gouv.fr
Site internet : <http://fo-dgfip-sd.fr/035>