

CTPL du 21 avril 2011

Ordre du jour :

- Implantation d'un emploi d'inspecteur du trésor au Service des Impôts des Particuliers de ST MALO SUD,
- Rapports d'activités : rapports d'activités 2010 du département et de la formation,
- Questions diverses : information sur la note d'orientations nationales en hygiène, sécurité et prévention médicale pour 2011.

1/ Implantation d'un emploi d'inspecteur au S.I.P de ST MALO SUD:

Cet emploi d'inspecteur au S.I.P de ST MALO SUD est créé suite à la désimplantation d'un emploi B, c'est pourquoi FO s'est abstenu sur ce vote.

2/ Rapports d'activités

Rapport d'activité 2010 du département:

Ce rapport retrace l'activité des services, le résultat des objectifs, les missions, et quelques chiffres clés concernant notamment les effectifs, le temps partiel, la répartition des emplois, la pyramide des âges.

Ce rapport, concis et qui se veut le plus objectif possible suivant la direction, manque cruellement d'une chose : la prise en compte de l'humain, tout simplement. Les bons résultats ne sont obtenus que grâce au surinvestissement des collègues, au détriment de leurs conditions de travail qui se dégradent en continu du fait notamment des suppressions massives d'emplois. La situation des postes est très difficile. Nous avons évoqué le cas de la trésorerie de Montfort qui a connu 2 suppressions d'emploi cette année.

Rapport 2010 sur la formation professionnelle:

Les concours en 2011 seront communs, par exemple celui de contrôleur 1^{ère} classe. On ne connaît pas actuellement la nature des épreuves de ce concours qui se tiendra prochainement. La situation est inédite à ce jour. Les réformes se succèdent à un tel rythme que la direction générale ne suit plus !

Nous avons dénoncé une nouvelle fois l'application AGORA de gestion des personnels qui a des effets pervers, notamment au niveau des horaires. En effet, seul le temps de travail est crédité, sans tenir compte des délais de route. La direction a promis d'étudier la question et de recrediter le temps aux collègues concernés.

3/ Questions diverses

La mise en place de la direction informatique (D.I.S.I)

Les DISI se mettent en place au 1^{er} septembre 2011. Le calendrier étant très contraint, les discussions avec les agents sur la future organisation de la D.I.S.I sont en cours, ainsi que de entretiens individuels sont prévus. Un CTP se tiendra avant l'été sur la D.I.S.I. N'hésitez pas à nous appeler en cas de problème.

La mise en place de la D.R.F.I.P

Rien pour le moment, à part l'annonce du déménagement du Pôle National de Soutien au Réseau à la cité administrative, dans les anciens bureaux des auditeurs.

Nous avons clairement posé la question délicate de la répartition des places de parking au Colombier. Pour toute réponse, la direction a prévu une réunion sur ce sujet.

Arrivée de 13 agents stagiaires de catégorie C au 1^{er} août 2011 :

Cela faisait longtemps qu'il n'y avait pas eu de nouveaux agents ! Cette arrivée montre bien la situation dégradée des effectifs dans le département. Une CAPL d'affectation des agents se tiendra au cours du mois de mai prochain.

Crédits vacataires : mauvaise nouvelle, la dotation 2011 diminue encore. On va passer de 484,5 mois consommés en 2010 (1mois=28 jours) à 445,25 en 2011 : soit 48,06 E.T.P (équivalent temps plein) à 44,9 E.T.P en 2011.

Les postes et services :

→ **La paierie départementale** : le déménagement de la paierie départementale, retardé du fait de la création du CSP et du SFACT, est confirmé. Il reste à déterminer la date, largement conditionnée par la mise en place de la D.R.F.I.P.

→ **La trésorerie de Dinard** : elle sera réinstallée dans des nouveaux locaux les 19 et 20 mai prochains. Le cas de la trésorerie de ST MEEN, très mal installée, n'est toujours pas réglé.

→ **L'hôtel des finances publiques de Vitré** : après une intervention FO lors du dernier C.H.S du 30 mars dernier, nous sommes à nouveau intervenu au sujet des volets roulants défectueux.

Le problème a fait l'objet d'une fiche au registre hygiène et sécurité. La seule réponse écrite apportée est celle d'un recensement en cours des volets défectueux par le gestionnaire de site. Depuis, aucune nouvelle et la situation perdure, ce qui mécontente beaucoup les collègues de Vitré. FO sera vigilant sur ce dossier.

→ **les S.I.P de Rennes :**

Tous les collègues des SIP exigent l'abandon du dispositif de gestion de l'accueil téléphonique, qui est un échec patent ! Nous soutenons les collègues qui veulent le retour à la gestion par chaque cellule de ses propres appels téléphoniques.

→ **Le Centre des pensions** : les collègues sont exaspérés. La gestion du planning téléphonique avec des tranches horaires de 3heures/ jours est lourde. La montée en charge de l'accueil téléphonique au centre de Bordeaux se fera progressivement en mai et juin. La direction a rappelé l'importance du travail de gestion qui ne doit pas pâtir de l'accueil téléphonique. Une nouvelle vague de basculement des nouveaux centres est prévue en septembre prochain, ainsi que l'arrivée de nouveaux agents à former.

Des difficultés sont à prévoir en septembre pour absorber le flux des appels téléphoniques. Et pour une fois, la direction a reconnu ces difficultés et assume le fait que le service d'appel téléphonique sera dégradé.

Nous suivrons avec attention ce dossier.

Délégation Force Ouvrière : Christine RODRIGUEZ (permanence FO) et Patrick Le Dinahet (Centre de Formation).

CONCLUSION : nous constatons que les souffrances liées au travail sont source de grand stress pour de nombreux collègues. Cette situation devient de plus en plus insupportable.

Ne rien faire, c'est laisser faire. Rejoindre et adhérer à FO DGFIP, syndicat libre et indépendant, c'est déjà agir.

FO DGFIP 35

Permanence FO DGFIP, Trésorerie Générale, avenue Janvier, 35000 RENNES

Tél : 02 99 79 80 73

Courriel : fo.035@dgfip.finances.gouv.fr

Site internet : <http://www.fo-dgfip-sd.fr/035>