

COMPTE-RENDU DE LA CAPL B DU 13 JUILLET 2012

L'ordre du jour portait sur :

- examen des demandes de révision de notation des agents de catégorie B (filiale gestion publique) déposées après la CAP de recours du 14 juin
- affectation des contrôleurs dans le cadre de la mise en place du SIP de Saint Malo Sud
- mouvement local d'affectation des contrôleurs au 1^{er} septembre 2012

FO a déposé une déclaration liminaire dont copie jointe.

En réponse à FO, la Direction veut rassurer : pour elle, la suppression d'emplois ne remet pas en question nos missions mais c'est le mode d'exercice de celles-ci qui est en cause. Il faut donc s'attendre à des bouleversements dans nos services : secteur hospitalier, horaires d'ouverture, par exemple.

1/ Recours en notation :

Le nouveau règlement intérieur des CAP s'applique :

Pour ce point de l'ordre du jour, la CAP siège en « restreinte-élargie », seuls les représentants du personnel du même grade que l'agent votent.

3 demandes ont été déposées, pour deux d'entre elles le quorum de représentants du personnel n'était pas atteint.

FO a fait remarquer que le nouveau règlement intérieur avec « restreinte-élargie » n'est pas adapté à notre administration et aboutit à ce blocage, surtout quand une CAP se tient un 13 juillet, en période de congés des représentants du personnel.

La CAP sera reconvoquée pour statuer sur le dossier de recours dans les prochains jours. L'agent pourra ainsi le cas échéant déposer un recours en CAP nationale rapidement après cette CAP locale.

2/ Affectation sur le SIP de Saint Malo sud

Il s'agissait d'affecter les agents dans le cadre de l'ouverture du SIP au 1^{er} septembre 2012. La CGT et FO ont voté contre ces affectations : FO a rappelé que le syndicat est opposé à la création des SIP.

CFDT et SNUI ont voté pour.

Notre syndicat invite les agents à lui signaler les problèmes qu'ils pourront rencontrer à l'occasion de leur installation.

3/ Mouvement local au 1^{er} septembre :

Il a été examiné filière par filière.

Le nombre de vacances de postes global contrôleurs + agents (différence entre les effectifs réels et les postes implantés en tenant compte des départs en retraite avant le 1^{er} octobre 2012) reste stable à 15, commente la direction.

Elle nous communiquera, sur demande de FO, un détail précis de ces vacances.

Elles augmenteront après les départs en retraite de fin d'année (10 B et 1 C pour la filière Gestion Publique, 4 B et 5 C pour la filière Fiscale connus à ce jour).

FO a relevé que dans la filière fiscale une personne promue par liste d'aptitude de C en B n'a pas obtenu le département.

FO a constaté qu'au plan national dans la filière fiscale, le quart des agents (soit 235) promus par liste d'aptitude et concours interne spécial n'ont pu rejoindre leur département d'origine.

FO a rappelé l'importance du droit au retour à étendre à la filière fiscale pour que l'ascenseur social joue pleinement son rôle. Le bénéfice de cette règle étendu à tous les agents permettrait de ne plus vivre une promotion comme une sanction, et donc à tout agent de postuler, quelque soit sa situation personnelle.

Filière Fiscale :

34 agents figurent au mouvement et sont affectés sur un poste définitif.

13 d'entre eux ont obtenu au mouvement national la résidence souhaitée selon leur spécialité.

21 demandes ont été examinées au mouvement local : 13 agents ont obtenu leur 1^{er} vœux, 2 leur second et 2 autres un détachement en accord avec leur spécialité.

La CAP du mouvement local permet d'opérer des affectations sur une structure mais pas sur un poste. C'est ensuite le chef de service qui répartit les agents en fonction des besoins.

A ce sujet tous les syndicats ont demandé que par exemple au SIP de Rennes Ouest les postes puissent être identifiés : courrier, accueil, standard, secteur d'assiette...

Ensuite il a été abordé la situation des agents EDRA et ALD.

Les mesures de gestion sont reconduites.

Plusieurs agents EDRA sont volontaires.

FO constate que l'EDRA devient de plus en plus mobile alors qu'elle était permanisée.

Il a été évoqué le cas d'un agent en situation de handicap qui restait affecté sur un poste C alors qu'il est B depuis 2 ans et souhaite évoluer dans une nouvelle fonction. La Direction affirme qu'elle mettra les moyens nécessaires à cette intégration.

Filière Gestion Publique :

Pour la première fois, les tableaux de mutation ont été établis à partir de l'ancienneté administrative des agents et plus à partir de l'ancienneté de la demande. Les agents du département ne priment donc plus les agents arrivant dans le département.

38 personnes ont eu satisfaction sur 76 demandes.

Sur 27 promus par liste d'aptitude, 24 restent dans leur poste ou service.

Il a été noté que la division de la comptabilité est en sureffectif mais que c'est nécessaire, compte tenu de l'enjeu que représente l'appropriation de CHORUS, nouveau progiciel de suivi de la comptabilité de l'Etat.

Le service de la comptabilité s'interroge sur l'organisation future de la mission accueil de la Caisse des Dépôts et Consignations.

FO sera attentif là comme ailleurs à la situation des agents qui ne doivent pas être des variables d'ajustement que l'on déplace quand on le souhaite, au gré des dysfonctionnements de CHORUS par exemple.

Beaucoup d'emplois restent vacants au PIAA (Pôle Inter régional d'Apurement Administratif).

Priorité étant donnée aux petits postes comptables du réseau déjà en difficulté, les grosses structures doivent ramer aussi sur la galère.

Il en est de même à la TCA (Trésorerie Contrôle Automatisé) où plusieurs emplois ne sont pas pourvus ; la surcharge de travail se fait sentir du fait d'une augmentation des nombres et durées des communications.

Par ailleurs, dans l'attente d'une nouvelle réorganisation, des collègues du service des rémunérations ne peuvent pas obtenir leur mutation, ce que FO dénonce.

Pour les deux filières, les mutations et le retour au département d'origine vont être de plus en plus difficiles compte tenu des suppressions de postes effectives et à venir.

Il est rappelé que pour la Filière Gestion Publique, il y aura toujours deux mouvements de mutation en 2013. FO continuera à demander le maintien du mouvement du 1^{er} avril dans la filière Gestion Publique, et son extension à la filière fiscale.

Le mouvement de mutation est consultable sur ULYYSE35, les organisations syndicales ne sont plus autorisées à le diffuser sur leurs sites.

4/ Questions diverses :

FO demande le calendrier des CAP, CHS et CT du 2^{ème} semestre mais aucune date ne peut être avancée.

Une réunion d'accueil pour les nouveaux arrivants est programmée le 3 septembre 2012. Ils pourront donc dès leur arrivée dans le département prendre contact avec les services sociaux, la mutuelle du trésor et les syndicats.

FO leur souhaite dès à présent la bienvenue et se tient à leur disposition pour les aider dans leurs démarches d'installation.

Pour toute question et remarque, nous vous invitons à contacter vos représentants FO à cette CAP :

Michel PRAVOND

Florence RUIZ

Catherine LE GUENNEC