



Syndicat National « Force Ouvrière »

des Finances Publiques

Section d'Indre et Loire

C.T.L du 20 juin 2013

- 1) Régime des horaires décalés applicables au CPS rattaché et au CPS relais
- 2) Mise en place au 01/09/13 du Pilote SIRHIUS RH
- 3) Centralisation de l'affranchissement courrier pour Tours et l'agglomération
- 4) Bilan de la campagne IR2013
- 5) Bilan du Tableau de Bord de Veille Sociale (2nd semestre 2012)
- 6) Modification horaires de la Trésorerie de Neuillé Pont Pierre
- 7) Modulation indemnitaire des cadres supérieurs de la filière fiscale
- 8) Questions diverses

1) Régime des horaires décalés applicables au CPS rattaché et au CPS relais

Proposition aux agents sur la base de volontariat d'assurer une permanence téléphonique jusqu'à 19h (horaires décalés 12h – 19h), avec possibilité chaque année de revenir à une formule classique.

La configuration du site des 2 lions permet la sécurité du (des) agent(s) volontaires (présence d'un gardien)

Une réunion de présentation sera organisée au CPS le 27 juin

Pas de mise au vote, la fiche en pièce jointe sera modifiée pour permettre la prise en compte d'autres cycles horaires.

2) Mise en place au 01/09/13 du Pilote SIRHIUS RH

Le projet SIRHIUS vise à encadrer les fonctions ressources humaines et paye suite à la création de l'Office National de Paye.

L'Indre et Loire a été retenue pour mener cette expérimentation, d'où la création d'emplois supplémentaires pour le département :

- 1 inspecteur divisionnaire
- 1 inspecteur
- 7 agents / contrôleurs

La moitié des postes ont été proposées aux agents des services Ressources Humaines et SLR afin de disposer d'un socle de compétence . Il reste ainsi 2 à 3 postes à pourvoir.

L'installation au 1er septembre 2013 se fera à Béranger (service Budget Logistique qui lui déménagera dans la salle du patio).

Un parcours de formation adapté sera proposé aux agents

3) Centralisation de l'affranchissement courrier pour Tours et l'agglomération

L'objectif recherché est de répondre aux contraintes de l'Ecopli en nombre (et donc...d'économies!)

La phase d'expérimentation de cette centralisation débutera en juillet, avec une montée en charge jusqu'en septembre avec l'intégration chaque semaine d'un nouveau service.

Un groupe de travail s'est réuni régulièrement (notamment le 07 juin avec le médecin de prévention) afin de prendre en compte l'ensemble des contraintes de cette nouvelle organisation.

Une nouvelle machine de mise sous plis / affranchissement permettant le traitement de 4500 plis par heure sera livrée le 08 juillet, la formation débutera le 09 juillet.

Le service sera installé à Béranger (contraintes trop fortes à Champ Girault), 2 salles seront aménagées au rez-de-chaussée pour la mi-juillet.

A terme, l'ensemble du matériel sera enlevé des postes concernés (conservé actuellement en secours) et une départementalisation pourrait être envisagée.

4) Bilan de la campagne IR2013

La division des particuliers et professionnels a organisé 2 réunions de bilan de campagne pour les SIP, et un questionnaire pour connaître le fonctionnement des lignes dédiées pour les trésoreries de proximité.

Sur la période de comptage, la fréquentation relevée est en forte hausse : près de 20 % pour l'accueil physique, téléphonique ou électronique, tant pour les SIP que pour les trésoreries de proximité.

Les causes peuvent être multiples : dispositif du bouquet de travaux, absence du formulaire de calcul, DPR non reçue, besoin d'un imprimé, comptage plus rigoureux que les années passées.

La campagne des avis qui débutera prochainement verra quelques évolutions : fusion IR/CSG sur le même rôle, justificatifs de revenus en ligne pour les usagers et les tiers demandeurs (pas de copie d'avis à délivrer pour les usagers à la demande de la CAF par exemple), paiement par carte bancaire dès 2014, généralisation des rôles d'ISF en 2014

5) Bilan du Tableau de Bord de Veille Sociale (2nd semestre 2012)

Parmi les principaux indicateurs, diminution du nombre d'arrêts de maladie courte durée (nombre de jours de congés ordinaires stables), nombre d'accident de travail stables, 408 écrêtements au titre des horaires variables, 1945 jours mis sur les comptes épargne temps en 2012, 4 signalements de violences physiques ou verbales

Un stage pour une meilleure la gestion des risques psycho-sociaux sera proposée pour les chefs de service.

6) Modification horaires de la Trésorerie de Neuillé Pont Pierre

Fermeture demandée le mercredi, du fait d'un nombre d'agents significatifs en temps partiel.

Les nouveaux horaires d'ouverture au public à compter du 01 juillet 2013 seront :

- les lundi, mardi, jeudi 9h – 12h15 / 13h15 – 16h
- le vendredi 9h – 12h30 / 13h - 15h30

Nous avons demandé à la direction à ce que les horaires d'ouverture au public et les horaires de travail, ainsi que les lignes directes, de l'ensemble des services de la DDFIP 37 figurent sur Ulysse.

Vote :

Pour : FO / Solidaires / CFTC

Contre CGT

7) Modulation indemnitaire des cadres supérieurs de la filière fiscale

Le DDFIP a possibilité de moduler la rémunération des cadres issus de la filière fiscale au moyen de l'Allocation Complémentaire de Fonction et de la Prime à la Performance.

Les critères d'attribution sont notamment la manière de servir (!) au regard de ses résultats obtenus ou son mode de management

Aucun montant n'a été communiqué.....

8) Questions diverses

* Montbazon : point fait à la demande de FO-DGFIP sur la situation du poste de Montbazon (+ Azay le Rideau) : toujours statut quo, en attendant une décision « ministérielle ». Pour l'instant, 2 sites envisagés : Veigné ou Sorigny (préférence pour ce dernier), sachant que le site sera calibré pour un regroupement (immédiat ou futur) des 2 trésoreries

* full internet : FO-DGFIP a renouvelé sa demande pour que chaque cadre A (ou structure...) dispose d'un accès full internet. Toujours pas de généralisation prévue... Nous espérons à minima une amélioration sensible des débits internet constatés dans certains services

* Equipe de renfort :

rappel des règles d'affectation : absence maladie, sous effectif, absence temporaires, pic d'activité, problématique particulière

L'équilibre doit être trouvé chaque mois entre la spécialisation demandée par les structures d'accueil et la polyvalence nécessaire de l'ERD.

Une réflexion est menée afin d'augmenter la capacité de l'ERD, notamment du fait de la baisse des emplois dans les services

Vos représentants : Pascale CARRE / Bertrand VIANO