



**Syndicat National « Force Ouvrière »**

**des Finances Publiques**

\*\*\*\*\*

**Section d'Indre et Loire**

## **Compte rendu CAPL n° 1 du 19 novembre 2012**

### **Ordre du jour :**

- 1 –** Approbation du procès verbal de la CAPL n°1 du 14 juin 2012 relative à un recours en révision de note déposé par un inspecteur des finances publiques.
- 2-** Approbation du procès-verbal de la CAPL n°1 du 29 juin 2012 relative au mouvement local des inspecteurs de la filière gestion publique au 1er septembre 2012
- 3-** Approbation du procès-verbal de la CAPL n°1 du 5 juillet 2012 relative au mouvement local des inspecteurs de la filière fiscale au 1er septembre 2012
- 4-** Examen des propositions locales pour la sélection par liste d'aptitude au grade d'inspecteur des finances publiques au titre de l'année 2013

---

#### **1/ PV CAPL n°1 du 14 juin 2012**

Pour : Administration / Parité Syndicale

#### **2/ PV CAPL n°1 du 29 juin 2012**

Pour : Administration / Parité Syndicale

#### **3/ PV CAPL n°1 du 05 juillet 2012**

Pour : Administration / Parité Syndicale

#### **4/ Liste d'aptitude de B en A**

La Direction soumet à la CAPL la liste des candidats en distinguant selon « ses » critères, ceux présentant un dossier « excellent », ou « à revoir » (abandon du classement « très bon » depuis l'an dernier)

« Ses » critères pour aboutir à cette classification sont les suivants, sans hiérarchisation :

- Les 5 dernières notations
- Avis formulé par le supérieur hiérarchique au cours de l'entretien évaluation notation
- Sens de l'adaptation, aptitude à exercer des fonctions d'encadrement, mobilité géographique, mobilité fonctionnelle
- Pas d'exclusion due à l'âge.

La Direction a effectué le classement suivant, sachant que 29 candidats ont postulé :

- 15 agents de la filière Gestion Publiques.
- 14 agents de la filière Fiscale

	<b>Demandes</b>	<b>Excellent</b>	<b>A revoir</b>
<b>F Gestion Publique</b>	<b>15</b>	<b>1</b>	<b>14</b>
<b>F Fiscale</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>13</b>
<b>Totaux</b>	<b>29</b>	<b>2</b>	<b>27</b>

Les volumétries permises par le Plan Ministériel de Qualification étant en cours d'élaboration pour 2013, la Direction Générale a proposé à l'Indre et Loire de proposer 2 agents maximum en excellent.

Sachant que des candidats ont passé en parallèle le concours et/ou l'examen professionnel et peuvent être lauréats à ce titre, la parité syndicale a demandé (et obtenu) de la Direction Locale de revoir le nombre de classés "excellent" et de classer 2 agents par filières soit 4 agents classés "excellent"

**Aussi, sont proposés par la CAPL,**

- 1- M. GREZES Christophe –FGP - Service SPL**
- 2- M. HUGUET Luc - FF - CH Tours 2<sup>ème</sup> B**
- 3- Mme TAVERNIER Marie Agnès - FGP - SIP Tours Est**
- 4- M. EVE François - FF - SIE Chinon**

**Vote :**

Administration : Pour

FO DGFIP : Pour

Solidaires FIP - CGT FIP : contre

**Vos représentants FO DGFIP :**

Bertrand VIANO (L'Ile Bouchard)

Ivan SAUVAGE (Tours Banlieue Ouest)