



**Syndicat National « Force Ouvrière »**

**des Finances Publiques**

\*\*\*\*\*

**Section d'Indre et Loire**

## **Compte rendu CAPL n°2 du 12 novembre 2013**

Liste d'aptitude de C en B pour 2014

### **Ordre du jour :**

- 1-** Désignation des candidats par liste d'aptitude au grade de contrôleur des Finances Publiques
  
- 4-** Questions diverses

### **1/ Liste d'aptitude de C en B**

**F.O.-DGFIP** a fait une déclaration liminaire pour souligner la baisse substantielle du nombre de demandes (40 pour 2014 au lieu de 66 pour 2013) et pour rappeler sa revendication pour les affectations (à lire, ci-joint).

Pour la première fois, la CAPL doit proposer une liste sans quota Filière Gestion Publique (FGP) et Filière Fiscale (FF).

La CAPC se prononcera pour une date d'effet au 1<sup>er</sup> septembre 2014.

La Direction soumet à la CAPL la liste des candidats en distinguant selon « ses » critères, ceux présentant un dossier « excellent » ou « à revoir ».

« Ses » critères pour aboutir à cette classification sont les suivants :

- Les appréciations littérales et les notes ou valorisation/réduction, des 5 années précédentes dont 2013, sont pris en compte
- La sélection automatique des cinq agents proposés l'année précédente et non promus en 2013.
- L'aptitude à exercer les fonctions du corps supérieur, ainsi qu'à la mobilité fonctionnelle et géographique.

Pour le département d'Indre et Loire le volume de promotion estimée par la Centrale est de 11.

Comme la Direction propose 11 agents classés excellents, **F.O.-DGFIP** demande que le nombre d'agents retenus soit légèrement supérieur, au cas où un agent se désisterait ou serait reçu à un concours, pour que le nombre de « places » à pourvoir par le département soit utilisé en totalité. Cette demande a été acceptée par le DDFIP qui porte de 11 à 14 le nombre d'agents classés « excellents ».

Il est à rappeler que les propositions locales n'impliquent pas automatiquement inscription sur la liste qui sera élaborée après avis de la CAP Nationale.

Le nombre d'agents proposés est équilibré, entre les 2 filières, comme l'est le nombre d'agents C pouvant postulés.

En conséquence la Direction a effectué le classement suivant :

<b>demandes</b>	<b>Excellents</b>	<b>A revoir</b>
<b>40</b>	<b>14</b>	<b>26</b>

**Sont proposés par la CAPL :**

Civ	Prénom	Nom d'usage	Affectation locale	Rang
MM	DANIELLE	VALLIN	TOURS BANLIEUE OUEST	1
MM	NATHALIE	CRESPIN	SIP-SIE LOCHES	2
M	FRANCK	BOURGOIN	SIP TOURS EST	3
MM	FLORENCE	BARBIER	CPS RATTACHE	4
M	PATRICK	RIVAL	SIP-SIE LOCHES	5
MM	NICOLE	SERTON	DIRECTION	6
MM	NELLY	RADUREAU	SIP CHINON	7
MM	CHRISTINE	RIBOULEAU	TOURS BANLIEUE SUD	8
MM	MARYLISE	ZERIOUH	DIRECTION	9
M	VINCENT	RENOU	TOURS MUNICIPALE	10
MM	ALINE	GREGOIRE	SIE TOURS OUEST	11
MM	PATRICIA	ARNALIS	SIP TOURS OUEST	12
MM	CELINE	CIAVALDINI	DIRECTION	13
M	EMMANUEL	CHAPRON	TRESORERIE AMBOISE	14

Vote :

Administration : pour

SOLIDAIRES et CGT : contre

FO DGFIP : en tant qu'expert ne participe pas au vote.

Votre représentant : Gilles Lavergne (expert)

---