

Compte rendu de l'Assemblée Générale de FO-DGFIP LANDES

10 octobre 2023 à Saint-Paul les Dax

Une vingtaine de personnes s'est retrouvée au restaurant l'Arbre perché à Saint Paul les Dax pour notre AG annuelle. Catherine Boulet, membre du bureau national, nous a présenté les dernières infos nationales. Après un accueil café-viennoiseries, le rapport moral de la section a été présenté.

I/ RAPPORT MORAL :

La dernière Assemblée Générale de FO-DGFIP Landes date du 10 novembre 2022. Depuis le département des Landes a connu bon nombre d'événements :

- l'élection des représentants du personnel pour les nouvelles instances (CSAL et Formation spécialisée en lieu et place des CTL et CHSCT) ;
- des mouvements de grève contre le projet de loi de réforme des retraites ;
- la fin du NRP dans le département ;
- l'arrivée de nouveaux services.

Vos élus ont participé à :

- 1 dernier CTL le 21/11/2022
- 4 CSAL : 09/01 boycotté, reconvoqué le 17/01, 24/04 boycotté car programmé en pleines vacances scolaires, reconvoqué le 04/05, 20/06 et 10/10.
- 2 Formations Spécialisées : 11/05 (initialement programmée le 21/43 et le 21/04) et 19/09.

1/ Elections des représentants du personnel du 1^{er} au 8 décembre 2022

FO DGFIP 40 conserve sa 2ème place, et retrouve son 2ème siège perdu en 2018. FO DGFIP 40 disposera de 2 sièges au CSAL.

Titulaires en CSAL : Jean Philippe Campagne et François Souleyreau

Suppléants : Denis Capdevielle et Jean Marc Segria

Titulaires à la FS : Jean Philippe Campagne et François Souleyreau

Suppléants : Frédérique Garbe et Béatrice Bayona

CDAS : Titulaire : Denis Capdevielle – Suppléante : Stéphanie Maucotel

2/ CTL – CSAL

*** Le dossier emploi 2023 déclinaison du PLF 2023**

FO DGFIP 40 boycotte en première convocation la réunion du Comité Social d'Administration Local (CSAL) programmée le 9 janvier 2023 et reconvoquée le 17 janvier 2023.

11 SUPPRESSIONS en 2023 dans les LANDES : 1 IDIV CN (suite à la création du SGC de Dax), 5 B et 5 C.

* Les **restructurations de services** ont été les sujets principaux de ces instances.

Par ailleurs, FO DGFIP 40 n'a cessé d'alerter la direction sur les difficultés des agents exerçant leurs missions dans les services et notamment ceux créés dans le cadre du NRP.

Les restructurations au 01/09/2023 :

- La création du SGC de Saint Vincent de Tyrosse regroupant les trésoreries de St Martin de Seignanx, Soustons et St Vincent de Tyrosse.
- La création du SGC de Dax regroupant les trésoreries de Castets, Tartas, Peyrehorade et Dax Agglomération.
- Le transfert des budgets ESMS des dernières trésoreries vers la trésorerie spécialisée de Dax.
- La création du SAPF à Mont de Marsan arrivée progressive de 41 emplois en 2023, 2025 et 2026 (rien en 2024) – 13 arrivées en 2023.
- La création de l'antenne extra-départementale des SIE de Gironde à Dax. Avec une cible de 20 emplois (1 A+ 2 A 12 B et 5 C).

Le périmètre des SIE concernés : SIE de Cenon, Libourne et Mérignac pour le traitement des AVISIR ; SIE d'Arcachon et Bordeaux pour les missions CFE ; tous les SIE pour la centralisation des déclarations de créances (interlocuteur unique du PRS). Le transfert des missions sera progressif.

- Le renforcement du PNSR de Dax : installation progressive de 2022 à 2025 avec une cible de 24 cadres A, 1 cadre B, 1 adjoint Idiv et 1 AFIPA. . Au 01/09/2023, l'effectif est composé d'1 AFIPA, 1 IDIV HC, 10 A et 1 B.

* **Autres sujets abordés :**

- L'accès des notaires au fichier immobilier : Ce projet est la mise en œuvre de la convention signée entre le DG et le Président du Conseil supérieur du notariat.

Cet accès à ce fichier permet aux offices notariaux (ANF) de recevoir une réponse immédiate à leur demande de renseignements hypothécaires.

- L'élection des représentants du personnel au conseil médical

FO-DGFIP 40 a dénoncé avec force le fait qu'en l'absence d'un représentant du personnel titulaire, le suppléant ne puisse pas voter. Le Secrétariat Général face à cette levée de bouclier a fait volte face et a permis finalement aux suppléants de voter en l'absence du titulaire !

- Bilan de la campagne IR

La campagne d'impôt sur les revenus 2023 s'est avérée comme chaque année extrêmement éprouvante pour les collègues qui ont trop souvent dû subir un front office ressemblant bien davantage à une ligne de front.

FO-DGFIP pense que le cumul des deux campagnes IR et GMBI a été sciemment orchestré pour saborder notre administration. Heureusement, le professionnalisme et le sens du service public ont été salués par la population qui a bien compris, une fois de plus, qu'elle payait les errements du gouvernement.

- Bilan de la formation professionnelle

Il faut noter un fort taux d'absentéisme (83%) sur les e-formations consacrés au domaine transverse. FO s'interroge sur l'intérêt de maintenir ce type de formation du fait du peu d'engouement suscité.

Par ailleurs, comme chaque année, FO déplore l'obsolescence des bases écoles et leur manque de mises à jour.

Enfin, concernant le plan de formation 2023, FO regrette qu'il soit présenté au mois d'octobre alors qu'il court depuis janvier.

- Les ponts naturels 2024

Deux ponts possibles en 2024, le 10 mai (férié le 8/5 et le 9/5 jeudi de l'ascension) et le 16 août. La direction locale ne retient que celui du 16 août. Vote unanime contre des OS. Une note du DG préconise de n'accorder de ponts naturels pendant la campagne IR et de n'ouvrir que les sites accueillant du public.

Cette attitude est révélatrice du mépris de la DG à l'égard des agents. Si ce jour là, la décision de fermer n'est pas prise, ce sera le bazar dans les services et ingérable pour les chefs de service.

- Le TBVS : Tableau de bord de veille sociale

Depuis 2022, on parle de taux de couverture des emplois et non plus des effectifs.

Ce taux diminue. Il est de 87,14 % contre 89,52 % en 2021. Ce qui signifie que le déficit d'agents dans les services s'élève à 13 %. La situation est considérée dégradée lorsque le taux est inférieur à 80 %.

Le nombre de périodes de congés maladie de courte durée inférieure ou égale à 5 j augmente fortement.

Le nombre de jours de congés annuels et/ou ARTT mis en CET diminue sensiblement. 281 agents ont alimenté leur CET contre 315 en 2021.

Le nombre des écrêtements des horaires variables augmente. 120 agents concernés. 18 agents sont écrétés pour plus de 10 heures (idem qu'en 2021, concerne les mêmes agents).

Le taux de télétravailleurs augmente : 56,16 % contre 40,27 % mais on est loin du taux national de 73,59 %.

Le taux de rotation des agents augmente sensiblement : en raison notamment du nombre important de départs à la retraite dans certains services et des mutations obtenues dans le cadre de la création des nouveaux services.

2 services apparaissent plus particulièrement en grande difficulté en raison de problèmes d'effectifs, de nombreux arrêts maladie et des agents peu expérimentés : le SIP de MDM et la trésorerie Hôpital Amendes de MDM Dagas.

- Bilan de la campagne des entretiens professionnels : elle a concerné 433 agents. 1 refus d'entretien et 2 recours d'agents de catégorie C en CAP nationale.

3/ Formation Spécialisée

F.O.- DGFIP 40 en profite pour rappeler aujourd'hui sa ligne nationale, qui demande l'abrogation de la Loi de Transformation de la Fonction Publique, celle qui a notamment supprimé les CHS-CT.

F.O revendique un véritable renforcement du réseau des acteurs de prévention avec, notamment, des assistants de prévention dont le rôle central dans la politique de santé sécurité et conditions de travail nécessite des moyens à la hauteur de la mission qui leur incombe.

Pour 2023, le montant de l'enveloppe globale est de 48 977 €.

Pour rappel, sur le programme d'intervention 2022, la dotation était de 63345 € amputée de la réserve traditionnelle de 6 % soit une dotation de 59 544 €.

La FS a financé l'achat de fauteuils de bureau, l'achat de souris pour gaucher, l'achat de repose-pied, les plans d'évacuation du SGC de Saint Vincent de Tyrosse et de Mont de Marsan Dagas, les contrats d'entretien des fontaines à eau, des trousse de secours pour les véhicules de service.

La FS a financé les formations « Secourisme PSC1 et recyclage », « Risques canins », « Gestes qui sauvent et maniement des extincteurs », et « Burn out et épuisement professionnel »

Sur l'enveloppe restante, il est proposé de faire l'achat soit de valise trolley à roulettes soit de sac à dos pour les télétravailleurs et les agents ayant à se déplacer.

Un point régulier sur les travaux en cours ou achevés est fait lors des différentes FS : travaux au SGC de Saint Vincent de Tyrosse, à Morcenx, à Dax, à MDM Dagas, création d'une salle d'attente pour les usagers pour l'accueil de proximité au SGC de Parentis notamment.

Des réflexions sont en cours sur la création d'une salle de réunion au SGC de Parentis assez avancée à ce stade et au SGC de MDM Agglomération plus complexe à réaliser.

Visites de service par la formation spécialisée suite aux droits d'alerte déposé par les OS : Visites du SGC de Parentis (12/07), de la Trésorerie Hôpitaux Amendes de MDM Dagas, du SIP de MDM et du SDIF de MDM (13/07), de la Trésorerie de Dax agglomération futur SGC, du SIP de Dax et du SDIF de Dax (19/07).

4/ CDAS : 3 réunions depuis la dernière AG (22 novembre 2022, 27 avril 2023 et 27 juin 2023)

Concernant les actions réalisées sur le département, il faut noter le soutien scolaire avec TOUTAPPRENDRE.COM, la remise de 159 coupons sports (agents et retraités). A cela s'ajoute les sorties familles et retraités ainsi que l'arbre de Noël où 212 enfants se sont retrouvés à la salle des fêtes de Saint-Martin d'Oney pour un spectacle, un goûter et la distribution de cadeaux et de chèques cadeaux.

L'année 2023 verra la mise en œuvre effective de la nouvelle organisation régionale du réseau de l'action sociale ainsi que la concrétisation des aides à la parentalité.

Les crédits d'actions locales pour notre département en 2023 s'élèvent à 20 178 € dont 10 200 € pour l'Arbre de Noël qui se déroulera à Dax le 6 décembre 2023 à la salle Amélie Charrière.

Les dépenses de fonctionnement pour 2023 s'élèvent à 3 046,74 € en frais d'affranchissement et fournitures de bureau.

La restauration collective repose sur 6 sites à Mont de Marsan, Dax et Saint-Sever. Le nombre de repas servis en 2022 était de 25 645. Le nombre de titres restaurant délivrés en 2022 était de 13 146.

Les aides et prêts au logement se sont portés à 128 591 €.

L'assistante de service social affectée dans les Landes intervient dans le cadre d'un temps de travail partagé avec le Ministère de l'Intérieur.

65 agents ont été suivis en 2022 (soit 55 actifs et 10 pensionnés) et 14 agents ont bénéficié d'une intervention ponctuelle (soit 7 actifs et 7 pensionnés). 86 % des agents bénéficiaires de l'intervention du service social sont issus de la DGFIP.

2023 doit permettre de poursuivre la nécessaire vigilance aux agents dans leurs conditions de travail et d'essayer d'apporter des réponses sur la question de l'offre de logement et de l'accès du logement sur le département des Landes.

5/ Accueil des nouveaux arrivants

Le 5 septembre 2023, avec Denis, nous avons accueilli environ une cinquantaine de nouveaux arrivants sur les 72 prévus dans le département dont 9 Cadres A+, 17 Cadres A, 32 Cadres B et 21 Cadres C.

Des livrets d'accueil ont été distribués aux nouveaux collègues dès 8h30.

Puis à midi, les différentes OS se sont présentés rapidement afin de libérer les collègues encore présents pour aller déjeuner et rejoindre leurs services d'affectation.

6/ Visites de services

En novembre 2022, nous avons visité les services de Mont de Marsan Dagas (15/11), les trésoreries de St Martin de Seignanx, Soustons, St Vincent de Tyrosse (17/11), le site de Dax Doumer hors trésorerie aggro (22/11), et le SGC de Saint Sever (24/11) en sensibilisant les agents sur les élections professionnelles de début décembre.

En juin dernier, nous avons organisé des visites de service, en privilégiant les services impactés par le NRP au 01/09 : les trésoreries de St Martin de Seignanx, Soustons, St Vincent de Tyrosse (22/06) et les trésoreries de Tartas, Castets et Peyrehorade (27/06).

Il résulte de ces visites, des agents excédés, à bout, qui travaillent à flux tendus avec des réformes incessantes non abouties qui alourdissent les tâches au quotidien.

Il en résulte aussi des problèmes avérés liés au management et à l'incompétence de certains cadres supérieurs.

7/ Réunions – Groupe de Travail

Depuis la dernière AG, 8 réunions de bureau (1 en décembre 2022 et 7 en 2023).

Je suis membre de la commission exécutive de l'UD des Landes – 1 réunion tous les 2 mois environ (avec les collègues de l'Education nationale, de la fonction publique hospitalière, de la poste, de la MSA, et des collègues du secteur privé). Des groupes de travail « charges-emploi » sont prévus prochainement.

8/ Demande d'audience intersyndicale

- Audience en intersyndicale concernant la situation du SGC de Parentis en Born le 5 avril 2023 suivie d'une visite sur place dans le cadre de la formation spécialisée (ex CHSCT) avec les OS, la direction, les agents de prévention et l'ISST.

- Demande d'audience en intersyndicale auprès du DG suite à sa venue dans les Landes le 27 mai dernier.

Le Directeur Général ne partage pas le constat fait par les agents (réduction des coûts plutôt que la mise en œuvre d'un service public qualitatif). Pour lui, la DGFIP est une sacrée machine à promotion sociale », une maison attractive. Les observatoires, les sondages disent tous la même chose et relèvent la bonne image qu'ont les usagers de notre administration. Pourtant sur le terrain, c'est l'inverse qui est constaté.

Quant au mal être au travail, il n'en est rien,,tout va bien !!!!

Il ressort de cette visite, globalement une vision Parisienne, bien éloignée de la réalité de la vie en zone rurale.

9/ Grèves

L'année 2023 a été marquée par des mouvements de grèves importants contre le projet de réforme des retraites, contre l'austérité, pour les salaires et l'égalité femmes-hommes.

Grève du 19 janvier 2023 au 6 juin 2023 avec des taux pour la DDFIF 40 allant de 52,88 % à 6,62 % Le taux national varie de 34,45 % à 2,12 %.

Fonds de grève retraite:

3 Indemnisations possibles :

La confédération donne 30 € par jour. La DGFIP, rembourse à compter du 4ème jour de grève, 40 € par jour.

L'UD distribuerait 20 € par jour de grève.

10/ Publications FO

Flash FO 40 : 21 numéros en 2022, 18 numéros à ce jour en 2023.

Site FO 40 : le site **FO40** (accès via Ulysse local rubrique les syndicats) est régulièrement mis à jour de toutes les publications locales et nationales.

Revue de presse : Depuis 2017, tous les adhérents reçoivent la revue de presse, les lettres CHS-CT, les **FO** actualités, les **FLASH** Infos, les déclarations liminaires, les comptes rendus des CTL, CHSCT et des réunions avec la direction.

11/ Infos diverses :

- Concernant les travaux de Dax : la fin du chantier est prévu vers le 20/10. Dès lors, la demande des OS d'interventir la tisanerie et la salle du courrier pourra se faire.

Une étude acoustique a été effectuée concernant la pompe à chaleur : il en ressort qu'il n'y a pas de nuisance pour le voisinage mais une nuisance pour les collègues de l'immeuble de Doumer. Une coiffe acoustique va être posée : les devis sont en cours.

Info d'hier : des travaux de réfection de l'enrobé du parking sont prévus fin 2023- début 2024. Durant la durée des travaux, son accès sera impossible. Au final, un gain de 3 ou 4 places supplémentaires.

- Concernant les travaux de Mdm Dagas : suite au désistement du 1^{er} maître d'oeuvre, un nouveau a été trouvé. Le même qu'à Dax. Le chantier devrait démarrer début 2024 sans nécessité d'hébergement extérieur (algéco) pour les agents.

- Une médiation sociale aura lieu au SIP de Dax suite au dépôt d'une fiche de signalement d'un agent contre l'encadrement.

- Recrutement de contractuels avec un CDD d'un an : 4 recrutements supplémentaires (1 pour chaque SIP et 1 pour chaque SDIF). Un contractuel est recruté dès lors qu'il existe un emploi vacant et dès lors qu'il n'y a plus de demande en attente non satisfaite.

FO rappelle qu'il s'oppose à cette forme de recrutement plus que précaire.

- Dans le cadre de l'intersyndicale, FO a remis au directeur la pétition « Nous sommes la DGFIP ».

Il est encore temps de la faire circuler dans les services et nous la faire remonter.

Le rapport moral a été adopté à l'unanimité.

Notre trésorier nous a ensuite présenté le rapport financier.

II/ RAPPORT FINANCIER :

Notre association présente un résultat positif en banque de 2 791,45 euros au 13 octobre 2023. Egalement disponible un fonds de caisse en espèces de 16,45 euros qui nous provient des ventes lors du Congrès de Seignosse. Le nombre d'adhérents était au 1^{er} janvier de l'année de 27 actifs dont 5 retraités. Les recettes (cotisations) représentent à ce jour 2 395,50 euros et sont stables par rapport à l'année dernière. Pas d'autres recettes provenant de subventions ou de dons. Les dépenses s'élèvent à 3 224,11 euros.

Elles se composent en grande partie des reversements de cotisations à la Fédération nationale, des timbres et des frais de déplacements dans les PNC.

Le trésorier propose de reporter provisoirement le résultat négatif de 828,61 euros sur l'année prochaine.

Le rapport financier a été adopté à l'unanimité.

Notre AG s'est terminé par un moment de convivialité autour d'un repas concocté par le chef de L'Arbre Perché.