

Informers. Mobiliser pour résister. Revendiquer et reconquérir

MOBILISATION DU 7 MARS 2023

A la DDFiP 40:

Taux de la DDFIP	37,86 %
Taux national	29,23 %
Catégorie C	43,88 %
Catégorie B	40,23 %
Catégorie A	32,81 %
Catégorie A+	23,40 %



Direction	26,97 %
SIP-SIE-CDIF	49,30 %
SIE-SIP/SIE-PRS	44,07 %
Trésoreries, SGC	34,29 %
Brigades, BCR,PCE,PCRP	35,29 %
SPF	48,00 %

COMPTE RENDU AUDIOCONFERENCE DU 24 FEVRIER 2023 AVEC LE DDFIP

Mr Anoulies a convié les membres du CSALà une audioconférence pour aborder quelques sujets d’actualités.
 4 thèmes : la campagne d’évaluation 2022, la présentation du modèle managérial, les sujets immobiliers et la formation des membres du CSAL et de la Formation Spécialisée.

1. Campagne d’évaluation 2022

la période de la campagne d’évaluation prévue par la DG du 14 février au 14 avril 2023 est décalée pour la DDFIP des Landes au 20 février afin de prendre le temps de former (formation de tous les CDS évaluateurs le 2 février 2023) et de cadrer l’exercice avec eux (visioconférence le 20 février) + diffusion de l’information aux agents via les CDS + information des OS ce jour.

Exercice fortement impacté par 4 nouveautés:

- un nouveau CR d’évaluation dans ESTEVE plus conséquent (11 pages)
- l’évaluation doit impérativement respecter le principe de l’annualité (critère devant apparaître sur le CR),
- la disparition des profils croix pour les A et les A+ et maintien et évolution du profil croix pour les B et les C,
- la concordance entre l’agent évalué et l’évaluateur : l’évaluateur doit en principe être le supérieur direct (ex CDS et non CDIV pour les agents d’un service)

Par prudence, la DDFIP des Landes ne mettra en oeuvre que 2 principes : l’utilisation du CR Esteve et le principe d’annualité. Néanmoins, lors de la visio du 20 février, il a été demandé aux CDS de faire preuve de prudence dans la mise en œuvre des profils croix afin notamment de ne pas pénaliser les agents qui souhaitent participer à une sélection ou à s’inscrire sur une LA.

2. Présentation rapide du modèle managérial

Octobre 2021 : la DG - service RH a lancé une réflexion sur les modèles managériaux au travers d’ateliers et de groupes d’appropriation pour définir les différents modèles managériaux.

Pour les Landes, les deux « ambassadeurs » sont P Marque et C Almodovar qui assureront des formations des encadrants À et À+ au cours de 5 sessions à Dax et MDM entre le 28 mars et le 7 avril. Ces formations obligatoires se veulent interactives et dynamiques.

3. Sujets immobiliers

Dax :

- Chauffage en panne : intervention de la société Eiffage pour remise en service - SPIB suit le dossier et les réserves ne sont pas encore toutes levées;
- Travaux de densification portés par SPIB : à ce stade, appel d’offres en cours et calendrier prévisionnel prévoit des travaux par demi niveau du 15 avril au 20 novembre. Deux niveaux devraient être achevés au 11 août . Chaque demi niveau devrait être traité en 5 semaines maximum

Dès que le calendrier sera connu, une communication sera faite aux OS et aux agents du site en présentiel.

MDM Dagas :

- travaux ombrières et parking finalisés
- fuites toitures. : intervention décalée
- travaux de densification : à ce stade, difficultés dans le déroulé de la procédure avec la maîtrise d’œuvre, une réunion doit intervenir prochainement.

Calendrier prévisionnel : de mi-mai à sept 2023, le R+1 devrait être finalisé à la mi-juillet

Décision à venir sur les zones tampon pour pouvoir respecter les délais

Dès que le calendrier sera connu, une communication sera faite aux OS et aux agents du site en présentiel.

SGC Tyrosse :

Les travaux dans les locaux sont en cours, les cloisons sont montées, l’électricité est en cours, des travaux de peinture vont être menés. Le mobilier sera ensuite livrés. Tout devrait être finalisé à la mi-avril. Une visite avec Mme Rivière et les agents est prévue dès la fin des travaux.

Suite aux échanges avec la DISI et la CID, l’aménagement des agents issus de Tyrosse devrait intervenir avant l’été dès connaissance du mouvement local suivis des agents de Soustons et St Martin.

Informers. Mobiliser pour résister. Revendiquer et reconquérir

SGC Parentis :

Double sujet:

- création d'une salle d'attente :
 - aménagement du sas d'accueil - fin des travaux prévue fin avril,
 - mise en place d'un second box d'accueil à la place du guichet PMR : mais pas possible dans l'immédiat
- Pour la campagne IR : accueil fiscal dans l'EFS selon un calendrier établi par l'équipe du SIP.

4. Point sur les formations des membres de la formation spécialisée du CSAL

Fin de la fonction de secrétaire animateur. Néanmoins, à titre officieux, Mme Morin continuera d'intervenir pour établir le calendrier des CSAL et formation spécialisée, les convocations, les compte-rendus, pour réaliser les aménagements de postes et les visites de service. L'objectif est de maintenir Mme Morin dans son activité et garder sa compétence.

Formation des membres du CSA et de la formation spécialisée uniquement pour les titulaires et les suppléants : 3 jours financés par le SG + 2 jours en congé formation réalisés par un organisme spécialisé.

NB : les autres membres du CSAL pourront bénéficier de ces 3 jours de formations par le biais d'AA et de remboursement des FDD.

En questions diverses, FO DGFIP 40 est revenu sur la situation du poste de Peyrehorade mais le directeur n'a fait que rappeler le dispositif mis en place par la direction jusqu'au 15 mars prochain.

GUIDE FO DE L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL

Comme chaque année, FO DGFIP met à votre disposition, un guide l'entretien professionnel.



Coté recours, le recours hiérarchique préalable est maintenu mais il n'y a plus de CAP locale. Ce sera maintenant uniquement une CAP nationale.

FO vous invite à ne surtout pas vous censurer ! Tout est mis en oeuvre pour que les agents hésitent à contester leur évaluation;

pourtant il faut garder à l'esprit qu'elle garde toute son importance pour les promotions (demande d'accès à la liste d'aptitude et tableau d'avancement).

L'INTERSYNDICALE DGFIP SUSPEND SA PARTICIPATION AU DIALOGUE SOCIAL

L'Intersyndicale de la DGFIP (Solidaires, CGT, FO et CFDT/CFTC) a saisi par écrit, la direction générale le 28 février, pour lui faire part de la suspension "de sa participation aux instances de dialogue social à compter du 6 mars et ce du fait du mouvement social unitaire d'ampleur contre le projet de réforme des retraites se déroule actuellement".

[Ces] organisations syndicales représentatives de la DGFIP sont pleinement inscrites dans ce mouvement contre une réforme régressive, injuste, injustifiée et injustifiable (...) et appellent, dans la continuité des actions déjà engagées, les [agents de la DGFIP] à se mobiliser dès le 7 mars 2023.

A ce titre, elles ne seront pas présentes à la convocation du 6 mars pour le 1^{er} CSAR₁ de la mandature.

L'intersyndicale a par ailleurs ajouté que "alors que le recrutement de fonctionnaires apparaît plus que jamais nécessaire, ce d'autant plus pour assurer le financement des retraites, nous vous demandons par ailleurs de procéder à l'appel intégral des listes complémentaires pour l'ensemble des concours".

Au niveau local, les représentants de FO DGFIP 40 ne participeront pas au GT "Budget" programmé le lundi 13 mars 2023 ni à la webinaire « formation des élus en CSA » le mardi 14 mars.

En grève et dans la rue le 15 mars :

LES AGENTES ET AGENTS DES FINANCES PUBLIQUES TOUJOURS DÉTERMINÉS

**LE GOUVERNEMENT S'OBSTINE.
MONTRONS-LUI ÉGALEMENT
NOTRE DÉTERMINATION À OBTENIR LE
RETRAIT DE SON PROJET DE RÉFORME EN
ÉTANT MASSIVEMENT
EN GRÈVE ET DANS LA RUE
LE MERCREDI 15 MARS !**

**C'EST
POUR VOUS
QU'ON SE BAT !**