

# Le **FO** **VRAI** JOURNAL

## La denrée rare que sont les agents C !

Le projet de mouvement général catégorie C administratif qui vient de paraître fait ressortir un déficit de 2370 agents, dont 925 dans la FGP et 1445 en FF... et en majorité en province !

Même si 5 collègues ont pu rejoindre notre département, on se demande tout de même comment faire fonctionner les services dans ces conditions ! Sans oublier une pensée émue pour les nombreux collègues en attente de mutation ... ce que nous avons tous été !

Une pétition circule dans les services. N'oubliez pas de la signer !

### Les dates à retenir dans les Landes :

- **2 mai** : pont naturel, à couvrir par toute sorte de motif d'absence (autorisation d'absence exceptionnelle, jour CET, récup, RTT, congé...).
- **5 mai** : projet de mouvement des inspecteurs. Contact : M. Jean-Philippe Campagne.
- **13 mai** : CHS- CT à Dugas. Contacts : M. François Souleyreau ou Mme Laurie Rérolle.
- **13 mai** : projet de première affectation des contrôleurs de la promotion 2013/2014
- **15 mai** : journée de mobilisation (voir page suivante).
- **Début juin** : CAP locale d'affectation des agents C.
- **Paie de juin ?**: prime d'objectifs de 125€ bruts. La Direction ne souhaite pas communiquer sur le versement de cette prime annuelle, liée à l'atteinte des objectifs de l'année écoulée. Pour mémoire, cette prime avait été supprimée en 2012, avant d'être réintroduite en 2013 mais sans garantie de pérennité.

## Pourquoi encore une journée de mobilisation le 15 Mai ?

Alors que la MAP, déclinée à la DGFIP, commence à produire ses effets négatifs sur les personnels et les missions, le gouvernement accentue encore sa politique régressive dans le cadre d'un pacte de responsabilité, qui va transférer 40 milliards d'euros aux entreprises.

Pour y parvenir, les moyens de l'État seront mis à contribution pour 19 milliards d'euros.

Cette politique d'austérité aura pour résultat de réduire le service public républicain et de remettre en cause l'égalité républicaine par la suppression massive d'emplois publics.

Elle aura aussi comme conséquence d'amplifier le recul du droit des agents que ce soit en matière de rémunération ou de promotions.



**Pour F.O., une autre politique par la relance de la consommation est possible.**

Pour cela, il faut augmenter les salaires et améliorer les carrières des agents de l'État en mettant fin au gel des rémunérations et à la réduction drastique des plans de qualification aux Finances.

**F.O.-DGFIP** revendique :

- l'abandon de la démarche stratégique, vecteur de la MAP et du Pacte de Responsabilité ;
- l'augmentation immédiate de la valeur du point d'indice d'au moins 8 % et une revalorisation uniforme de 50 points d'indice ;
- l'amélioration des carrières par des plans de promotions ministériels ;
- une véritable politique de recrutement sur des emplois publics de titulaires.

Par ailleurs, **F.O.-DGFIP** rejette :

- la disparition annoncée des départements dont les effets seront destructeurs pour le réseau des postes et services de la DGFIP.

**C'est dans cette logique que F.O.-DGFIP et les autres organisations syndicales appellent à une journée de mobilisation.**

**Le 15 mai, date de la campagne déclarative, période cruciale dans la GP suite aux élections municipales, profitons-en pour faire entendre nos voix auprès des usagers, mais aussi auprès de notre Direction.**

## Chroniques d'un agent DGFIP Landais : Humour m'a tuer !



*En plus d'avoir le poing gelé, ce printemps, il nous faut battre la campagne et affronter de plus en plus de détracteurs de la fonction publique, d'usagers mécontents, persuadés que la peste, c'est le fonctionnaire (et il n'existe pas encore de vaccin).*

### Quelques répliques anti-racisme-du-fonctionnaire, pour faire du bien à vous, à votre interlocuteur, et à tous ceux qui écoutent !

#### **Organisation du travail :**

Pyramide de cirque : Structure humaine complexe qui repose sur une base stable de quelques individus sur lesquels on surajoute plusieurs niveaux dont la caractéristique principale est d'être branlants (d'où le terme: "branler du chef"), à cause du stress de la chute.

#### **Planning, agenda et RTT :**

Objectif : [avoir un ] Élément d'un instrument d'optique destiné à être tourné du côté de l'objet qu'ont veut observer.

Les fonctionnaires DGFIP entendent très souvent ce terme lors des réunions, mais ne voient pas pourquoi, car leur travail n'a rien à voir avec la photographie.

**Quotidien harassant :** Ce matin, mon chef me demande: "Que penses-tu faire aujourd'hui ?"

Je lui réponds : "Rien."

Il me réplique avec sarcasme : "C'est déjà ce que tu as fait hier !"

Et là, imparable, je rétorque : "Oui mais j'ai pas fini."

**Et pour achever de dérider les râleurs, on vous a déniché un p'tit bistrot sympa :**

(le nouveau site impots.gouv de l'Oise !)



22 avr. 2014 - Actualités générales

## La lutte contre la fraude à la TVA prend un nouvel élan avec la création d'une task force

La fraude à la TVA coûte très cher chaque année au budget de l'Etat. Afin d'améliorer l'efficacité de la lutte contre ce type de fraude, une *task force* a été créée au sein du service du contrôle fiscal.

[en savoir +](#)

(Ulysse, 22 avril 2014)

### « On » se rend enfin compte que la fraude fiscale coûte de l'argent à l'Etat !

Afin de ne pas contrarier ce plan ambitieux, espérons que cette unité d'élite comptable sera bien armée de beaux plans comptables, et de M14\*.

La lutte contre la fraude devrait redevenir l'un des objectifs prioritaire des missions fiscales. Délaiées du fait du manque de crédits, les missions de contrôle et de vérification coûteraient trop cher, notamment à cause des frais de déplacement des agents de la DGFIP et de la DIRCOFI !!

FO dénonce encore une fois une les conditions de travail et le manque de considération de ces collègues.

\* *La nomenclature comptable des communes et des collectivités, bien connue des collègues GP, s'appelle la M 14, mais c'est aussi le premier fusil d'assaut semi- automatique (1957). Autre point commun, les deux pèsent 5.2kg.*

#### Contacts :

##### - **Secrétaire départemental:**

Christian NOIVES      Tél:06-30-18-96- 35      christian.noives@gmail.com

##### - **Responsable catégorie A:**

Jean-Philippe CAMPAGNE      Tél:05-58-46-61-38      DDFIP service Formation professionnelle  
jean-philippe.campagne@dgfip.finances.gouv.fr

##### - **Responsable catégorie B:**

François SOULEYREAU      Tél : 05-58-56-63-35      SIE Dax, Sud Est      francois.souleyreau@dgfip.finances.gouv.fr

##### - **Responsable catégorie C:**

Stéphane BARDUGONI      Tél :05-58-45-88-19      Trésorerie de Roquefort  
stephane.bardugoni@dgfip.finances.gouv.fr