



COMPTE RENDU DU COMITE TECHNIQUE LOCAL DU 18 MARS 2022

Le CTL était consacré aux points suivants :

Ponts naturels : Trois ponts naturels sont octroyés : vendredi 27 mai, vendredi 15 juillet et lundi 31 octobre 2022, sachant qu'il est rappelé que le pont de l'ascension doit être « financé » par l'autorisation d'absence exceptionnelle.

Consultation des agents du SGC de Feurs et de la Trésorerie Hospitalière nord Forez sur les horaires variables : suite au NRP, le centre des finances publiques de Feurs n'abrite plus que ces deux services qui n'avaient pas le même module d'horaires variables. Vos élues ont validé la mise en place d'une consultation en vue de choisir un mode unifié d'HV avec un démarrage de la plage variable soit à 7h soit 7h30 et une fin respectivement à 18h30 ou 19h.

Compte-rendu de l'exécution du budget 2021 : la dotation globale de fonction initiale avait été allouée pour 3 635 783€ et le budget a finalement été exécuté à hauteur de 3 728 545€. Ce différentiel provient des abondements en cours d'année liés notamment à l'installation du SNE à Roanne et du redéploiement en fin d'année de crédits non utilisés par d'autres directions départementales. Saluons ici l'équipe du BIL42 qui par une gestion au plus juste arrive ainsi à avoir des crédits supplémentaires (110 000€ en 2021) ! Le budget 2021 a été marqué par une augmentation sans précédent des dépenses informatiques liées principalement à l'attribution de micro portable à une grande partie des effectifs. Il est à noter que le COVID a généré 92 926€ de dépenses supplémentaires en raison d'une hausse du coût du nettoyage des locaux et des frais de surveillance (Trésorerie Amendes et les SIP pendant la campagne d'IR).

Présentation du budget 2022 : Il sera grevé par les opérations induites par le NRP : la fermeture des Trésoreries de Charlieu et Saint-Just-Saint-Rambert rend nécessaire la réalisation de travaux au sein des SGC Loire Nord, Loire Sud et Montbrison. Il en est de même à St Chamond avec le transfert des activités du SIP de Firminy et de la Trésorerie de ST Chamond. En lien avec le fonds pour l'amélioration du cadre de vie au travail des agents, seront créés de nouveaux espaces de convivialité et installées des bornes de recharge électrique pour les voitures. Il est envisagé par ailleurs l'acquisition d'un véhicule pour l'agent du BIL affecté au CFP de Roanne afin de lui permettre d'exercer son activité sur Feurs et Montbrison.

Formation Professionnelle: L'année 2021 se caractérise par une reprise significative des formations après une année 2020 fortement impactée par la crise sanitaire. L'année 2021 a été marquée par le déploiement de formations relatives aux Conseillers aux Décideurs Locaux, à la M57, à l'application Gérer mes biens immobiliers(GMBI) et au Service National de l'Enregistrement (SNE). Un certain nombre de formations ont été proposées aux cadres sur l'accompagnement aux changements et sur le management à distance dans un contexte de développement massif du télétravail. La direction déplore la difficulté croissante pour trouver des formateurs. Si on leur octroyait du temps pour préparer les stages et si on les indemnisait un peu mieux, il y aurait certainement plus de formateurs ! 90,69 % des agents ont bénéficié d'au moins

une formation en 2021. Ce taux élevé s'explique essentiellement par le déploiement des e- formations et notamment e-Poc. On constate une part croissante de l'e-formation alors même que le taux d'absentéisme pour ce mode de formation est très élevé (42,22%), démontrant ainsi ce que nous répétons depuis des années à savoir la préférence des collègues pour les stages en présentiel. On note une augmentation du nombre d'inscrits aux préparations aux concours.

Les grandes lignes du plan de formation pour 2022 sont : diverses e- formations suite à la première phase du parcours apprenant compétences numériques, applications GMBI et RSP, le projet PILAT en matière de contrôle fiscal, la préparation à la bascule M57, dématérialisation en SPL en plus des formations habituelles comme celle portant sur la campagne d'impôt sur le revenu.

Dans son rapport, le service formation professionnelle déplore l'activité de plus en plus chronophage lié au recrutement de contractuels. FO ne peut que rappeler son opposition à un tel moyen de recrutement et la nécessité de privilégier la voie du concours !

Questions diverses :

- COVID : on constate une recrudescence des contaminations de collègues depuis la semaine passée
- Télétravail : toujours autant de réticence de la part de la Direction à octroyer 3 jours de télétravail alors même que cela constitue également une réponse à la hausse du carburant
- Caisses résiduelles : toujours aucune décision sur leur implantation
- Fusion des SIP de St ETIENNE : la réponse est la même que pour les caisses résiduelles
- Dernière vague de labellisation des Établissements France Services en juillet 2022. C'est a priori par la presse que nos services ont appris la création d'une telle structure à Firminy !

Vos élues FO DGFIP 42