

Compte rendu du CHS-CT du 5 avril 2018

A l'ordre du jour de ce CHS la Direction avait inscrit :

- Approbation du procès-verbal de la réunion du 3 octobre 2017 - pour avis
- Présentation de l'activité de l'Association pour l'Aide au Handicap au sein du ministère des Finances (APAHF) - pour information
- Examen dématérialisé des registres hygiène et sécurité - pour information
- Examen des accidents du travail 2016-2017 - pour information
- Suivi des fiches de signalement - pour information
- Liste des postes à risques pour le médecin de prévention - pour information
- Note d'orientation 2018 présentée par Ludovic THIEBAULT - pour information
- Examen DUERP / PAP 2017-2018 - pour avis
- Examen du budget prévisionnel 2018 suite au GT du 01 mars 2018 - pour avis
- Questions diverses

1- Approbation du procès-verbal de la réunion du 3 octobre 2017

Le PV est approuvé à l'unanimité.

2- Présentation de l'activité de l'Association pour l'Aide au Handicap au sein du ministère des Finances (APAHF) - pour information

Le siège de l'association nationale se trouve à Paris. Elle a été réactivée en Haute Loire et compte à ce jour 9 membres. Un lien vers cette association est disponible sur Ulysse 43. Elle a pour but d'apporter une aide aux personnes confrontées au handicap (agents, parents d'enfant handicapé ...).

Les représentants **FO-DGFIP** se sont félicités de l'implantation en Hte-Loire de l'APAHF car un travail collectif permet de mieux avancer sur les cas rencontrés.

Le médecin de prévention s'inscrit totalement dans la problématique « handicap » : elle va lancer une étude sur les différents postes. Elle a déjà invité des agents à demander la reconnaissance officielle de leur handicap.

FO-DGFIP fait remarquer que l'élément central dans le département est le correspondant handicap dont la lettre de mission du 20/01/ 2011 est toujours d'actualité.

La direction semble réticente à communiquer sur le sujet par crainte d'une rapide personnalisation des dossiers.

3- Examen dématérialisé des registres hygiène et sécurité

Les différents sites du département sont passés en revue un à un. Une vérification de la chaudière est prévue à Yssingeaux lorsque celle-ci sera coupée au retour des beaux jours.

4- Examen des accidents du travail 2016-2017

Sur ces 2 exercices, 6 accidents de service (3 en 2016 et 3 en 2017) ont été recensés. Ceux-ci ont conduit à 272 jours d'arrêt de travail, certains arrêts sont toujours en cours.

Les représentants **FO-DGFIP** ont interrogé la direction pour savoir si ces accidents ont donné lieu à la fixation d'un taux d'incapacité, un cas est en cours d'expérimentation.

5- Suivi des fiches de signalement

Un tableau recensant les différentes fiches de signalement faites depuis 2015 a été présenté au représentant des personnel, elles sont au nombre de 32. Actuellement, 29 fiches sont considérées comme terminées et 3 sont en cours.

Les représentants **FO-DGFIP** ne peuvent que constater une augmentation de celles-ci.

6- Liste des postes à risques pour le médecin de prévention

En règle général chaque agent bénéficie d'une visite quinquennale avec la médecin de prévention. Or certaines catégories de personnel ou certains agents qui nécessitent un suivi particulier ont une visite annuelle. Actuellement 61 agents sont concernés par ce dispositif.

Il est rappelé que chaque agent peut demander, en cas de besoin, une visite ponctuelle au médecin de prévention.

7- Note d'orientation 2018 présentée par Ludovic THIEBAULT - Inspecteur Santé Sécurité au Travail

La note d'orientation 2018 s'inscrit dans le plan ministériel santé, sécurité et conditions de travail 2016-2019. Elle prévoit de renforcer la prise en compte de la santé, la sécurité et les conditions de travail dans la conduite de projets (réorganisation et regroupements de service...). S'agit-il d'accompagner au mieux les agents dans la logique de destruction des services par la DG?

Il est également prévu de renforcer les actions de prévention du risque «amiante».

Un bilan des situations d'exposition se rapportant au télétravail sera fait. L'ISST nous a indiqué qu'il avait de bon retour des expérimentations menées dans d'autres départements notamment dans le Cantal. Qu'en est il vraiment ?

Les représentants **FO-DGFIP** se sont opposés à ce que la rédaction du PV pourrait, elle aussi, être externalisée en cas de besoin. Le CHS-CT est-il lui aussi dans l'air du temps?

8- Examen DUERP / PAP 2017-2018

Le document, déjà étudié dans un précédent groupe de travail, est soumis ce jour à l'approbation du CHSCT. Les risques psycho-sociaux les plus exprimés par les agents sont les conditions déplorables d'exercice des missions dont la solution n'est pas locale.

Ces observations ne sont malheureusement pas nouvelles et sont la conséquence des suppressions d'emplois subies depuis plus de dix ans et des restructurations de services qui en découlent.

FO-DGFIP déplore que les seules solutions proposées soient : « gérer les priorités et faire des stages gestion du stress » !

Les représentants **FO-DGFIP** ont voté contre.

9- Examen du budget prévisionnel 2018

Le budget alloué au CHS pour l'exercice 2018 est de 41 478€ soit 117,50€ par agent au nombre de 353 en 2017. Même si ce budget nous a été présenté comme étant en augmentation, il n'en est rien, le nombre d'agents ne cesse de baisser d'année en année.

Les différents postes de dépenses se répartissent de la manière suivante :

- Prévention des risques majeurs (incendie, électricité, amiante ...) pour 5200€
- Ambiance lumineuse et thermique pour 8004€
- Formation (provision) pour 5688€

- Amélioration des conditions de travail pour 16460,08€
- Mobilier pour 9805,04€

Par ailleurs la direction a accepté d'inscrire au budget la somme de 2970€ destinée à couvrir les frais qui peuvent être engendrés par les visites chez un psychologue. Ceci en complément de l'aide proposée dans le cadre des prestations sociales des services sociaux.

De même, une ligne supplémentaire a été acceptée pour fournir au PELP-PTGC des meubles à plans (6 X 800,84 €).

Les représentants **FO-DGFIP** ont voté pour.

10 - Questions diverses

Comme il avait été acté dans le précédent CHS, 2 visites de poste ont été effectuées le 30 mars 2018 à Langeac et Yssingeaux.

Langeac

Ce poste rencontre de nombreux problèmes de luminosité qui sont dus à l'emplacement des locaux. En effet, les collègues travaillent constamment avec la lumière artificielle. Avec l'arrivée à Langeac de la trésorerie de Paulhaguet, un bureau pour l'adjoint a été créé à la place des anciennes archives. La cuisine va être réaménagée, afin d'optimiser au mieux l'espace. Par ailleurs, il serait nécessaire de faire des travaux aux toilettes.

Les collègues ont aussi parlé de la charge de travail, en effet la trésorerie de Langeac gère actuellement 180 budgets.

Yssingeaux

L'ISST s'est rendu à Yssingeaux le 11 Janvier 2018.

La direction nous a indiqué que l'entreprise Gotel s'y rendrait le 17 avril pour résoudre les problèmes de téléphone.

Par ailleurs, l'entreprise Badiou doit elle aussi intervenir une nouvelle fois pour déloger un ou plusieurs habitants indésirables qui cause de nombreux soucis dans le centre (chutes de plaques du plafond, problème d'hygiène...).

Les problèmes avec les boîtes aux lettres sont eux aussi en train de se régler.

Dans le cadre de la sécurisation du site, une réflexion est menée pour fermer l'accès aux services du rez de chaussée (SIP et SIE). Toutefois l'agent d'accueil généraliste restera bien esseulé, quid en cas d'agression ?

A suivre...

Les représentants **FO-DGFIP**: **Robert GAGNE, Karine VEYSSEYRE (Titulaires), Jocelyne LIMAGNE (suppléante)**

Adhérer au syndicat Force Ouvrière des Finances Publiques

BULLETIN D'ADHESION

(À renvoyer à Robert GAGNE, Trésorerie du PUY VILLE ou à Jocelyne LIMAGNE, C F P du Puy)

NOM :

PRENOM :

GRADE :

AFFECTATION :

Déclare vouloir adhérer au Syndicat FORCE OUVRIERE DGFIP

Fait à _____, le _____

signature