

CHS-CT du 4 mars 2014

DUERP et PAP de la DRFIP 44



Encore une nouvelle application Pour le DUERP de cette année, et comme toujours une application mal testée, faite à la va-vite et qui ne répond pas aux attentes des utilisateurs. Une mauvaise recette dans cette période de disette en temps et en personnel.

Les 33.540 situations de risque recensées dans les services de la DRFIP 44 ont donc été enregistrées dans cette application.

La codification des risques a fait l'objet de réunions d'harmonisation. Certains risques non traités l'année dernière ont fait l'objet d'une cotation immodérée afin qu'ils soient examinés plus rapidement.

Comme en 2013, les risques pour lesquels sont proposées des mesures de prévention identifiées ont été répertoriés et classés comme « risques génériques » tel que les risques routiers, incendie, électriques liés au travail sur écran ou à l'activité physique...

Les risques psychosociaux vont faire l'objet d'une action particulière qui devrait débuter en juin 2014. Il est prévu de remettre un questionnaire à un panel d'agents, celui-ci sera étudié par un prestataire externe afin d'en retirer les solutions.

La direction nous a présenté un PAP 2014 se rapportant aux plans d'actions nationaux, avec :

un soupçon de lucidité face aux moyens budgétaires et humains disponibles,

un appel du pied au budget du CHS

et à la bonne volonté des syndicats pour accepter certains financements d'actions lourde et jugées prioritaire par la direction,le tout pour le bien des agents !

Eh oui tout est une question de gros sous...

Ce fut une belle présentation qui a touché tout le monde, la preuve, les syndicats ont donné un avis favorable.

DUERP et PAP de la TGE

La TGE a reconnu, elle aussi, les problématiques de l'outil informatique.



L'ensemble des agents, qu'ils soient à Nantes ou à l'étranger, a pu s'exprimer sur le DUERP.

Plusieurs groupes de travail se sont réunis pour finaliser le document et valider les propositions d'actions de prévention.

Aux dires de la direction, il s'agit d'un travail collectif effectué dans un climat de confiance et de dialogue ou l'encadrement s'est largement investi.

Il en ressort :

Un tiers des risques ressentis est un risque psychosocial.

49% des RPS concernent l'exigence au travail.

Des risques routiers à cotation élevée.

Un risque d'insécurité accru dans certains pays étrangers.

Et toujours des risques liés au port de charges et au travail sur écran

Les mesures déjà mises en œuvre en 2013, vont être poursuivies (mise à disposition de matériel ergonomique, réorganisation de certains bureaux, avec toujours les formations...).

Certains postes à l'étranger vont faire l'objet de travaux pour améliorer la sécurité.

Les syndicats ont demandé le développement de la synergie entre la TGE et le Ministère des Affaires Étrangères dans le cadre de la sécurité et de la mise en œuvre de travaux de rénovation de locaux.

Par contre, les risques psychosociaux, à la TGE, se traitent principalement par de la formation à tous les niveaux hiérarchiques.

Pour 2014, une association avec l'action de la DRFIP Loire Atlantique est envisagée.

Les Syndicats ont donné un avis favorable au DUERP de la TGE avec néanmoins des réserves sur le plan d'action pour les RPS.

Les Fiches actions



BSE les Sables d'Olonne

Dans le cadre d'un BOP inter régional, la direction des douanes a initié une étude pilote appelée « Bien être au travail ».

En expertisant trois services différents, elle espère identifier les différents risques psychosociaux pouvant se développer dans les services suite à un malaise, un mal être **ou une future restructuration**.

Le but est de déterminer un plan d'action avec un tableau d'objectifs à atteindre et des outils de prévention pour réduire, en amont, les Risques Psychosociaux.

Pour ce service, la situation de mal être au travail est telle que la direction se voit dans l'obligation de demander au CHS une participation financière pour permettre l'intervention d'un tiers médiateur...

Eh oui, les bruits de restructuration du service sont déjà là...

Gros dilemme pour les syndicats : ne pas voter ce financement, c'est ne pas aider les agents, l'inverse, c'est cautionner les restructurations.

Votre représentant FO a été le seul à mettre la direction des douanes devant ses responsabilités en demandant le cofinancement de cette action, les autres ont donné leur accord.

Service des Pensions cristallisées de la T.G.E.

L'aménagement du service des pensions cristallisées de la TGE et l'achat de chariots selon les recommandations du médecin de prévention ont été acceptés.

Par contre, les devis des différents travaux dans les postes à l'étranger doivent être revus et commentés.

Les élus FO en CHS	Patricia DAVID FO INSEE Titulaire	Philippe NOBILET FO DGFIP Suppléant	Chrystelle TONNELIER FO DGFIP experte
---------------------------	--	--	--

A retourner à : Syndicat FO-FINANCES 44 – 4, Quai de Versailles BP 93503 44035 NANTES cedex 1

	<h2>Bulletin d'adhésion</h2>
Nom : Prénom :	
Affectation :	
Je souhaite adhérer au syndicat FO.	
A, le	
signature	