

## En Loire-Atlantique, les directeurs de la D.G.Fi.P. boycottent le C.H.S. du 6 juillet 2010.

Lors de ce deuxième CHS de l'année, les Directeurs des ex-Directions de la DGI et de la DGCP n'ont pas daigné être présents ou du moins envoyer un représentant mandaté pour avaliser les orientations actées lors de cette réunion....

Les représentants FO s'inquiètent du manque d'intérêt des dirigeants locaux de la DGFIP pour les problèmes d'hygiène et sécurité. C'est d'autant plus dommage que cette réunion devait traiter de la déclinaison des orientations ministérielles 2010, pour le département.

### Les orientations au niveau local

Dans le cadre d'une approche collective visant à atténuer les risques psychosociaux (premier risque recensé dans les services) les syndicats ont élaboré le vœu suivant :

*Le CHS 44 prenant en compte les conclusions des médecins de prévention dans leur rapport annuel et les orientations du ministère des finances pour l'année 2010 propose, concernant les risques psychosociaux, une démarche de prévention autour de deux des thèmes de réflexions considérés notamment comme deux des causes du mal être au travail :*

- ◆ *Réflexion sur l'utilisation de l'outil informatique :*
- ✓ *Relation entre les concepteurs et les utilisateurs,*
- ✓ *Ergonomie des applications,*
- ✓ *Impacts sur le travail réel, sur la qualification des agents et sur l'organisation du travail,*
- ◆ *Réflexion sur la mise en œuvre des réformes :*
- ✓ *Impact sur l'organisation du travail,*
- ✓ *Prise en compte d'une démarche participative par l'ensemble des acteurs,*
- ✓ *Impact de la mise en œuvre de la réforme sur les qualifications acquises (enrichissement ou déqualification ?).*

L'administration a refusé de s'associer à ce vœu, d'une part ne connaissant pas la position de la DGFIP faute de réels représentants et d'autre part considérant plus qu'il s'agit là d'une problématique nationale sans toutefois nier l'existence du mal.

Néanmoins, ce vœu a été accepté par **sept voix « POUR » (l'intersyndicale)** face aux **quatre voix « CONTRE » des administrations présentes.**

Vos représentants souhaitent tout simplement que les éléments débattus dans cette note ne soient pas que de grandes idées non suivies d'effets. Ils ont rappelé qu'avec les réformes et les suppressions d'emplois, les services souffrent et qu'ils sont dans l'attente de réponses concrètes et rapides face à leurs inquiétudes et non pas seulement des paroles comme placebo. Cet état de fait touche tous les niveaux de la hiérarchie.

### Questionnaire sur l'évolution des risques professionnels en 2009

Ce questionnaire (204 questions) sert de base à la statistique nationale sur les différents modes de fonctionnement des CHS.

En raison de l'absence (maladie) de la secrétaire animatrice du CHS en Loire Atlantique, le document qui va être transmis cette année, ne sera que partiellement rempli. Pour 2010 un groupe de travail sera créé spécialement pour éviter que cette situation ne se renouvelle.

## Actions acceptées par le CHS DI 44

### POSTES DE TRAVAIL :

- 16 → Sièges ergo adaptés (tous services).
- 20 → Repose - poignets (service des douanes, essais).
  - 1 → Souris sans fil (douanes).
  - 9 → Rehausseurs d'écran (douanes).
- 25 → Pupitres porte-documents (DGFIP).
- 25 → Appareils ultrasons (DGFIP).
  - Chariot pour transport dossiers (inter directionnel).
  - Etude ergonomique (DGFIP).



### FORMATIONS Inter directionnel :

- Sauveteurs secouristes au travail (formation de recyclage et initiale).
- Risques routiers.
- Formation gestes et postures (Port de charges et Bureautique).
- Formation manipulation des extincteurs.
- Formation habilitation électrique et Recyclage.
- Formation gestion des conflits avec le public.
- Formation stage de conduite (DGFIP).

### BATIMENTS :

- Sanitaires hommes urinoirs sans eau (expérimentation, Cambronne).
- Abri à vélos + 5 supports (DGFIP).
- Mise en conformité sécurité incendie (DGFIP).
- Fourniture et pose crémone pompiers (INSEE).
- Achat et pose évier et placard local social (Douanes).
- Luminaires et éclairages basse luminance (DGFIP).
- Travaux de peinture et pose de bandes pododactiles (DSF).
- Fontaines à eau (DGFIP).
- Remplacement d'une porte coupe feu par une porte automatique (DSF).

### Matériel para-médical :

- 30 lits de secours en cas de malaise (DGFIP).
- Chaise de transfert (INSEE).
- Défibrillateur (douanes).
- 2 appareils ARGUS VCM (DPAEP).

## Rapport annuel des médecins de prévention

Cette année, les médecins ont pu nous présenter leur rapport annuel, ce qui ne fut pas le cas l'année précédente en raison du départ sans remplacement de la secrétaire animatrice.

4108 agents ont été suivis en 2009, 1105 visites ont été effectuées, la présence d'un second médecin a permis de rattraper le retard accumulé les années précédentes. Des problèmes subsistent néanmoins : certaines convocations des agents n'arrivent que la veille du rendez-vous, certaines directions oublient de transmettre les fiches de liaison...

Les médecins ont signalé une augmentation d'interventions sur les risques psychosociaux en indiquant que les agents étaient victimes de leur conscience professionnelle.

Le dossier Tripode amiante a lui aussi demandé un investissement aux médecins avec le suivi particulier des agents (scanner).

Les médecins ont aussi attiré l'attention sur le fait que les services RH ne les informaient pas des dates des commissions de réforme alors que leur présence permettrait un éclairage supplémentaire bénéfique aux droits de l'agent. Une table ronde entre les services RH et les membres du CHS devrait voir le jour prochainement.

## Point sur les Documents Uniques

- ❖ Douane : le DU est approuvé reste à le présenter en CTP.
- ❖ INSEE : le DU a été présenté en CTP début juin et sera transmis au CHS.
- ❖ DRE prêt à être transmis au CHS d'octobre.
- ❖ TGE en attente des DU de certains postes à l'étranger.

