

"Le militant à l'issue du travail accompli sera fier de ce qu'il fait, plus que de ce qu'il est !"

Robert BOTHEREAU

N° 199- Octobre 2014



Déclaration liminaire **FO**

Monsieur le Président,

L'automne est de retour et pas seulement d'un point de vue météorologique. Avec également le train des mauvaises nouvelles....

Le projet de Loi de Finances pour 2015, prévoit de supprimer 2491 emplois de plus dans notre ministère, dont 2000 à la seule DGFIP.

Ce sont ainsi 32 000 emplois qui auront disparu depuis 2002 !

Comment la Direction Générale va-t-elle gérer la situation qui est déjà affligeante. Elle ne propose rien d'autre qu'une restriction de l'ouverture au public afin de pallier le manque de moyen ... quelle avancée !

Par ailleurs, lors de ses tournées interrégionales, la Direction Générale a annoncé **la fermeture de 850 postes comptables entre 2015 et 2018**. Sur 2015, sont prévues 100 fermetures de postes comptables et 200 opérations de fusion ou réorganisation. Il serait de bon ton que nous ayons une vision de ce qui va se passer en Loire-Atlantique.

De plus en plus, on constate l'opacité c'est aussi vrai localement. Peu ou pas d'informations sur le dossier du SIP de Rezé : à un an de l'ouverture de ce futur site, le projet doit pourtant bien avancer... ou alors il y a de quoi s'inquiéter !

D'autre part, quel va être le sort réservé aux agents subissant une restructuration ? Pour le moment, rien dans nos règles de gestion ne prévoit une quelconque priorité pour ces derniers même si le contraire leur est parfois affirmé. La question mérite aussi d'être posée pour les collègues actuellement sur la mission Caisse des Dépôts et Consignations.

Tout cela va concourir à plonger encore plus de collègues vers les risques psycho-sociaux..... à cet égard, nous attirons votre attention sur l'absence de représentants de la DRFiP 44 lors du groupe de travail du CHS-CT d'hier qui avait pour objet les visites de sites faites par les médecins de prévention, l'Inspecteur santé et sécurité au travail et les membres du CHS-CT.

Or, c'est au travers de ces rapports que sont parfois détectées les difficultés des collègues. De plus, plusieurs dossiers dorment depuis de nombreux mois dans l'attente d'un simple courrier qui doit être rédigé par la DRFiP44 pour être adressé à des tiers...

Sur le déménagement des collègues du PRS, du Contrôle fiscal et de BILI, au cours de la réunion du 29 juillet, (à laquelle rappelons-le, nous avons assisté sans avoir reçu de documentation) nous avons à **FO**, lourdement insisté pour qu'aucun collègue ne découvre à son retour de vacances qu'il avait été déplacé. Or, c'est arrivé. On a quelquefois l'impression qu'on confond vitesse et précipitation...

Et alors que nous savons que cela n'a jamais été aussi difficile pour les agents, nous allons pourtant voyager ce matin au Pays de Candy avec le rapport de gestion 2013 : comme d'habitude, tout va bien dans le meilleur des mondes !

Les élus **FO** DGFIP 44



la Direction générale.

Les élus **FO** sont également intervenus pour relater les demandes des collègues qui ne se sentent pas soutenus par la Direction générale face à toutes les attaques dont ils sont l'objet dans les médias. Le DRFiP44 a pris l'engagement de faire remonter cette requête à

PONTS NATURELS

Cette année, étaient envisageables les ponts naturels des vendredi 2 janvier, vendredi 15 mai , et lundi 13 juillet 2015.

La Direction générale préconisant (hors instruction) que chaque année, soient accordés 3 ponts naturels, il n'y a eu aucun débat ...

VOTE **FO : POUR**

SIP SUD-LOIRE

Suite à la question posée par FO en liminaire, la Direction nous donne (enfin !) quelques réponses : le site, de 1400 m2, sera situé près de Pôle Emploi à Rezé (le bail a été signé le 6 octobre 2014).

Il devrait regrouper une soixantaine d'agents (et pas plus, n'en déplaise à certains qui pensaient naïvement pouvoir influencer le projet de la DRFiP 44 !).

La direction locale n'est pas en mesure de nous en dire beaucoup plus, étant dans l'attente des directives de la direction générale, quant à l'application de la démarche stratégique dans le 44.

En clair, le DRFiP44 attend de savoir à quelle sauce va être mangé le projet qu'il a présenté pour la Loire-Atlantique. Mais il ne nous a pas indiqué si (et combien ?) de regroupement de sites (SIE, SIP et trésoreries, ...) il avait proposé ...

1. SERVICE DES PRODUITS DIVERS

Suite à la demande faite en séance par **FO**, en juin, la direction a tenu son engagement d'aller voir les collègues. Elle va intervenir auprès de la DG pour faire part de leurs observations. Elle nous dit avoir aussi saisi la DDTM, ordonnateur des taxes d'aménagement, point noir pour ce service.

Certes, mais à **FO**, nous lui avons indiqué que cela ne soulagerait pas les collègues actuellement... il va falloir du temps à la DG pour réagir et l'intervention auprès de la DDTM ne sera valable que sur les taxes à venir, avec effet à un an... (pour les permis de construire délivrés actuellement).

La Direction nous a répondu que "les collègues font au mieux !".

RAPPORT ANNUEL DE GESTION

- 25 suppressions d'emplois (-3 A, -4B, -18C)
- 1725 agents à la DRFiP44 hors Berkany :

	2013	2010	Total des suppressions
FF	1006	1106	-100
GP	719	878	-159

- 66,49 % de femmes
- Age moyen : 49 ans et 10 mois
- Promotions 2013 : 17A+, 10A, 67B, 3 géomètres, 69C, 4ATI.
- Départs en retraite : 44 (45FF et 39 FGP)
- 27,08 % à temps partiel



En jours	Maladie	Accident de service	Congé longue maladie	Maternité
2013	13 930	574	9 456	1 357
2010	13 166	288	4 537	1 043

- 4 222 jours d'auxiliaires (FF : 1702jrs, FGP 2268 jrs, PPR 252 jrs)
- Budget : 7 % de réduction (en 2012, le budget avait déjà été diminué de 13,80%). Montant des dépenses 2013 (hors crédits de personnel) : 7 088 450 € dont 6 693 136 € en fonctionnement et 395 314 € en équipement,

Comme chaque année, à **FO**, nous avons longuement insisté sur la différence existant entre le terrain et le retracé de la vie des services et des missions qui en est fait dans le rapport annuel (allusion habituelle au Pays de Candy). Rien ou quasiment rien ne relate les difficultés quotidiennes des agents et leurs conditions de travail qui se dégradent, ...

La Direction nous explique que globalement cela va bien : les chiffres sont bons... mais elle indique également que les objectifs sont moins élevés du fait de la baisse des effectifs. A **FO**, nous pensons qu'on ne doit pas se réjouir d'une telle baisse

De plus, il faut avoir bien conscience que les statistiques ne valent que si les remontées sont exactes : or, par exemple, nous savons pertinemment que tous les agents ne comptabilisent pas l'ensemble des usagers se déplaçant au guichet...(si le chiffre est trop élevé, certains se le sont vus reprocher...).



BILAN CAMPAGNE IR

Ça commence comme ça : "la campagne IR a été marquée par un bon climat d'ensemble".... Candy le retour

Quelques chiffres :

	Accueil physique		Accueil téléphonique		Courriel (BALF)		Courriel (GAIA-DEML)	
	2014	Variation	2014	Variation	2014	Variation	2014	Variation
SIP Nantes	22 516	+4 %	18 892	+7 %	13 044	+7 %	2 864	-19 %
SIP St Nazaire	9 630	-28%	7 823	-26 %	1 877	-7 %	529	+1 %
Sip Pornic	5 903	-6 %	3 687	+48 %	964	+19 %	205	+27 %
SIP Ancenis	3 412	+8 %	1 924		411	+26 %	131	-24 %
SIP Chateaub	4 809	+11 %	2 723		649	0 %	140	+2 %
Trésoreries mixtes + fiscales	12 741	-16 %	5 958		Données non disponibles			
TOTAUX	59 011	-8 %	41 047	+6 %	16 945	+6 %	3 869	-15 %

La direction se targue de faire le maximum au niveau de la formation. A **FO**, Nous sommes revenus sur une proposition que nous avons fait il y a 2 ans de voir la formation non pas sur une demi-journée (qui n'aborde que les nouveautés) mais sur au moins une journée pour ceux qui le souhaitent en élargissant le panel (des collègues dont ce n'est pas le métier venant en renfort à la période de pointe). Il nous a été répondu que la demande, victime de son succès, dépassant l'offre, la formation professionnelle doit faire des choix...

FAÇADES DU SITE VERSAILLES

Ce bâtiment qui n'a pas 20 ans, part en miettes (des pierres agrafées tombent des façades). Dans l'attente du résultat du contentieux à engager pour trouver le ou les responsable(s), des filets de protection vont être posés pour un coût total d'environ 50 000 €. Ces filets qui risquent d'être là pour un bon moment, seront vérifiés annuellement...



QUESTIONS DIVERSES

Etude ergonomique GESPRO : si les factures ne sont pas arrivées début décembre il y a un risque de perdre les 34 800 € (15 000€ par le CHS-CT local et 20 000€ par le CHS-ministériel) pour financer cette étude ergonomique...



A **FO**, nous avons rappelé qu'il s'agit de crédits dépensés pour une application informatique non aboutie ! Ils auraient pu servir à toute autre chose la direction nous dit avoir adressé une demande de modification d'avenant sur le paiement d'acomptes ou sur le calendrier. C'est maintenant au Président du CHS-CT 44 de prendre ses responsabilités... espérons qu'une solution sera rapidement trouvée le CHS-ministériel ayant déjà prévenu qu'il ne déléguerait pas de nouveau ces crédits en 2015...

Les équipes de renfort : elles vont être fusionnées en 2015. Rien aujourd'hui dans les règles de gestion ne donne l'assurance que les collègues resteront effectivement sur l'équipe de renfort. La Direction locale en a pourtant la quasi certitude, même si elle indique également qu'un appel au peuple sera fait ... A **FO**, nous



avons insisté vivement pour dire que cela devient pesant pour ces collègueset que par les temps qui courent, ils n'ont pas besoin de ça, eux non plus....

Vote à l'urne à Saint-Nazaire : lors d'une réunion récente sur les modalités de vote au sujet des élections professionnelles du 4 décembre, la direction nous a avisé que les sites de + 60 agents devront disposer d'un bureau de vote.

Sur Saint-Nazaire (site De Gaulle), du fait des travaux, il semblerait qu'aucune salle ne soit disponible à cette date. La Direction doit revoir le sujet

Ménage (site Versailles) : quatre à l'origine, les agents d'entretien ne sont, aujourd'hui, plus que 2...pour la même surface... La Direction se retranche derrière le marché public national qui est un contrat de résultats. En clair, la société O'Net fait ce qu'elle veut mais cela doit coûter moins cher à la DGFIP.... une baisse de qualité semble toutefois se profiler car le taux de satisfaction serait en baisse de 10 %...



Restauration Lotz-Cossé : la direction a donné son accord pour qu'une recherche de convives supplémentaires soit faite après le départ des informaticiens vers les Marsauderies. Si aucune solution n'est trouvée, le personnel de restauration sera réduit ...et le restaurant fermé une partie des vacances scolaires ...

Commission de réforme : un dossier amiante a été refusé, la Commission ayant constaté des soucis dans sa présentation. La Direction cherche des solutions

Contrôles des obligations fiscales des élus nationaux : la direction nous indique qu'elle travaille pour la Haute Autorité pour la Transparence de la Vie Publique, tant pour la vérification de leurs obligations patrimoniales que déclaratives. Ces dossiers sont vus en direction par des agents habilités. Le dispositif devrait s'étendre aux élus locaux...

Les élus FO DGFIP en CTL

Chrystelle TONNELIER	Philippe NOBILET	M-Claire DOMINICI	Agnès GUIBERT
Titulaire	Titulaire	Suppléante	Suppléante

☎ : 02-40-20-76-56. - 📧 fo.drifip44@dgifip.finances.gouv.fr. - <http://www.fo-dgifip-sd.fr/044/>

Permanences VERSAILLES : le matin sauf le mercredi lundi et jeudi matin (02.40.20.76.56)

