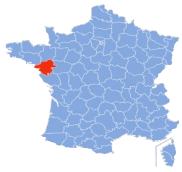
Semaine 27 - Juillet 2012
L'hebdo petit mais costaud !

FO'Hebdo



HORIZON 2014

Sur notre site, un tract complet sur les nouvelles règles de gestion des agents A, B & C .

RAS LE BOL !

Sollicités pour assurer le remplacement de la caisse et de l'accueil à "Jules Verne' (Cité Cambronne)', les agents en charge du recouvrement du SIP de de Nantes Nord-Est ont adressé une courrier à la Direction.

C'est la goutte qui a fait déborder le bol ...

DISPOSITIF DE RETRAITE À 60 ANS

Le gouvernement a présenté lors du Conseil des Ministres du 6 juin 2012, des mesures élargissant les possibilités de départ et a assouplit les critères exigés :

- **pourront partir dès 60 ans les personnes ayant commencé à travailler à 18 ou 19 ans**, alors que cette possibilité est aujourd'hui limitée aux personnes ayant commencé à travailler à 17 ans ;

- **pourront partir les personnes ayant cotisé la durée requise pour leur génération**, soit 41 ans pour les personnes atteignant 60 ans en 2012; la condition d'une durée validée supérieure de deux ans à la durée d'assurance requise est supprimée.

La suite est à lire sur notre notre site (tract complet).

PROJET DE SÉLECTION

Le projet de sélection des Inspecteurs Divisionnaires de classe normale sera mis en ligne sur Ulysse le 5 juillet.

Les travaux des représentants élus des personnels dans les CAPN n°3 et 4 débuteront à partir du 6 juillet jusqu'au 13 juillet. La CAPN se déroulera du 4 au 9 septembre 2012.

Tous les candidats à cette sélection qui désireraient que leur dossier soit évoqué et défendu par les élus ***FO*.-DGFiP** lors de cette CAPN peuvent dès à présent transmettre copie de leur demande à contact@fo-dgfip.fr

UNE BAISSE QUI CACHE DES HAUSSES

Selon l'INSEE, les prix à la consommation ont reculé de 0,1% en mai. Pourtant, la principale cause de cette baisse est à chercher du côté des prix de l'énergie, surtout celui des carburants. Après avoir atteint des sommets, le prix de l'essence et du fuel a sensiblement baissé, même s'il se maintient à des niveaux élevés (sur les 12 derniers mois, le prix de l'énergie a augmenté de 5% et le pétrole de 6,1% à lui seul).

En revanche, les prix de l'alimentation continuent de progresser, à hauteur de 0,6% en un mois et de 3% en un an. (les prix des fruits s'envolent même de 7% en un mois!) Au total, les prix de l'alimentation augmentent de 2,9% sur les 12 derniers mois. Plus insolite, l'arrivée des beaux jours s'est également accompagnée d'une hausse vertigineuse du prix des voyages touristiques: + 19,5% en mai et + 3,2% sur un an.

Ce recul global des prix se traduit aussi par une baisse de l'inflation. Alors que celle-ci était de 2,5% entre janvier 2011 et janvier 2012, elle n'est plus que de 2% sur les douze derniers mois. Une donnée importante puisque les minima sociaux sont indexés sur l'inflation et que celle-ci contribue également à définir la revalorisation du SMIC.

La revalorisation du SMIC tant espérée par les salariés provoque au final désillusion et mécontentement. Le SMIC ne sera en effet revalorisé que de 2% au 1er juillet 2012, ce qui correspond à une augmentation de 21,50 € nets mensuel pour un salarié à temps plein. C'est donc un coup de pouce de 0.6% qui sera accordé, le reste n'étant qu'un a valoir de l'inflation qui aurait été prise en compte lors de la revalorisation de janvier 2013. ***FO*** ne peut se satisfaire de cette décision qui n'est pas à la hauteur des sacrifices consentis par les salariés depuis 6 ans avec des prix à la consommation qui ne cessent de grimper.

SÉCURITÉ ET PROTECTION DES AGENTS DANS L'EXERCICE DE LEUR FONCTION

Un groupe de travail sur le thème « Sécurité et protection des agents dans l'exercice de leur fonction » s'est tenu le 5 juin dernier. Cette réunion intervenait dans un contexte difficile après l'assassinat d'un inspecteur vérificateur de la DIRCOFI Sud Est.

A la demande ***FO***-DGFiP s'est engagée à étudier la possibilité d'utiliser un pseudonyme ce qui permettrait aux contribuables d'avoir un interlocuteur identifié tout en préservant la sécurité personnelle de l'agent.

Par ailleurs, la DG envisage de réfléchir à sa communication externe, dans le but d'affirmer la considération et la confiance qu'elle porte à ses agents. Restaurer l'image du fonctionnaire des finances doit apparaître comme un but. Dans cette optique, elle a proposé d'instaurer un GT permanent "sécurité et protection des agents".

Cependant, il n'en demeure pas moins que la meilleure manière de protéger les fonctionnaires est de ne pas laisser des responsables politiques les prendre à partie devant l'opinion publique pour en faire des boucs émissaires, responsables des difficultés de ce pays et de l'aggravation du déficit public, leur faisant perdre ainsi toute crédibilité pour assurer l'exercice de leurs fonctions.

FO-DGFiP aurait souhaité des réactions plus fortes de notre Direction Générale en terme de communication.

Le chemin sera long et difficile pour effacer tant d'années de mépris affiché, restaurer le rôle et la place des fonctionnaires aux yeux de nos concitoyens.

Le compte-rendu complet de ce GT est accessible sur notre site.

FO DGFiP 44 : 4 Quai Versailles BP 93503 44035 Nantes 02 40 20 76 56 http://www.fo-dgfip-sd.fr/044
Rédaction : Chrystelle TONNELIER - M-Claire DOMINICI - Pascal PERRON - Gilles BELIN -