



Communiqué de soutien

Vendredi 3 hommes ont braqué la trésorerie de Guéméné-Penfao et menacé d'une arme une de nos collègues. Ils sont repartis avec 2 000 €. La section **FO** DGFIP44 tient à exprimer son soutien et sa solidarité aux agents de ce poste. Dès vendredi après-midi, nous avons demandé à la Direction locale de nous informer des mesures qu'elle comptait prendre pour soutenir cet agent ainsi que le reste du personnel.

Compte-rendu de la HMI ACCUEIL Jules Verne

Une HMI, organisée par l'Intersyndicale, a eu lieu à Cambronne le jeudi 4 octobre, sur les difficultés du renfort à l'accueil Jules Verne notamment du fait de l'application de la note du 26 juillet.

Les collègues demandent à rencontrer le DRFiP en présence des OS. *A SUIVRE donc.*

PÉTITION EN LIGNE POUR UN POUR LE DROIT AU RETOUR ET DEUX VÉRITABLES MOUVEMENTS DE MUTATION ANNUELS

En ligne sur notre site ! [ici](#)

Tableaux d'avancement ou promotions : en recul en 2013 à la DGFIP ?

Les travaux préparatoires aux tableaux d'avancement (TA) 2013 n'ayant pu débuter dans le calendrier prévu et dans les délais nécessaires à la tenue des CAPL et CAPN dans de bonnes conditions, les CAPL qui devaient se dérouler jusqu'au 01/10/12 sont reportées au 1^{er} semestre 2013 de même que l'ensemble des CAPN.

Selon l'Administration, ce report n'impactera en rien la date d'effet des TA de 2013 qui demeure fixée au 01/01/13. Seul le TA à l'échelon spécial du grade d'AAP1 sera élaboré au cours du dernier trimestre 2012 (date limite des CAPL fixée au 22 /10/2012.)



Pour **FO-DGFIP**, ces tergiversations augurent mal de l'avenir des plans de qualification et laissent penser qu'après le gel de leurs salaires, les agents de la DGFIP risquent de connaître une période de glaciation sur les promotions. Ce qui reviendrait à leur faire supporter deux fois les effets de l'austérité.

Signez massivement la pétition commune des Syndicats de la DGFIP sur le plan de qualification.

FO-DGFIP jugera la réalité du changement sur les faits.

Le Comité Technique de Réseau du 25 septembre 2012 portait sur l'état des services à la DGFIP (missions, gestion des RH, budget et immobilier). Le nouveau Directeur Général a en quelque sorte lu sa déclaration de politique générale dont le

but majeur est de convaincre les agents du changement à venir. Désormais 8 fils directeurs marqueront l'action de la DGFIP :

- Les conditions de vie au travail seront la base de sa démarche stratégique et conditionneront les autres points.
- La protection, la considération et la sécurité des agents seront des réponses au malaise exprimé par les personnels.
- Les simplifications et la dématérialisation seront relancées tout en ne les justifiant plus par le besoin de pallier partie des suppressions d'emploi. Elles ne seraient retenues que si elles apportent satisfaction tant aux agents qu'aux usagers.
- Donner du sens, il s'agit d'expliquer le rôle de la DGFIP et d'instaurer une culture commune.
- La réflexion sur le mode de management doit déboucher sur le choix des indicateurs pertinents, sur un soutien technique aux personnels du réseau. Il ne devrait pas s'exprimer exclusivement dans le sens descendant.
- L'administration centrale doit veiller à une meilleure articulation avec le réseau.
- La qualité de service est importante mais la notion de client roi ne doit pas primer.
- Il faut mettre en place un dialogue social qui ne soit pas un simulacre et qui utilise les remontées du terrain.

Pour mettre en musique ces préconisations, le DG a annoncé une réflexion stratégique. Dans l'attente, tous les GT métiers sont suspendus.

Seule **FO-DGFIP** a souhaité donner son point de vue sur l'état des services. Ce CTR "état des services" est une trop rare occasion de réagir pour relayer le sentiment des personnels sur les conditions dans lesquelles ils doivent assurer l'exercice quotidien des missions.

Fiche par fiche nous avons eu comme fil conducteur d'opposer la réalité au constat satisfait de la DG. Le lien, a été constamment fait entre le niveau d'emploi sans cesse plus insuffisant et la dégradation du service public de plus en plus difficilement acceptable par les usagers. De plus la densité du réseau sera prochainement à nouveau réduite ce qui éloignera plus encore les usagers notamment ceux, fragilisés par la crise, qui ont le plus besoin de proximité.

Les réponses de l'Administration ne furent pas très précises ni bien sûr répondant aux attentes des agents.

Les expérimentations appelés désormais tests ! Sur le fond, les réformes sur les services de l'enregistrement, la partition des missions foncières, le CSP à fort enjeux, le rôle des préposés CDC, les restructurations se poursuivront.

Enfin, la revendication, que nous étions les seuls à porter, d'obtenir un traitement favorable aux chefs de contrôle en CH (pour des emplois de comptable sur la catégorie 4) a semble-t-il enfin obtenu un écho favorable auprès de la DG.

FO-DGFIP attend de voir les propositions exactes pour en juger. En conclusion, le changement est aussi sémantique, **FO-DGFIP** jugera les évolutions sur les faits et seulement les faits.

