



VOUS AVEZ DES CHOSES À DIRE ?

Voici venu... le temps... du DUERP et du PAP...

Kézako ? Le DUERP est la compilation service par service, des risques professionnels recensés par toutes les équipes de travail de notre la direction régionale ; le PAP, c'est le plan annuel de prévention que notre Direction met ensuite en place.

Déjà à ce stade de la lecture, certains pensent que ce n'est pas pour eux, que cela ne sert à rien, qu'ils n'ont pas le temps à consacrer à cet inventaire à la Prévert.

Que nenni ! Tout agent est concerné et se doit d'y consacrer un peu de son temps.

C'est sans doute le moyen le plus efficace d'exprimer les difficultés professionnelles ! Si râler dans son coin, faisait avancer les choses, ça se saurait non ?.

N'en doutez pas, cet instrument est un moyen d'expression du mal-être dans les services. Il faut la savoir, il est ensuite longuement discuté lors d'un Comité Technique Local (et abordé en CHS, pour la partie financement des actions).

Oui vous êtes concerné. Parce qu'à côté des soucis classiques (manque de lumière, trop de chaleur, de bruit, besoin de souris ergonomiques, risques de chutes, ports de charges lourdes, nettoyage insuffisant, fatigue visuelle avec le travail en continu sur écran, méconnaissance des règles de sécurité incendie, risque d'agression lors de dégagement des fonds, etc) il y a des rubriques souvent bien peu servies par les agents.

Quelques suggestions pour vous aider :

- organisationnels (rubrique 17): c'est là que vous allez pouvoir dire que vous n'arrivez plus à dégager vos priorités tellement vous êtes débordés par exemple.

- Psycho-sociaux : dans cette rubrique un peu fourre-tout, vous allez pouvoir indiquer que vous avez le sentiment de ne plus maîtriser votre travail parce que vous êtes surchargés, ou parce que la législation change trop et trop vite, ou parce que vous manquez d'informations ou de formation (exemple : les vacances au téléphone lors de la campagne IR). Vous pourrez y indiquer que que vous vivez mal l'agressivité des usagers à l'accueil physique ou téléphonique, que le fait de courir perpétuellement pour remplir vos missions est source de stress et de fatigue, tout comme la complexité de votre travail, ou l'obligation de résultats sans allocation de moyens adéquats, et/ou avec des contraintes temporelles, votre démotivation face à tout cela, etc

Cette année, u nouvel outil nous a été livré (le 3ème !) et il faut repartir de zéro dans l'élaboration du DUERP.

C'est le moment de prendre un peu de temps sur votre temps de travail parce que le DUERP en fait partie. Bien entendu, c'est également un outil important pour les représentants des personnels afin de cibler les structures en difficultés. Et à **FO**, nous y sommes particulièrement attentifs ! Mais rien ne

se fera sans chacun de nous !

Soyez-en convaincus, il est de la responsabilité de chacun de nous de faire établir les choses noir sur blanc. Des difficultés à ce sujet (*comment remplir? Je n'ai pas été consulté par ma hiérarchie ? etc*) N'hésitez pas à nous saisir.

NB : si vraiment la situation dans votre service est trop lourde et provoque des conséquence sur votre santé, vous pouvez remplir une fiche santé et sécurité au travail.

Celle-ci parviendra aux représentants en CHS . Le 8 octobre d'ailleurs, une fiche y a fait l'objet d'un débat difficile. En effet elle datait d'avril dernier et la seule réponse de l'administration (datant de fin août ?) consistait à relater les renforts apportées depuis 2012 et un laïus sur la politique de gestion des emplois (enfin plutôt des suppressions d'emplois !) et des renforts au niveau départemental !

A **FO**, nous avons vivement insisté pour que la direction aille (enfin !) dire aux collègues qu'elle avait entendu le message et pour qu'elle fasse des propositions concrètes pour sortir les agents de l'ornière. Parce qu'il faut mettre des mots sur les maux tout simplement. Il a fallu insister lourdement ...mais finalement ça a fait bouger un peu le dossier. La direction s'y déplace ce lundi. Dossier à suivre de près comme le lait sur le feu



NAUSICAA, L'ODYSSÉE VERSION LONGUE !

Nausicaa est l'un des personnages de l'*Odyssée* d'Homère. Aux Finances Publiques, c'est la nouvelle "ressource documentaire" qui a été baptisée ainsi .



Cette application a pour but annoncé d'unifier la documentation des ex services des ex DGCP et DGI.

Pas vraiment un outil aisé, il va en rebuter plus d'un. Mais ce qui agace particulièrement les collègues, c'est qu'une fois encore il faut y entrer son sésame !

Quelle perte de temps ! Un comble à l'heure où nous manquons cruellement de temps pour remplir nos missions !!! Et pourtant (ça tombe sous le sens!):c'est ouvert à tous les agents de la DGFIP. Alors autant cela s'impose pour AGORA ou pour des application métiers , autant pour NAUSICAA, c'est aussi pertinent que d'exiger une pièce d'identité à l'entrée d'une bibliothèque de quartier !

Malheureusement, la réalité risque de finir par rejoindre la fiction ,et les agents (*tout comme Ulysse le personnage de la légende !*) insensibles aux attraits de Nausicaa mettront les voiles. La confiance cela ne doit pas être uniquement un mot pour faire bien. Cela doit être une réalité !

NB : penser à vous inscrire-vous aux rubriques qui vous intéressent...cela vous évitera de passer à coté des nouveautés ! (*Cf s'abonner à droite dans la page NAUSICCA*)

