



RESTRUCTURATIONS DU 44

Nombreux sont ceux qui surfent sur la vague folle qui enflé à la DRFiP44- : pour tous ceux là, responsables des futures structures, agents de BILI, collègues des Pôles métiers, etc les avances de fin d'année vont être les bienvenues.

Nous leur rappelons que vous pouvez nous faire part de vos observations, questions, critiques ou ressentis au moyen d'une **fiche FO** qui est en ligne sur notre site.

A tous, avec un peu d'avance, nous souhaitons de bonnes vacances et de bonnes fêtes de fin d'année.



PRÉCISIONS TECHNIQUES SUR L'ACF CAISSIER À COMPTER DE 2015

L'ACF caissier de 2015 a fait l'objet d'une note de service de la Direction Générale en date du 19 novembre dernier. Elle présente le dispositif pérenne applicable à compter de 2015.

Précisions quant aux modalités de mise en œuvre :

Elle sera versée chaque année au mois de janvier N+1.

Pour les agents mutés au 1^{er} septembre de l'année N, le versement sera assuré si possible par la direction de départ avec le dernier mois de paye de l'agent (août).

La prime est liquidée selon le nombre de vacations effectuées au cours de l'année de référence à hauteur de 2 € par jour de tenue effective de la caisse.

Dans un poste ouvert au public une demi-journée, ou pour les caissiers fonctionnant en équipe tournante, la demi-journée est considérée comme une journée de tenue de caisse effective sans proratisation : est pris en compte le fait que l'agent opère une ouverture et une clôture de caisse. Le montant journalier versé est de donc de 2 € sans proratisation.

Périmètre d'éligibilité à l'ACF Caissier :

Sont éligibles les agents de catégorie B et C, y compris les agents stagiaires et contractuels handicapés pendant la période de stage pratique exerçant la mission de caissier de façon permanente ou occasionnelle dans :

Les trésoreries, les SIP et SIP-SIE, les structures locales telles que DDFIP ou RF où une caisse est implantée dès lors que le poste compte au moins 5 agents dont le comptable. Il s'agit de l'effectif réel du poste et non de l'effectif théorique ou nombre d'emplois implantés.

Sont exclus du bénéfice de cette ACF :

- Les personnels de catégorie A, Les personnels de renfort, ces derniers bénéficiant d'un régime indemnitaire exclusif de toute autre majoration au titre du poste occupé.
- Les agents B stagiaires en stage pratique qui relèvent d'un

régime indemnitaire spécifique jusqu'à la veille de leur titularisation.

- Les agents C stagiaires et les contractuels handicapés pendant la période de formation théorique

- Les contractuels et les agents PACTE, qui relèvent de conditions spécifiques de rémunération.

Articulation avec la prime accueil

Les agents qui ont tenu la caisse d'une structure non éligible à la prime de caisse relèveront du dispositif de la prime accueil.

Dans les structures éligibles à la prime de caisse, les indemnités sont exclusives l'une de l'autre, contrairement à ce que nous avons toujours revendiqué, à savoir cumul de l'ACF caissier et ACF accueil.

Et l'ACF Accueil de 2015, qu'en est-il ?

Depuis nos dernières discussions de mars 2015, le dossier est encore à l'arbitrage de notre Directeur Général.

..... « la patience engendre la richesse » ! ! ! !

CENTRES DE CONTACT : CRÉATION DE 2 NOUVEAUX CENTRES DE CONTACT

La Direction Générale envisageait l'extension du dispositif « centre de contact (CDC) » à deux nouvelles implantations au bénéfice de nouvelles directions.

Suite à une communication du 9 décembre 2015, ces deux centres seront créés au 1^{er} septembre 2016 à la DDFiP de l'Aude (11) en résidence de Carcassonne et à la DDFiP de la Drôme (26) en résidence de Valence.

Ils compteront chacun une cinquantaine d'agents. Leur périmètre de compétence n'est pas encore défini à ce jour. Selon l'administration, les règles RH s'inscrivent dans le cadre du mouvement général de mutation au 1^{er} septembre 2016 et les nouveaux services ouvriront au public début octobre 2016. Le délai d'un mois entre l'arrivée des agents et l'ouverture au public sera mis à profit pour former les agents.

La DG communique par ailleurs en ces termes : « *les emplois ne seraient prélevés dans les directions couvertes –et donc implantés dans la direction d'accueil du centre de contact- qu'au titre de l'année suivant celle de la création des centres* »...

Le volet emplois du PLF 2016 pour ces deux départements est le suivant :

- Aude : +1 AFIP, -1 IP, -3 A, -7 B, -4 C ; soit -14.
- Drôme : +1 IP, -1 Idiv CN, +1 A, -5 B, -10 C ; soit -14.

COMPRENNE QUI POURRA !

Devant tant d'improvisations et d'incertitudes, **FO** sera plus que vigilant quand aux conséquences pour les agents de ces deux directions, comme sur les règles d'affectation des agents dans ces deux structures.

