Semaine 28 - Juillet 2013 L'hebdopetit mais costaud!



FO'Hebdo



Comité Technique Ministériel du 27 Juin 2013

LA COUPE EST PLEINE!

Déclaration liminaire FO

"Voilà maintenant plus de six mois, que cette instance ne s'est pas réunie. A croire que l'actualité dans nos ministères n'a pas donné motif à convoquer les représentants du personnel pour débattre des sujets dont le Comité Technique a compétence, tels que mentionnés dans la loi portant modernisation du dialogue social du 5 juillet 2010. Cela valide, les craintes exprimées par FO, où le Comité Technique n'aurait plus vocation qu'à entériner par le seul vote des fédérations des textes statutaires, sans que d'autres thématiques puissent être évoquées.

A la lecture de quelques indicateurs, le constat dressé depuis des mois par **FO** se confirme : effectifs en baisse continue, raréfaction des recrutements, tassement des promotions internes, affaissement du nombre de stagiaires, réduction du budget formation.

Quant aux indicateurs sur l'égalité professionnelle, ils perpétuent sans beaucoup d'évolutions le creuset qui existe et qu'à ce jour aucun plan d'action n'a pu réduire de manière significative.

La politique budgétaire d'austérité initiée par le Traité européen de stabilité, coordination et gouvernance n'est guère propice à un dialogue social constructif, porteur d'avancées, ni pour les agents des ministères économiques et financiers, ni pour les fonctionnaires, ni pour les salariés, les sans emploi ou encore les retraités.

C'est tout d'abord la présentation du Programme Ministériel de Modernisation et de Simplification (PMMS), dont la lecture détaillée conforte le délitement de la présence territoriale des services publics économiques et financiers, avec des restructurations d'importance et des suppressions d'emplois massives.

A ce sujet, pouvez-vous nous confirmer ce que nous apprenons par la presse, soit les 2400 nouvelles suppressions d'emplois pour l'année 2014?

Mais aussi, les **démarches stratégiques**, en cours d'élaboration dans les directions, et dont les premiers contours commencent à être esquissés, qui témoignent de l'ampleur de la casse sociale dans les années à venir si ces projets allaient à leur terme.

D'ailleurs, le projet de «concertation spécifique sur l'amélioration du dispositif d'accompagnement des restructurations» pour les directions à réseaux, prévus dans le PMMS présenté en mars dernier, s'inscrit bien dans la même logique.

En cela MAP et RGPP, même combat!

Dans le même temps, les conditions de travail se dégradent dans toutes les directions. Les acteurs de la santé au travail

ne cessent d'alerter sur la souffrance au travail de plus en plus présente dans le quotidien des agents.

Le blocage de la valeur du point d'indice depuis juillet 2010, et dont Madame la Ministre de la Fonction Publique vient de confirmer l'application pour au moins une année supplémentaire, constitue un autre sujet de colère.

Et pour couronner le tout, c'est maintenant une nouvelle réforme des retraites qui se prépare. Les fonctionnaires sont encore une fois pris pour principale cible dans le rapport Moreau, avec en particulier la remise en question « des 6 derniers mois de carrière » pour le calcul de leur pension.

Mais ce sont encore des projets : de relèvement de la durée de cotisations, d'une hausse des cotisations et d'une remise en cause du niveau des pensions.

Missions – Emplois – Conditions de travail -Rémunérations – Promotions – Retraites : la coupe est pleine!

A quelques mois de la présentation du projet de Loi de Finances 2014 de nos ministères, dont **FO** demande dès



aujourd'hui qu'elle se produise dans le cadre de cette instance sous la présidence des Ministres, il serait grand temps d'entendre cette colère qui gronde. "

LA DÉMARCHE STRATÉGIQUE

DESTRUCTION

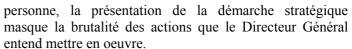
DÉMARCHE STRATÉGIQUE

Sur notre site http://www.fo-dgfip-sd.fr/044, un tract national qui vous explique comment la démarche

stratégique va engager la destruction méthodique de la DGFiP.

Extrait:

"Pour n'effaroucher



L'objectif consiste donc à reformater l'organisation de la DGFIP et de son réseau de proximité selon un schéma qui permettra d'en réduire les coûts de fonctionnement et d'absorber les suppressions d'emplois, puisque notre administration a été condamnée à la peine perpétuelle dans ce domaine par les gouvernements successifs.

Pour **FO** DGFiP, nous sommes aux antipodes d'une stratégie de développement du service public comptable, fiscal, économique et foncier de la Direction Générale des Finances Publiques.

Cette stratégie marque donc le recul du service public républicain et participe à l'émergence d'une balkanisation* de la République, rejoignant ainsi le but de l'Acte III de la décentralisation".

* Morcellement politique d'un pays en petites unités autonomes

FO DGFiP 44 : 4 Quai Versailles BP 93503 44035 Nantes 02 40 20 76 56 http://www.fo-dgfip-sd.fr/044 Rédaction : Chrystelle TONNELIER - M-Claire DOMINICI - Pascal PERRON - Gilles BELIN -