

"La pierre la plus solide
d'un édifice est la plus
basse de la fondation".

L'inFO44



Numéro 82 - Mars 2011

Filière GP : CAP tableaux d'avancement et Liste d'aptitude de C en B du 14 mars 2011.

MOTION

Monsieur le Président,

Nous sommes réunis ce jour pour évoquer :
les tableaux d'avancement des Cadres C et B de la gestion publique
ainsi que l'inscription sur la liste d'aptitude des contrôleurs.



Concernant les tableaux d'avancement.

F.O.-DGFIP revendique que le tableau d'avancement soit de la compétence unique des CAP centrales : en effet, selon les départements et selon les pyramides des âges, les tableaux sont différents et les conditions requises pour les promus ne sont pas les mêmes. Aujourd'hui, la déconcentration des tableaux d'avancement entraîne une rupture de l'égalité de traitement des fonctionnaires sur le territoire national.

En ce qui concerne la Loire-Atlantique, l'âge moyen élevé est forcément un obstacle pour nos collègues. Ce phénomène crée un goulot d'étranglement au niveau des promotions. Les agents de notre département connaissent déjà des conditions de travail rendues difficiles notamment par les paramètres transversaux qui depuis plusieurs années plombent les effectifs. Les départements qui, comme le nôtre, connaissent très peu de turn-over, sont en effet davantage pénalisés en terme de suppressions d'emplois.

De plus, cette année, dans le cadre de la mise en place de la DRFiP, nous avons vu un nouvel indicateur faire augmenter le thermomètre des suppressions d'emplois : l'attractivité de la Loire-Atlantique!

.....indicateur pour lequel nous attendons toujours des explications ...

En plus d'être perdant en terme d'effectifs et donc en terme de travail quotidien, nos collègues se voient donc aussi pénalisés financièrement.

FO DGFIP revendique également que la notation ne vienne pas en deuxième départage dans le dispositif de sélection. En effet, comment accepter que ce dispositif de notation que nous dénonçons impacte autant la carrière des agents ?

Rappelons que le TA n'est pas une liste d'aptitude mais que c'est un avancement dans le corps et que tous les agents pourraient y prétendre dès qu'ils remplissent les conditions statutaires.

Certains devront attendre la durée entière d'un échelon avant d'être promus tout en voyant tous les ans les nouveaux entrants dans l'échelon les doubler et être promus avant eux.

Concernant ces deux points, l'administration centrale a reconnu la légitimité des revendications de FO DGFIP. en donnant satisfaction sur ces deux points dans les futures règles de gestion.

Cependant, durant la période transitoire en gestion séparée par filière, le problème demeure et nous nous devons de le dénoncer !

Concernant la liste d'aptitude,

C'est de notoriété publique : FO DGFIP y est favorable et très attaché. C'est un mode de promotion qui vient en complément des concours et des tableaux d'avancement. D'ailleurs nous sommes confortés dans notre analyse quand on constate le nombre d'inscriptions : 142 en 2011 pour le 44.

Les militants de FO ont pour habitude d'aller consulter l'ensemble des dossiers. Hé oui ! Pas moyen de faire autrement quand on veut chercher à défendre au mieux l'ensemble des demandes déposées! Pas question pour nous de se limiter à quelques dossiers.

Cette année du fait du rapprochement des dates de CAP, la CAP a encore été avancée. De ce fait, les notations concernant l'année 2010 ne seront pas prises en compte et FO le déplore. Dans cette période difficile où nombre de collègues se sont investis pour offrir un service public de qualité, cela paraît invraisemblable.

Toutefois, il aurait d'ailleurs été difficile d'aller consulter l'ensemble des dossiers en cette période de congés scolaires. Les calendriers se bousculent. FO DGFIP 44 attire tout de même votre attention sur le fait que l'administration doit tout mettre en œuvre pour que les élus des personnels soient en mesure de préparer les CAP dans les meilleures conditions possibles.

La fusion de la DGI et de la DGCP, passée en force, (même si la DGFIP a mis un beau papier cadeau autour de ce processus) a créé un climat d'urgence qui devient vraiment très difficile à supporter.

Tout traiter dans l'urgence n'a jamais été une garantie de qualité !

Nous n'avons pas voulu cette fusion : le minimum serait qu'elle se passe dans un climat serein et avec les moyens adéquats à la clé !

Nous en sommes loin

Et même si notre Ministre a annoncé un abondement de l'IMT Fusion portant celle-ci de 350 € annuels bruts à 500 € bruts en fin d'année, ce n'est pas suffisant ! Il nous faut des effectifs ! Et vite !

Il vous faut écouter et entendre les difficultés du terrain.

C'est à ce prix que les choses pourront s'améliorer !

C'est à ce prix que la situation pourra ne pas dégénérer !

Les élus FO DGFIP 44 en CAP de C et B :

**Chrystelle TONNELIER - Philippe NOBILET - Gilles GELIN-
- Pascal PERRON - Michel MAISONNEUVE - A-Françoise THEBAUD**

Tableaux d'avancement

Les CAP se sont réunies pour établir la liste des agents proposés au Tableau d'avancement (TA) au grade de :

- Contrôleur Principal
- Contrôleur 1^{ère} classe
- Agent d'Administration Principal 2^{ème} classe
- Agent d'Administration Principal 1^{ère} classe
-

La CAP doit classer comme suit les agents :

- les agents ayant 58 ans et plus au 31 décembre 2011
- les agents inscrits l'année dernière mais non passés faute d'emploi,

Les autres agents sont départagés comme suit

- ✓ Echelon (par ordre décroissant).
- ✓ Total des 3 dernières évolutions de note de 2008 à 2010 (par ordre décroissant).
- ✓ Ancienneté d'échelon (par ordre décroissant).

Les agents ayant eu une évolution négative -0,02 ou -0,06 en 2010 sont exclus automatiquement. Si c'est en 2009, la CAP doit procéder à un examen approfondi de leur valeur professionnelle.

Un agent de Loire-Atlantique entre dans ce cas de figure.



Par ailleurs, une note d'alerte (-0,01) attribuée en 2010 ne constitue pas à elle seule et de façon automatique un critère discriminant pour l'établissement du tableau d'avancement.

Le nombre d'emplois par département a été calculé à partir d'une estimation des emplois disponibles pour le réseau au prorata des effectifs ayant vocation de chaque département rapporté à l'effectif total des agents ayant vocation dans le réseau.

Toutefois, la CAP Centrale pouvant décider d'affecter des emplois supplémentaires à certains départements (compte tenu de spécificités ou de contraintes locales particulières), il est demandé à chaque CAP Locale de proposer et classer un nombre d'agents égal à l'arrondi supérieur du ratio plus à minima une unité.

Exemple : si le département dispose d'un ratio de 6.39 emplois, le nombre d'agents à proposer et à classer doit être de 7 (6.39 arrondi à l'unité supérieure) + 1 agent = 8 agents.

	Ayant vocation en Loire-Atlantique	Nombre d'emplois au tableau d'avancement 2010	Nombre de propositions par la CAP
AAP 2	5	2,77	4
AAP 1	55	18,23	19
C 1	38	17,96	19
CP	33	21,50	22

Avant la communication du nombre d'emplois offerts pour l'avancement, vos représentants ont demandé des explications sur le mode de calcul. En effet, les années précédentes le nombre de propositions était égal au nombre d'emploi arrondi à l'entier supérieur + 1. Or cette année, ce nombre est arrondi à l'entier inférieur si la décimale est inférieure ou égale à 0,5. Ce qui fait perdre une possibilité pour les AAP 1 et les contrôleurs principaux.

CADRES C

TABLEAU D'AVANCEMENT AAP DE 2ème CLASSE

BLANCHET Jean-Luc	DIT
BAUDOUIN François	Paierie Départementale
MICLO <u>Héloïse</u>	DRFIP Liaisons Rémunérations
GERGAUD <u>Magali</u>	<u>Carquefou</u>
GAUTIER <u>Maryline</u>	DRFIP Centre régional des pensions

Un des agents classés ayant réussi le concours de contrôleur avec affectation au 1er avril, vos représentants ont obtenu que l'administration classe un agent supplémentaire.

VOTE FO DGFIP :	POUR
------------------------	-------------

TABLEAU D'AVANCEMENT AAP DE 1ère CLASSE

LEYMONERIE <u>Roselyne</u>	RF Saint <u>Nazaire</u>
LANDROIT <u>Thierry</u>	DRFIP <u>Laison Rém</u>
TREMBLAIS Dominique	SIP Nantes
BRETAUD Denis	DI
NEUVILLE Marc	Division Dépense de <u>l'Etat</u> - SFACT Chorus
BELLET Michel	Trésorerie Nantes Municipale
BOURGEOIS JEANSON <u>Annie</u>	SIP Saint- <u>Nazaire</u>
FLEURY Viviane	Nantes CHU
GERNOT <u>TSOURLAKIS</u> Martine	ERD
LEDUC Claudine	Division Dépense de <u>l'Etat</u>
CANDELIER Martine	ERD
LERAT <u>Christelle</u>	Trésorerie <u>Blain</u>
SILORET Laurent	Division Budget, Logistique, Immobilier, Informatique
BERTHOME Sylvie	Centre régional des pensions
GOHAUD Isabelle	Trésorerie <u>Vertou</u>
CARO <u>Yvan</u>	Nantes Municipale
DENIMAL <u>Stéphane</u>	SIP Saint- <u>Nazaire</u>
GAUTIER Patricia	Trésorerie Chateaubriant
HERVOUET <u>Karine</u>	Trésorerie <u>Aigrefeuille</u>
BARBOT <u>Gina</u>	<u>Nort sur Erdre</u>

A la lecture du tableau remis par l'administration, vos représentants ont fait remarquer qu'en vertu de la note de service, les agents nés en 1953 ou avant (ayant 58 ans au 31 décembre 2011) devaient être inscrits. 2 agents de Loire-Atlantique remplissaient les conditions, or un seul figurait sur le tableau. A notre demande ce collègue s'est vu classer en 2ème position et l'administration a accepté d'inscrire un 20ème nom.

VOTE FO DGFip :	POUR
-----------------	------

Vos représentants FO

Titulaire	Suppléante	Titulaire
Michel MAISONNEUVE	Anne-Françoise THEBAUD	Pascal PERRON

Cadre B

TABLEAU D'AVANCEMENT A CONTRÔLEUR 1^{ère} CLASSE

Liste des agents retenus au grade de Contrôleur 1^{er} classe au niveau local

LUCAS Jacqueline	Paierie Départementale
CLERGEAU Patrice	SIP Nantes
LAURENT Joëlle	<u>Blain</u>
MASSIAS Murielle	<u>DRFiP Compta</u>
PILLETTE Régine	<u>Derval</u>
OLIVIER Guylaine	Division Stratégie, Contrôle de gestion, Qualité de service
DENIEAU Christian	<u>DRFiP Logistique et Budget</u>
GRATTIER Viviane	<u>St-Nazaire Mun</u>
LUCAS Nicole	<u>DRFiP -DIL-Rém</u>
ALBRAND Guillaume	<u>St-Herblain</u>
CARRERE Christine	<u>Vertou</u>
HAUREIX Françoise	<u>Carquefou</u>
FAUBERTEAU Agnès	<u>Machecoul</u>
LEDUC Catherine	<u>DRFiP Dépense</u>
LEROUX Christophe	<u>Machecoul</u>
GIRAUD Benoît	<u>DRFiP Compta</u>
LEMOR M-Hélène	<u>Savenay</u>
BRAULT Maryse	<u>Loroux-Bottereau</u>
BONNET Sylvain	SIP Nantes

VOTE FO DGFIP :

POUR

TABLEAU D'AVANCEMENT A CONTRÔLEUR PRINCIPAL.

Les critères spécifiques pour ce tableau :

- Agent contrôleur de 1^{ère} classe ayant atteint le 7^{ème} échelon depuis au moins 2 ans.
- Justification de 5 ans de service public dans le corps de la catégorie B au 31 décembre 2009 .
- Prise d'effet au 1^{er} janvier 2010 sous réserve de satisfaire à cette date à la condition des 5 ans d'ancienneté (à défaut ce sera à la date à laquelle ils remplissent cette condition).
- Prise en compte de la somme des évolutions des années 2007 à 2009.
- Ne pas avoir eu de note négative (-0,02 ou -0,06) en 2009,
- Etre retenu au niveau local et accepté au niveau de la CAP Centrale.
- Les agents non retenus au niveau central l'année dernière sont classés en tête de tableau cette année quel que soit le total de leurs évolutions sauf le cas d'une note négative en 2009.

Liste des agents retenus au grade de Contrôleur Principal classés au niveau local

MARTINIAULT <u>Jocelyne</u>	Nantes <u>Mun.</u>
HALLEREAU Ghislaine	<u>Pornic</u>
MENARD J-Noël	SIP Nantes
ROY Bernard	<u>DRFiP SAU</u>
BOISMARTEL Régine	<u>DRFiP Secrétariat</u>
STIMPFLING Denise	Nantes CHU
LEROUX Michelle	<u>La Baule</u>
ALLAIS M-Claude	<u>St-Nazaire Mun.</u>
CAROFF Laurence	<u>Savenay</u>
LUMINEAU M-Christine	<u>DRFiP RH</u>
SCHEER <u>Chantal</u>	Nantes <u>Mun.</u>
BARBIER Jacqueline	Nantes <u>Mun.</u>
FRANCOIS Daniel	SIP Nantes
JUREDIEU <u>Corinne</u>	<u>DRFiP DSPL</u>
COUROUSSE Jacqueline	Nantes Amendes
THEVENOT Didier	Division Stratégie
WASTYNE <u>Corinne</u>	<u>DRFiP DI</u>
BOUCHE Christian	Nantes <u>Mun.</u>
OUARY <u>Vianneytte</u>	<u>DRFiP DI L-Rém</u>
BREHERET Jacques	Nantes <u>Mun.</u>
VICET Monique	<u>Derval</u>
GRANDJEAN <u>Jocelyne</u>	Nantes <u>Mun.</u>

VOTE FO DGFIP :

POUR

Vos représentants FO

Titulaire

Chrystelle TONNELIER

Titulaire

Gilles BELIN

**LISTE D'APTITUDE POUR L'EMPLOI
DE CONTRÔLEUR**

- 263 ayant vocation
- 142 dossiers déposés 19,91 emplois

- 22 inscrits
- 1 dossier non retenu pour non mise à disposition de l'agent

La note de service NOTE DE SERVICE N° 11-002-V32 du 5 janvier 2011 précise que les évaluations notations 2008, 2009 et 2010 sont prises en compte pour la sélection des agents à inscrire sur la liste d'aptitude à l'emploi de contrôleur.

Eu égard à la très forte sélectivité de cette promotion, il doit être procédé à un examen approfondi de la valeur professionnelle des agents, compte tenu notamment :

- 1. des notations attribuées aux intéressés;
- 2. des propositions motivées formulées par les chefs de service;
- 3. de l'évaluation des agents retracée par les comptes rendus d'évaluation.

En outre comme l'an dernier, dans le cadre de la mise en oeuvre du plan ministériel de qualification, le ministre a souhaité améliorer la fin de carrière des personnels.

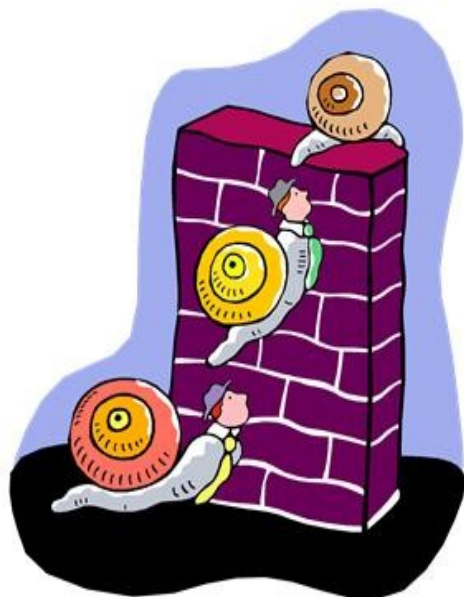
Les directions locales étaient donc invitées à porter une attention particulière aux candidatures des excellents agents en fin de carrière, notamment ceux âgés de 58 ans et plus (agents nés en 1953 ou *avant*).

Nouveauté : peuvent postuler les fonctionnaires de catégorie C qui, au 31 décembre de l'année de leur nomination, justifient d'au moins neuf ans de services publics.

Comme nous l'avons indiqué dans notre motion, la campagne de notation 2011 n'étant pas commencée, elle n'est pas intégrée dans le calcul de cette année. L'administration nous informe qu'elle a pris l'attache des responsables hiérarchiques.

Question de FO : pour les 142 postulants ?

Réponse de l'administration : oui !!!



FO DGFIP est intervenu sur les dossiers de plusieurs collègues dont les noms avaient été cités depuis plusieurs années, notamment celui d'un collègue dont le cumul de notation de 2008 à 2010 s'élève à 0,14.

L'administration a justifié son refus par l'âge de cet agent considéré trop jeune (43 ans). FO DGFIP a eu beau s'indigner du fait que la liste d'aptitude n'est pas un tableau d'avancement, la Direction n'a rien voulu entendre prétendant que les organisations syndicales réclamaient l'ancienneté dans le grade! En ce qui concerne FO ce que nous demandons c'est l'application de la note de service GP qui, à aucun moment, ne parle de ce critère d'âge !!!!!!!

FO DGFIP a insisté pour que les notateurs soient informés du fait que les agents en fin de carrière ne "consomment" pas les bonifications du département lorsqu'ils sont notés 0,06. Si cela ne modifie pas leur avancement au sein de leur grade actuel, cela les pénalise très fortement pour la liste de C en B.

L'administration attendra la fin de l'année et les nouvelles règles pour informer les notateurs.

MERLAUD Dominique	DI L-Rém
LEYMONRIE Roselyne	RF St-Nazaire
PAQUET Nicole	Nantes CHU
NEHLIG Isabelle	Bouaye
GUILLO Chantal	Eq. de renfort Nantes
BESNIER M-Thérèse	Nort/Erdre
MAISONNEUVE Sylvie	DRFiP CDC
BLOINO Brigitte	SIP Ancenis
GOMBAUD Evelyne	St-Herblain
HERVE Virginie	DRFiP RH
BUSSON Catherine	St-Herblain
MOIZAN Catherine	DI Secrétariat
PAUGAM Evelyne	Paierie Dép.
PACOR Sylvie	Nantes Mun.
BRASSELET Evelyne	Carquefou
GAUCHER Catherine	Vertou
LE MAREC Brigitte	DRFiP Redevance
THEBAUD A-Françoise	DI L-Rém
DABOUIS Véronique	La Baule
CHEVALLEREAU Philippe	Eq. de renfort St-Nazaire
BERTHAUD M-Paule	Ancenis
GIRAUD Edith	Nantes Mun.

Félicitations à ces 22 collègues !

Des question sur la liste d'aptitude : n'hésitez pas à prendre notre attache !

VOTE FO DGFIP :

POUR

☎ 02-40-20-76-56. - ✉ fo.044@dgfip.finances.gouv.fr. - <http://www.fo-dgfip-sd.fr/044/>

Permanences

TG / les lundi, mardi et jeudi matins (02.40.20.76.56)

DSF / le dernier vendredi de chaque mois (02.40.89.66.87)

