

*"La pierre la plus solide  
d'un édifice est la plus  
basse de la fondation".*

# L'inFO44



Numéro 15- Février 2010

## UN D.O.S. : STRESS !

Le Directeur Général des Finances Publiques a décidé d'organiser à travers toute la France plusieurs réunions interrégionales sur le Document d'Orientation Stratégique (DOS). Sont conviés à la restitution de ces travaux, les agents ayant participé aux ateliers. Par ailleurs, M. PARINI a souhaité également rencontrer les représentants des différentes organisations syndicales présentes localement.

### UN DOS

Décliné dans les différentes filières de la DGFIP, le DOS aurait pour objet de faire un état des lieux des différents métiers exercés à la DGFIP. Il devrait également définir les orientations stratégiques à l'horizon 2012 et servira de cadre de référence pour les objectifs annuels de la Direction Générale.

Pour le Syndicat **F.O.-DGFIP**, la démarche DOS s'est faite en éludant totalement la question des moyens, question que la Direction Générale renvoie au CTPC annuel sur les Emplois. (

Pour mémoire, **F.O.-DGFIP** a quitté la réunion du CTPC du 30 novembre dernier sur le sujet au motif que l'Administration ne voulait pas ouvrir le débat sur l'adéquation des moyens et des missions).

### STRESS

Pendant ce temps, le maintien de la politique dogmatique du Gouvernement de non renouvellement de plus de la moitié des départs en retraite continue d'amplifier la dégradation des conditions de travail des personnels, quand ce n'est pas la dégradation pure et simple de leur état de santé. Alors que de plus en plus de collègues craquent dans les services et dans les postes comptables, la Direction Générale veut constamment nous faire croire qu'elle peut indéfiniment supprimer des emplois sans augmenter le stress des agents.

**Le DOS participera de cette politique permettant d'anticiper les pseudo gains d'efficacité toujours affirmés mais jamais démontrés. Le DOS ne doit pas devenir un nouvel outil à détruire les missions et à augmenter le stress des agents.**



# Centres Régionaux des Pensions : un exemple de dialogue social à ne pas suivre !

En octobre 2009, la Direction Générale, répondant à une demande de **F.O.-DGFIP**, s'engageait à revoir les O.S. au plus tard mi-décembre 2009 sur l'organisation des services Pensions.

Il s'agissait de présenter et de discuter avec les syndicats nationaux l'organisation cible des pensions.

À cette occasion, la nouvelle carte des Centres Régionaux des Pensions (CRP) devait être rendue publique.



Les agents des CRP attendent encore cette discussion, en ce début février 2010, car le Directeur Général reste étrangement muet.

Par contre, il a décidé de se passer de l'avis des représentants syndicaux en diffusant, le 4 février 2010, directement aux directions départementales deux documents qui sont le compte rendu définitif des ateliers métiers « pensions ».

Le premier document présente les évolutions fonctionnelles et organisationnelles et le second décrit

l'organisation cible de la chaîne pension.

Une telle démarche montre l'absence de volonté du Directeur Général de recueillir l'avis des représentants du personnel et de maintenir un véritable dialogue social.

**Dans ce contexte de restructuration des CRP, le passage en force, au moment où la loi sur la mobilité va définitivement s'appliquer, ne peut amener qu'une réaction forte des personnels.**

☎ ☐ 02-40-20-76-56. - 📧 fo.044@dgfip.finances.gouv.fr. - <http://www.fo-dgfip-sd.fr/044/>

## **Permanences**

TG / les lundi, mardi et jeudi matins (02.40.20.76.56)

DSF / le dernier vendredi de chaque mois (02.40.89.66.87)