

"La pierre la plus solide  
d'un édifice est la plus  
basse de la fondation".

# L'inFO44



Numéro 93 – Avril 2011

## **Motion Liminaire FO DGFIP44** **CTPD du 12 avril 2011**

Il y a quelques jours de cela, les représentants de FO FINANCES ont interpellé Mme LAGARDE et M. BAROUIN, sur la situation dramatique des services de notre Ministère et la dégradation constante et désormais exponentielle des conditions de travail.

Ils ont intitulé cette motion liminaire au CTPM du 21 mars : "ce tsunami qui nous guette!" L'image peut paraître exagérée mais elle a le mérite d'être parlante !

...et ce ne sont pas les 3 500 suppressions d'emplois de 2011 ni les 100 000 supplémentaires annoncées par M. BAROUIN (pour l'ensemble de la Fonction Publique) pour les trois années à venir. qui vont améliorer cela !

Depuis des mois, les représentants FO n'ont eu de cesse à tous les niveaux d'alerter l'administration sur cette situation alarmante.

Et tout cela sur un fond, de refus de revalorisation des frais de déplacement (des indemnités kilométriques, frais de repas et de nuités), de remise en question de l'action sociale et de blocage des salaires !

Et ce n'est pas l'augmentation modique annoncée de 150 € annuels bruts (soit moins de 10 € mensuels!) qui changera les choses !

D'autre part, **F.O.-DGFIP** a analysé la situation au sein de la Direction Générale des Finances Publiques.

En désaccord avec les propos tenus par le Ministre du Budget le 10 mars dernier, le Syndicat ne considère pas que la création de la Direction Générale des Finances Publiques soit une « *belle réforme administrative* » au bénéfice, entre autres, des agents et de leurs conditions de travail.

La réalité quotidienne des agents et des services est toute autre :

- Dégradation continue des conditions de travail,
- Dysfonctionnement des applications informatiques (Agora, Hélios, Gespro, Chorus,...)
- Hyper hiérarchisation,
- Bouleversement des cultures professionnelles,
- Incertitude sur l'évolution des structures...

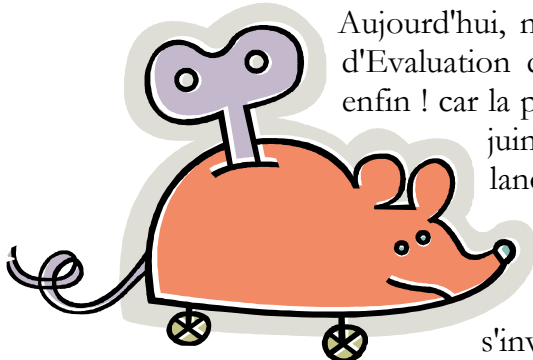
Tous ces éléments déstabilisent gravement les personnels à tous les niveaux de la hiérarchie et concourent à condamner la fusion aujourd'hui comme hier.

Dans les groupes de travail sur les règles de gestion, **F.O.-DGFIP** se bat pour que cette réforme sur la base du mieux-disant ..... et non sur le moins-disant souhaité par l'administration.

Dans le cadre du projet de réécriture du décret de 1962 portant règlement général de la comptabilité publique, **F.O.-DGFIP** n'acceptera pas qu'il soit porté atteinte à la responsabilité personnelle et pécuniaire du comptable qui serait sacrifiée par la mise en place de condamnations sous formes d'amendes (en lieu et place de la mise en débet). On ne jugerait plus les comptes mais le comptable !



La lourdeur de Chorus impacte fortement le fonctionnement des services en matière de dépense publique : il ébranle le principe de séparation ordonnateur/comptable et contribue à aggraver les conditions de travail des agents par l'introduction rampante de la mobilité. Les restructurations et les créations de pôles de toutes sortes sont source de démotivation des agents et de déqualification professionnelle. : par exemple, le rapprochement des inspections contrôle et expertise et des brigades départementales de vérification.



Aujourd'hui, nous devons (enfin!) aborder ici le Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels : Oui nous pouvons dire enfin ! car la première réunion a eu lieu pour la Loire-Atlantique le 9 juin 2008 ! Nous sommes quasiment à trois ans du lancement de cette démarche ! ...et pour le moment la montagne s'est contentée d'accoucher d'une souris .....

Quelle déception pour ceux qui ont pris le temps de s'investir dans les groupes de travail ..d'autant plus grande dans le climat de course perpétuelle pour trouver le temps de remplir sa mission ! ... Et pourtant ils y ont cru "*au grand axe du processus majeur d'amélioration des conditions de vie au travail*". C'est en ces termes que vous nous vendez le DUERP aujourd'hui mais on nous a déjà fait la coup en 2008 ! (En sera-t-il de même avec les Groupes d'Expression Métiers - GEM ?)

Nous espérons vivement que le maximum va être mis en oeuvre pour dispenser les formations fortement demandées :

- formation à la gestion des conflits et du stress,
- formation au management
- formation aux gestes et postures
- règles de comportement à observer devant les publics difficiles
- stages de risques routiers.....

Il sera alors grand temps de passer aux mises à jour annuelles prévues par le Document Unique : encore que! Que ce soit en service de Direction, en SIP nantais, au DI, à Nantes Amendes, à la de Tour de Bretagne, les personnel ont été "brassés" ...

## **FO vous demande donc de revoir et corriger le DU pour tous les services qui ont connu une restructuration.**

Par ailleurs, comment comptez-vous motiver à nouveau les agents sur ce sujet alors que ce dossier n'a quasiment abouti à aucun résultat concret pour eux et a été enterré depuis 2 ans par le manque de réactivité de l'administration ... ou peut-on dire par un manque d'effectifs pour gérer le dossier ? Nous vous laissons juge.

### **Les représentant FO DGFIP 44**

<b>Chrystelle TONNELIER</b>	<b>Philippe NOBILET</b>	<b>Patricia BERTIN</b>	<b>Gilles RICORDEL</b>
---------------------------------	-----------------------------	----------------------------	----------------------------

☎ 02-40-20-76-56. - ✉ fo.044@dgfip.finances.gouv.fr. - <http://www.fo-dgfip-sd.fr/044/>

**Permanences** VERSAILLES : le lundi et jeudi matins – le mardi après-midi (02.40.20.76.56)

CAMBRONNE : le dernier vendredi de chaque mois (02.40.89.66.87)