

## Déclaration liminaire FO

Le 3 octobre, l'intersyndicale nationale a alerté solennellement la DGFIP sur la dangerosité qu'il y a, à poursuivre ses projets de géographie revisitée, appelée désormais Nouveau Réseau de Proximité.

L'intitulé change mais le projet reste tout aussi mortifère.

Oui nombre de nos collègues sont en danger.

Cela fait des années que les Représentants des Personnels et les Préventeurs le disant, l'écrivent et le démontrent : effectifs réduits jusqu'à l'os, perte de sens au travail, stress, risques psychosociaux, tensions dans les services et entre collègues, pétages de plombs, insomnie, etc..

Comme le précise l'intersyndicale nationale : *le premier acteur de risque de stress au travail en Europe est la « réorganisation du travail » devant la « charge du travail », le « harcèlement » ou le manque de soutien des collègues et des supérieurs » . et on peut dire qu'avec les restructurations permanentes, les agents de la DGFIP sont une population à risques.*



Dans le 44, s'ajoute à tous ces éléments, pour certains, la réorganisation des bureaux... cela peut paraître anodin mais c'est une source de stress supplémentaire. Cela ajoute à ce sentiment de ne plus être considérés comme un vulgaire paquet de lessive déplacé au gré des humeurs des décideurs locaux.

En Loire-Atlantique comme ailleurs, des agents sont très inquiets pour leur avenir. Ceux dont la structure

professionnelle va fermer, notamment. Ils vont devoir:

x soit passer beaucoup plus de temps sur les routes : à l'heure où chaque jour, on nous explique que la voiture est un fléau en termes d'écologie, c'est un comble !

x Ou changer de métier : pensez-vous vraiment que la capacité de résistance d'un être humain n'existe pas ?

Quand un agent s'est beaucoup investi pour atteindre un niveau de technicité reconnu par tous, qu'il lui permette de réaliser au mieux, ses missions notamment en matière d'accueil du public, croyez-vous qu'il a la capacité à l'envi, de s'investir pour se former sous la **contrainte** à un tout autre métier ?

Parfois à quelques années de la retraite.

Parfois tout juste entré aux Finances publiques !

En illustration de ces propos, le registre établi par nos collègues de la trésorerie d'Ancenis est significatif (..) Récemment, plusieurs collègues de la DGFIP ont mis fin à leurs jours sur leur lieu de travail. Devrons-nous attendre un état pathologique collectif « DGFIP » comme il y a eu un syndrome France Télécom pour que la prise de conscience soit réelle aussi bien au niveau national qu'au niveau local ?

Il est urgent de mettre fin à la dégradation de nos conditions de travail, au manque de considération, à la dégradation la surcharge de travail, aux modifications constantes de nos missions, etc



Nous ne sommes pas des robots : nous sommes des êtres humains, qui demandent à être considérés comme tel. Et les humains, contrairement aux robots, ont la faculté de s'insurger. Et d'aller à la rencontre de ceux qui défendent un service public de proximité. C'est ce qui se passe depuis l'annonce du Plan Darmanin, un peu partout en France et en Loire-Atlantique aussi.

D'autres RDV sont programmés. Vous ne pourrez pas dire que vous n'avez pas été avertis.

## Tableau de suivi des engagements

FO a fait rétablir dans ce tableau la fermeture du Cabinet médical de Cambronne (DRFIP44) mystérieusement disparu.



Bercy s'est engagé à nous répondre. Nous attendons ses arguments... ce dossier a suffisamment duré !

## Restitution définitive de l'intervention de l'IPTES (INSEE)

Le rapport préconise des pistes visant à améliorer l'organisation de la Division Répertoire du pôle Répertoire et Fichiers démographiques qui a souffert, selon ses termes, d'une « régulation managériale perfectible ». Interrogée sur la manière dont elle s'est saisie du rapport, l'INSEE a répondu que les agents disposeront désormais de davantage de réunions de service avec compte-rendu à l'appui.

L'encadrante a, elle, changé de poste, avec un soutien hiérarchique afin de l'aider dans ses nouvelles fonctions.

Ce dossier, comme tant d'autres vus en CHSCT, met en lumière le manque de réactivité des directions pour résoudre les difficultés d'un collectif de travail, et ce, malgré les signalements.



## Point d'information sur la mise en œuvre de la réforme à la DGFIP

Initialement baptisé « géographie revisitée », le projet de réforme s'appelle désormais Nouveau Réseau de Proximité... et c'est contradictoire, il va éloigner les services de la DGFIP des usagers.



En résumé :

- x resserrement du réseau de la DGFiP,
- x fermeture de toutes les trésoreries actuelles, remplacées par un nombre restreint de services de gestion accueillant sur rendez-vous,
- x paiement chez les buralistes,
- x permanences dans les futures Maisons France Service quelques heures au moment des échéances. Le reste du temps, des agents hyperpolyvalents auront pour mission d'expliquer comment aller sur le Net !

Un peu partout en France depuis juin, ont lieu des mobilisations où bien souvent, agents de la DGFiP et élus locaux sont côte à côte pour défendre un véritable service public de proximité. Car tout le monde a rapidement compris que ce projet était un miroir aux alouettes.

Il vise à dissuader l'utilisateur de se déplacer dans les accueils quand bien même il aurait une difficulté avec ses contributions. Et bien entendu, les plus précaires sont souvent les plus concernés !

Ici comme ailleurs, la direction rabâche les éléments de langage de Bercy. Avec plus ou moins de conviction.

Dans le 44, l'intersyndicale propose plusieurs formes d'actions : débats publics (à Ancenis en juillet, à Châteaubriant sous peu, etc), un caravane TOUR avec des mobilisations devant les trésoreries en présence d'élus et avec les agents placés en HMI (comme à Nort le 11/10).

D'autres dates sont déjà programmées.



Le Ministre a, sous la pression, accepté de desserrer son calendrier initial qui mettait fin à la pseudo-concertation en octobre. Nouvelle échéance après les élections municipales ... un hasard sans doute !

## Prochain RDV : manifestation à Paris le 14 novembre 2019



### Réorientation de la mission des géomètres (DGFiP)

Face au déni de la DRFiP44 sur le sujet de la réorientation arbitraire du métier des géomètres (avec suspension progressive des travaux de lever du bâti et réorientation vers des travaux fiscaux), le CHSCT avait voté une délibération par laquelle il demandait le report de cette réforme tant qu'elle n'aurait pas fait « l'objet d'un traitement sérieux ». Le désaccord avec la DRFiP44 étant persistant, ce dossier va être transmis à l'Inspection du Travail. A suivre donc.



### Demande d'expertise externe relative à la fermeture du Bureau des Sables d'Olonne (Douanes)

Dans ce dossier, l'Inspection du Travail préalablement saisie a rendu un avis favorable à une expertise agréée pour permettre « aux agents d'appréhender leur avenir professionnel dans des conditions plus satisfaisantes »

Le 3 septembre, la direction des Douanes lui a opposé un refus.

Suite de la procédure : le Ministère du Travail devrait désormais saisir son ministre qui saisira la nôtre... il aura alors un mois pour rendre sa réponse. A suivre également.

### Information sur la prévention du risque radon

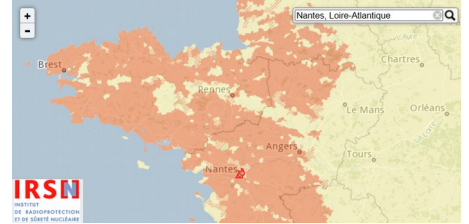
Gaz radioactif d'origine naturelle, inodore, incolore, il provient de la désintégration de l'uranium présent dans les sols et peut être dangereux pour la santé lorsqu'il se concentre dans un endroit confiné et qu'il est respiré sur le long terme.



Les régions granitiques dont la Bretagne et ses environs sont particulièrement propices à l'émanation de ce gaz.

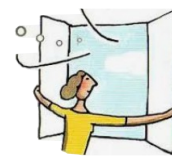
Vous pouvez consulter commune par commune [le site de l'IRSN](#) (institut de radioprotection et de sûreté nucléaire).

Le 44 est en « catégorie 3 » ce qui oblige l'employeur à réaliser des mesures entre le 15 septembre et le 30 avril N+1 selon la nouvelle réglementation de 2018. Un recensement va donc être organisé suivi d'une campagne de sensibilisation.



Depuis 1987, le radon a été reconnu cancérigène pulmonaire certain : il serait responsable en France de 3000 décès/an par cancer du poumon (soit 10 % des décès par cancers du poumon).

### PLUS L'AIR EST CONFINÉ, PLUS LE RISQUE EST IMPORTANT



La solution : aérez votre bureau surtout s'il se trouve au rez-de-chaussée, 3 fois par jour (10mn).

### Budget au 10 octobre 2019

Budget 2019 (95%)	368 474,00 €
Report	165 633,53 €
CHSCT 12/03	15 033,28 €
Prescrip. médicales	88 406,95 €
Formations	69 321,89 €
Solde	30 078,35 €

Dépenses actés lors de ce CHSCT : automatisation de portes (SRE) détecteurs de présence (INSEE), miroir de parking (Si-1C et 1F), formation fatigues visuelles (DSFiPE), équipements suite à visites médicales (DVNI et Douanes)

Les référentes **FO** en CHSCT44

**Chrystelle TONNELIER (DRFiP44)**  
**Anne-Françoise LOREAU (DRFiP44)**  
**Patricia DAVID (INSEE)**  
**Julie BILLY (SRE)**