

Du 7 octobre 2021

02 51 12 87 07

e-mail : fo.dr44@dgfip.finances.gouv.fr

LES FUTURES RESTRUCTURATIONS

Lors de chaque Comité Technique, les OS¹ sont en droit de poser à la DRFiP44, des questions qui sont vues en fin d'instance : pour ce CTL ; pas moins de 12 questions ont été posées dont 5 par **FO** qui interrogeaient sur toutes les rumeurs de déménagement (Nantes CHU, la Paierie départementale, la CDC, le SPF nantais, etc) et sur la situation des sites faisant l'objet de restructurations en cours ou à venir (Nord, Carquefou, Clisson, Vertou, etc).

Suite aux interventions des OS, lassées de ne pas être informées, la directrice répond comme habituellement que les projets ne sont pas aboutis

FO lui a répondu que les élus étaient en capacité de comprendre qu'il y ait changement de programme comme ils l'ont démontré pour le projet du SGC du Vignoble prévu à la Haye Fouassière qui a complètement capoté !

FO lui a également dit qu'en qualité d' élu, ce serait plutôt bien d'avoir les informations pour répondre aux agents qui font part de leurs inquiétudes. Car même si c'est un déménagement de Nantes à Nantes, cela induit des modifications pour nombre de collègues ...

Vous l'avez compris, la DRFiP44 pêche en matière de dialogue social. Merci de continuer à nous remonter les informations ! Espérons que nous en saurons plus lors de la réunion qui doit être programmée après les congés d'automne !

Nantes CHU : c'est «THE» contrainte que la directrice impose à ses services à l'horizon du 1^{er} janvier 2023 .

Rappelons qu'un projet de déménagement du CHU est en cours et qu'aucune place n'y a été prévue pour les services de la DRFiP44.

Paierie départementale : la trésorerie du CHU prenant sa place rue des Français libres, elle viendra à Cambronne, plus près des services du département, selon la directrice.

SGC du Vignoble : interrogée par **FO** sur le planning des travaux et du déménagement, la DRFiP44 nous informe qu'à ce stade, aucune rétroplanning n'est en cours. Elle doit auparavant rencontrer le maire du Loroux... la seule information a été d'apprendre que les crédits sont prévus au budget municipal.

Nort sur Erdre : la directrice répond qu'elle aurait préféré

pouvoir disposer du RDC ... les agents seront desserrées ultérieurement... une étude acoustique va être menée pour le local social.

Cambronne : le 4^{ème} étage du bâtiment Graslin accueillera tout le Pôle Dépense qui est actuellement réparti sur plusieurs bâtiments.

Audubon : la direction veut se débarrasser de ce bâtiment pour lequel elle ne dispose pas de financement de réhabilitation. La CDC devra donc (encore!!!) déménager. BILI va le quitter également et ira à la place du SPF nantais, qui lui changera de place, à l'opposé du même couloir.

PONTS NATURELS 2022

En 2022, 3 ponts sont envisageables (et non pas 2 comme l'indiquait la DRFiP44 dans son document préparatoire ; **FO** est intervenu avant le CTL pour faire rectifier les données avant discussion).



Aucun problème pour 2022, contrairement à 2021 où ce fut « sportif » dans le 44 ([lire ici](#)). **FO** n'aura donc pas besoin de faire circuler une pétition et c'est tant mieux !

FO a voté **POUR** les 3 Ponts 2022 qui ont été entérinés : Ascension, 14 juillet et Toussaint (à noter le refus de vote de Solidaires et l'abstention de la CGT).

CGR RELOCALISÉ À CHÂTEAUBRIANT

FO a déjà eu l'occasion de vous en parler à diverses reprises (notamment après la [commission immobilière du 16 juin 2021](#)) : dans le cadre des délocalisations/relocalisations, une antenne du Centre de gestion des Retraites (CGR) de Nantes sera implantée à Châteaubriant en janvier 2022, qui aura à gérer les missions précédemment assurées à Paris (Nantes gardant la gestion de ses dossiers plus ceux de Corse et Martinique). Ces nouveaux agents (voir emplois au verso) sont arrivés en septembre 2021 et sont actuellement en formation sans gestion de portefeuille. Ils sont ainsi formés à leur nouveau métier, avant l'arrivée des dossiers.

¹ OS : organisations syndicales

				
Nantes	1	1	16	12
Châteaubriant	0	2	14	9

Si **FO** est contre tout projet du NRP, le syndicat pensait que cette période transitoire au cours de laquelle les agents allaient monter en puissance techniquement, était un point positif : à la lecture des documents de ce CTL, il n'y a au final rien de moins sûr ! En effet, il nous y est indiqué qu'à partir de janvier 2023, le Service des Retraites de L'Etat a programmé le remplacement de 3 applications !!!.

Le ministère n'aurait-il pas pu attendre la mise en place effective de ces nouveaux applicatifs pour faire ces grands chamboulements dans les CGR ?

D'autant plus, que la DRFI4 précise que cela aura « éventuellement » des conséquences sur la répartition entre Nantes et Châteaubriant... n'était-ce pas mettre la charrue avant les bœufs ?



NB : les agents bénéficient des tickets restaurant.

OBSERVATOIRE INTERNE

Réalisé en février 2021, l'enquête a fait l'objet d'un bilan présenté à ce CTL. La directrice trouve les représentants du Personnel trop pessimistes.

Mais comment ne pas l'être quand :

- ✘ 57 % des agents pensent que le rythme du changement au sein de la DGFIP est trop rapide ?
- ✘ 69 % des agents estiment que la DGFIP n'avance pas dans le bon sens ?
- ✘ 78 % disent ne pas se sentir acteur des changements induits au sein de la DGFIP (celui signifie qu'ils les subissent) ?
- ✘ 68 % sont pessimistes sur leur avenir à la DGFIP,
- ✘ 56 % des agents disent que leur motivation diminue
- ✘ 54 % sont satisfaits de travailler au MEF.

En disant cela, la directrice pense-t-elle vraiment se dédouaner des méfaits du NRP sur la santé des agents, NRP qui a continué d'être mené quand bien même la planète traversait une crise sanitaire démesurée ?



Le nombre de réponses est en baisse dans le 44 (523 en 2020, 683 en 2019) : il le sera probablement encore davantage les années à venir quand ceux qui ont répondu verront qu'à part un constat, la DGFIP ne change absolument rien à ses réformes !

TABLEAU DE BORD DE VEILLE SOCIALE

Le TBVS a été mis en place il y a maintenant quelques années pour permettre d'avoir une « photographie » de l'année N-1 afin de localiser les sites où il y aurait besoin de mettre en place des actions de prévention. A N+1, c'est déjà compliqué. Ça l'est encore plus quand la DRFI44 ne remet plus aux OS qu'un analyse invérifiable sans le document complet qui nous était communiqué autrefois...mais ça c'était avant ...

Les 10 indicateurs du TBVS

1. le taux de couverture des effectifs (en baisse)
 2. congés maladie de courte durée ≤ à 5 jours (en baisse),
 3. jours de congés annuels et/ou ARTT mis en CET (en hausse),
 4. écrêtements des horaires variables (en hausse),
 5. le volume horaire écrêté (en hausse),
 6. le taux global de rotation des agents (diminue),
 7. les demandes de mutations locales déposées (en forte hausse),
 8. le nombre d'agents en maladie : COM, CLM ; CLD (stable)
 9. le % d'agents ayant reçu zéro formation (en hausse)
 10. emplois titulaires non pourvus au TAGERFIP (en baisse)
- Avec la crise sanitaire, il est difficile d'interpréter certains indicateurs. La directrice accepte l'idée d'un GT pour réfléchir sur le TBVS.

SERVICES PUBLICS +

Ce dispositif viserait à une démarche de qualité aux mêmes engagements pour toutes les administrations. Sauf que c'est à la DGFIP que les services « encaissent » le plus de suppressions d'emplois et cela depuis bien des années !!! Faudrait le dire aux usagers qui utiliseront « Voxusagers » pour donner leur avis... car si par exemple, ils trouvent porte close l'après-midi, c'est aussi pour cette même raison... et oui, les agents de la DGFIP ne sont plus assez nombreux pour réaliser l'ensemble de leurs missions. CQFD.



La directrice nous a signalé que lors d'une réunion des directeurs, le Ministre en personne était venu pour passer un message de remerciements aux agents de la DGFIP qui ont été au RDV pour assurer la continuité de l'Etat dans la période COVID19.

En guise de remerciements, les agents auraient préféré ne pas encore subir des suppressions d'emplois en 2022. L'annonce est aussi faite que les SIE, SPF et PCR du 44 vont fortement contribuer en 2022 pour abonder les services démetropolisés... La directrice rappelle qu'elle avait essayé d'amortir avec son projet de déménagement à Rezé... Mais de qui se moque-t-on ?