

CSAL du 3 octobre 2023 : les élus quittent la séance !

Comité Social d'Administration

e-mail : fo.dr44@dgfip.finances.gouv.fr

Ponts naturels 2024

FO DGFIP44 avait déjà abordé ce sujet dans un récent FO-Hebdo et ce parce que la question lui avait été posée par des agents. Si pour le vendredi 16 août, il n'y a pas de difficulté, il y a eu une longue discussion pour le pont du 8 mai qui se cumule avec l'Ascension.

La DGFIP précise dans la circulaire 2023 que "les ponts naturels doivent préserver le bon fonctionnement et la continuité de service aux usagers qui demeure la priorité".

Mais cette circulaire précise aussi que la direction locale "propose des dates de fermetures totales ou partielles des services" : la DRFIP44 s'est dispensée de cette partie-là !

FO a, dans sa liminaire, proposé de repousser la date butoir de la campagne des déclarations.

Pour seule réponse la directrice nous dit d'actionner nos syndicats nationaux.

Lors des débats, la directrice met en avant la qualité du service rendu aux usagers. FO lui répond que c'est se moquer des agents après la campagne des déclarations et les méfaits de GMBI ... et la campagne des avis qui commence plutôt mal !

FO a aussi interpellé la directrice en lui disant qu'ailleurs c'est possible. Elle répond que certaines directions ne reçoivent pas de public, c'est différent ! Manque de chance : c'est la Gironde que citait FO département qui a octroyé le pont du mois de mai 2024, département avec lequel la DRFIP44 se compare très souvent.

Les élus ont imposé un vote sur le mois de mai.

VOTE	16 août 2024	Pour	Refus de voter
		8 et 9 mai (Ascension)	FO – CGT CFDT et Unsa



La directrice répondant que le vote «POUR» relatif au mois de mai ne la contraignant pas, les élus ont quitté la séance face à tant de mépris pour les représentants des Personnels et par conséquent, pour l'ensemble des agents du 44.

Les points qui n'ont pas été abordés du fait du clash !

POINT « ECOFIP » DANS LE 44



La DRFIP44 s'est portée volontaire pour expérimenter la mise en place d'un plan de mobilité employeur (PDME) dont font partie 5 sites : Nantes Cambronne, St-Nazaire De Gaulle, Châteaubriant, St-Herblain et le Loroux-Bottreau. L'administration indique que la majorité des émissions de gaz à effet de serre sont liées aux déplacements de personnes et l'énergie des bâtiments. 87 % des émissions liées aux déplacements provient du domicile-travail : c'est vrai que le NRP qui a éloigné les agents de leur domicile n'a pas arrangé cette situation ! Et demander aux agents de venir à vélo quand ils ont 20kms et plus à faire et pas de douche à leur disposition paraît déplacé !

BAROMÈTRE SOCIAL



L'observatoire interne a été réalisé du 18 janvier au 17 février 2023. Seuls 38% des agents au niveau national, y ont répondu. Ce chiffre est encore moindre dans le 44 : 34% (soit -4 % par rapport à 2022).

C'est sans doute dû aux effectifs trop étriqués dans nombre de services et aux nombreuses vacances d'emplois, notamment dans le 44.

Tout cela participe au désabusement chez nombre de nos collègues et cela se comprend parfaitement !

Malgré les réponses aux observatoires des années passées, rien ne change sinon que le rouleau compresseur de la DGFIP continue d'avancer et le nombre d'emplois de diminuer !!!



Depuis 2009 : 349 suppressions dans le 44 !

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Total
-22	-36	-47	-27	-26	-24	-24	-18	-3	-18	-13	-17	-7	-34	-33	-349

Et près de 30 000 suppression à la DGFIP !

LES PRINCIPAUX CHIFFRES

✘ 56% des agents DGFIP (56 % en 2022) et 57 % dans l'ouest pensent que le rythme du changement au sein de la DGFIP est trop rapide (NB : 17 % dans la Fonction publique d'État!)

✘ 66% des agents de la DGFIP (63% en 2022) et 68 % dans l'ouest estiment que la DGFIP n'avance pas dans le bon sens (ils ne sont que 31 % si on prend la totalité de la Fonction publique d'État!).

✘ 74 % disent ne pas se sentir acteur des changements induits au sein de la DGFIP (77 % en 2022).

✘ 67 % des agents de la DGFIP sont pessimistes sur leur avenir (66 % en 2022) et seuls 4 % se disent optimistes et 12 % qui ne savent pas... 61% des agents disent que leur motivation diminue (50 % en 2022). Ils ne sont que 4 % à indiquer que leur motivation augmente. Il serait intéressant de connaître les pourcentages par grade ... mais cette information n'est pas fournie.

✘ Sur la satisfaction de travailler dans les ministères économiques et financiers (MEF) le résultat indique que 51% ont répondu positivement (63 % en 2022).

✘ concernant les sources d'informations, 68 % disent les avoir les informations par les organisations syndicales (67 % en 2022) et 43 % par leur chef de service (40 % en 2022),

✘ 25% des agents télétravaillent 0,5 ou 1 jour/semaine (18 % en 2022), 24 % 2 jours/semaine (23 % en 2022), 7% 3 jours/semaine (15 % en 2022) et 42% ne télétravaillent pas (41 % en 2022).

✘ toujours concernant le télétravail, 48 % font un bilan tout à fait positif (41 % en 2022) et 47 % plutôt positif (46 % en 2022),

✘ 9 % seulement des agents estiment que leur manager fait bien travailler son collectif et veille à la cohésion d'équipe. 41 % se disent plutôt d'accord.

✘ Concernant le stress, les agents en moyenne disent être à 6,4 sur une échelle de 1 à 10 (6 en 2022) et à 5,7 concernant la qualité de vie au Travail (5,9 en 2022),

✘ Les motifs engendrant du stress sont à 51 % les perspectives d'avenir (47 % en 2022), 47 % la charge de travail (42 % en 2022), 20 % les missions confiées (18 % en 2022), 13 % les relations avec la hiérarchie (14 % en 2022), 11 % les conditions matérielles de travail, 9 % les relations avec les usagers .

NB : ces chiffres sont tous en augmentation sauf concernant la relation avec la hiérarchie.

Sur les conditions de travail, se disent satisfaits : 64 % concernant l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle (72 % en 2022), 62 % sur leurs conditions matérielles (68 % en 2022), 62 % de l'ambiance de travail (66 % en 2022), 41 % de leur charge de travail (51 % en 2022). Une baisse sur chacun de ces items donc !

TABLEAU DE BORD DE VEILLE SOCIALE

Le TBVS permet d'avoir une « photographie » de l'année N-1 afin de localiser les sites qui rencontrent des difficultés. A N-1, c'est déjà tardif et ça l'est encore plus quand le bilan est vu en octobre N+1. L'intérêt est alors plus que limité. Il faut espérer que des solutions ont été apportées aux services en souffrance... mais ils sont

tellement nombreux dans ce cas... Une nouvelle fois, **FO** déplore de n'avoir que l'analyse faite par la DRFiP44 sans la compilation complète qui nous était communiquée autrefois...

Deux postes sont signalés comme étant « sensibles » (doux euphémisme!). **FO** ne les citera pas pour que ne pas les stigmatiser ! Mais quand sait ce qu'on sait, ça interroge.

Concernant les arrêts maladies, il est à noter une forte augmentation dans les SIP (+56%) et dans les services de direction (+41%).

La DRFiP44 indique le développement du télétravail est sans doute à l'origine de la poursuite de la baisse du volume écrité.

FO rappelle aux agents qu'ils n'ont pas à déborder des horaires fixes (c'est d'ailleurs imposé par l'administration).



Les chiffres les plus importants

	2022	2021	2020
Taux de couverture des effectifs	88%	89%	86%
congés maladie ≤ à 5 jours	869	625	642
Jours de congés mis en CET	5619	6814	7155
Écrêttements des horaires variables	1232	1302	1570
Idem en volumes d'horaires soit en nombre d'emplois	3795H 2,09	4271H 2,35	6199H 3,41
Taux de télétravailleurs	46 %	50 %	/
Taux de rotation des agents	15 %	19 %	14 %
Demandes de mutations locales	98	161	220
Nombre d'agents en maladie : COM >3 mois, CLM ; CLD	54	62	56
Nombre de maladies professionnelles reconnues	2	1	0
Nombre d'emplois non pourvus au TAGERFIP	61	52	33
Fiches de prévention reçues/ assistante de prévention (RPS)	20 14	19 7	17 5
Pour insultes/injures	3	0	
Conflits entre collègues			
Départs en retraite	78	100	77

Les effectifs du 44

Effectifs	A+	A	B	C	TOTAL
2019	121	251	681	488	1541
2020	121	246	685	470	1522
2021	121	242	661	458	1482
2022	130	239	655	426	1450
Evolution 2019-2022	+7,43 %	-4,78 %	-3,82 %	-12,70 %	-5,91 %