



CTL EMPLOIS

COMITÉ TECHNIQUE LOCAL

du 15 décembre 2016



02 40 20 76 56

e-mail : fo.dr44@dgfip.finances.gouv.fr

LA COLÈRE GRONDE DANS BON NOMBRE DE STRUCTURES!

Ce matin, jour de la première convocation du CTL emplois en Loire-Atlantique, une centaine d'agents ont souhaité venir exprimer leur mal-être au travail à la directrice régionale.

Les représentants des Personnels ont également remis des motions provenant de nombreux services (*SIP, SIE, trésoreries, PCR, Directions, etc*).

Des motions signées par un tiers des agents (+500 signatures)

Si le DRFiP44 s'enorgueillit de n'avoir que 3 suppressions d'emplois, la lecture approfondie des documents fournis pour analyser ce point, montre que c'est bien davantage !

Ce chiffre de -3 provient de divers éléments dont notamment la création :

- 'un Pôle de gestion et consignation (+2C et +7B)
- d'un pôle de gestion domaniale (+5A et +1 AFIPA).

La réalité c'est :

	AST	C	B	géomètres	A	IDIV	IP	AFIPA	AFIP	AGFiP	TOTAL
2017		-12	-3			-4	+1				-18

Les difficultés présagées pour la mise en place du prélèvement à la source donne également +3C et +5B (500 emplois au niveau national).

Analyse complète des chiffres [ici](#).





Les débats ont été nourris et parfois très vifs :

- les suppressions d'emplois mais également les vacances d'emplois (ex : 4 vacances au SIP Nantes est),
- les restructurations de début 2016 avec le nouveau découpage géographique qui a de grandes incidences en termes de charges de travail sur les équipes nantaises,
- la dégradation de l'accueil aussi bien physique, téléphonique que par courriel,
- la surcharge de demandes par e-contact,
- l'utilité contestable de la mise en place du centre de contact,
- les dysfonctionnements informatiques (ex : SIE),
- le manque de sens dans le travail,
- le sentiment de ne pas être à la hauteur dans l'accueil mais également l'instruction des dossiers,
- l'insatisfaction de ne pas effectuer le travail comme il devrait l'être, en raison de la surcharge (ex : 19 mois de retard à l'enregistrement),
- les objectifs irréalisables,
- les missions qui sont laissées de côté (ex : les demandes gracieuses pour les SIP),
- le sentiment de n'être plus que des statistiques
- le stress pour ne pas dire plus, la fatigue, la lassitude, le ras-le-bol, la démotivation,



**Ce qui nous a paru très inquiétant, c'est de voir la distance qui existe entre la réalité du terrain exprimée par les agents et la perception qu'en a la DRFiP44.
Et Bercy est encore plus éloigné de notre quotidien !!!!!**

Et d'ailleurs, puisqu'il nous a été dit ce matin que non seulement les difficultés étaient remontées à la direction générale régulièrement mais également les tracts syndicaux, si Monsieur PARENT a l'occasion de lire celui-ci, nous l'invitons à venir débattre au contact des collègues du 44 ! **CHICHE ?**