

Mars 2024.

Informers. Mobiliser pour résister. Revendiquer et reconquérir

**DU VIEUX AVEC DU NEUF ?**

La nouvelle directrice générale, 1<sup>ère</sup> femme dans l'histoire de la DGFIP, a déclaré au CSAR<sup>1</sup> du 5 mars 2024, soit 2 jours après sa nomination, aborder ses nouvelles fonctions avec humilité soulignant combien notre direction jouissait d'une image positive auprès des usagers et des autres services de l'État pour son engagement et sa réactivité : elle a attribué ces bons résultats à l'engagement des agents, leur investissements et leur réactivité.

Se félicitant de la «réduction réduite» des emplois et du renforcement des effectifs du contrôle fiscal, elle dit s'inscrire dans une logique de consolidation des métiers.

Elle souhaite qu'on aille désormais vers une stabilité de nos implantations et organisations et nous concentrer sur le sens des métiers. Elle a dit croire au **dialogue social** et souhaité que dans les réunions formelles ou informelles «nous puissions nous dire les choses».



En réponse à notre liminaire, la directrice générale a confirmé le rôle social et politique, au sens noble du terme, de la DGFIP et partage la conviction du rôle essentiel de cette administration aux missions régaliennes. Elle est le cœur battant du service public. Elle a noté les «mots forts» qui ont été

prononcés, en particulier sur la situation des agents, estimant de sa responsabilité de les entendre.

Interrogée sur les conséquences des annulations de crédits et leur impact sur l'exercice des missions et les conditions de travail des agents, elle a affirmé que les décisions n'étaient pas arrêtées mais qu'elle en rendra compte : elle a néanmoins assuré que si la DGFIP devait être exemplaire, ce serait en excluant toute conséquence sur les **effectifs**.

Informée des **discussions indemnitaires**, elle a dit s'inscrire dans la perspective d'arriver à un accord ; partie prenante aux efforts budgétaires, exemplaire en matière d'égalité professionnelle, la DGFIP doit, selon elle, l'être aussi en matière de reconnaissance et de revalorisation.

Évoquant **GMBI**, la Directrice Générale a été marquée par un tel échec dans une administration toujours au RDV. Elle souligne les travaux dans le cadre du retex<sup>2</sup> et souhaite que soient mises en œuvre les mesures propres à mieux faire cette année.

Elle s'est enfin dite intéressée d'inscrire la DGFIP dans l'expérimentation de la **semaine en 4 jours** notamment au

regard des contraintes de logement ou de mobilités. Reste à déterminer quels services et dans quelles conditions.

**FO DGFIP** a salué la reconnaissance du rôle social de la DGFIP et l'emploi de l'adjectif "régalien" depuis longtemps disparu, pour qualifier nos missions à condition qu'il s'applique à toutes. Conscient que la nomination récente de la Directrice rend prématurées des discussions trop en profondeur, **FO DGFIP** a néanmoins réaffirmé qu'il y avait désormais urgence. Le sort qui est réservé depuis des décennies à la DGFIP est bien sans équivalent dans la sphère publique. Si les grandes douleurs sont muettes, les agents sont fatigués et on aurait tort de miser sur l'apathie durable des personnels. Un exemple que plus personne ne suit, est une exception !

**Il ne peut pas y avoir un Ségur de la santé,  
un Grenelle de l'éducation, un Beauvau de la sécurité  
et un "que dalle" des finances publiques !!!**

**FO DGFIP** a réaffirmé que la seule richesse de la DGFIP, ce sont les agents qui la constituent et la font vivre parfois au mépris de leur santé. Les collectifs explosent, le management régresse et le coût marginal de chaque suppression d'emploi est depuis longtemps insupportable. C'est sur ce terrain que la Directrice Générale est attendue parce que l'exemplarité, c'est quotidiennement que les agents en font démonstration. Il est plus que temps d'envoyer des signaux aux agents et s'arc-bouter sur un refus de principe du pont naturel du 10 mai, par exemple, c'est manquer à son devoir. Dossier à suivre donc.

**FO DGFIP a profité de cette première réunion du CSAR sous la présidence de la nouvelle Directrice Générale pour alerter sur l'état des services et des agents et l'urgence à y répondre. Les jours et les semaines qui viennent nous diront si nous avons été entendus**

Extrait de la liminaire **FO DGFIP** : "Avec le quart de ses effectifs et la moitié de ses implantations supprimés, le sort réservé à notre administration est sans équivalent dans la sphère publique.

Et nous rechercherions en vain un équivalent dans le secteur privé et devrions nous résoudre à dénommer cela comme un plan de sauvegarde auquel ne manque que les licenciements secs. A entendre certaines interventions médiatiques récentes cela pourrait peut-être venir.



Si la suppression d'emplois était une discipline olympique, nous serions assurément notre meilleure chance de médaille et en sommes depuis longtemps déjà fournisseur officiel".

1 Instance qui a remplacé le comité Technique

2 Retour d'expérience