



Mars 2022.

Inform. Mobiliser pour résister. Revendiquer et reconquérir

A EN PERDRE LE NORT !



Depuis de nombreux mois, les agents de Nort vivent dans des conditions déplorables qui vont aller crescendo jusqu'à la fin de la rénovation du rez-de-chaussée enfin si tant est qu'ils démarrent un jour ! Parce que ce n'est toujours pas le cas...et les agents sont fatigués d'attendre des informations. Ils alternent entre présentiel et télétravail (parfois contre leur gré initialement, ce qui est contraire à la mise en place de ce mode de travail) faute de place suffisante ! Ceux de l'équipe de renfort s'installent où ils le peuvent, testant malgré eux les désagréments du « bureau flexible » (ou *flex desk*), ce qui nous conforte dans notre opposition à ce mode de partage des bureaux dont on entend parler [ici](#) ou là..



Même si FO est archi-contre le NRP, cela ne nous empêche pas de militer quand les conditions de travail des agents qui y sont confrontés, sont exécrables : de notre point de vue, donc, la DRFiP44 aurait dû attendre la fin des travaux dans ce site avant d'engager les fusions avec Blain en septembre 2021, puis Carquefou en janvier dernier.

Elle pouvait en outre retarder son projet jusqu'à ce que la partie du bâtiment occupé par l'ADMR¹ soit libérée : au lieu de ça, elle a contraint les agents à être serrés comme des sardines au 1^{er} étage. Et si certains peuvent y échapper par le télétravail, toutes les missions ne le permettent pas (recettes).

De surcroît, dans une période où la rupture des stocks peut conduire à l'arrêt de certains chantiers faute de matériaux pour poursuivre les chantiers, il y a de quoi être soucieux ! Début avril, ce sont 2 nouveaux collègues stagiaires qui vont arriver ... mais jusqu'où ira la DRFiP44 ?

1 Aide à domicile en milieu rural

Interrogée sur le sujet, au CTL du 7 octobre 2021, la directrice avait répondu qu'elle aurait préféré disposer du RDC. Les agents aussi !!!! à la différence près, qu'eux n'ont pas le pouvoir de décision et subissent les désagréments liés à sa décision !

Au CHSCT du 3 mars, la DRFiP44 a apporté des réponses aux questions posées par registre par les agents de ce poste, mais n'en a pas encore fait état de ses réponses aux agents eux-mêmes ! FO lui en a fait la demande.

ACTION SOCIALE EN DANGER



La délégation des services sociaux est en souffrance depuis le départ de la déléguée qui a demandé sa mutation. De plus, une assistante va faire valoir ses droits retraite d'ici à fin 2022. Par ailleurs, la réforme de la régionalisation de l'Action sociale va prendre effet en septembre 2022, avec le recrutement d'un cadre A sera sur les fonctions "support" (communication, RH, etc).

Le 21 mars 2022, l'intersyndicale FINANCES 44 a interpellé la Président par courriel :

"L'intersyndicale Finances 44 s'inquiétant de la situation de la délégation des services sociaux de Loire-Atlantique, souhaite que le Secrétariat général tiennent les représentants des Personnels siégeant au CDAS de son avenir, par écrit (...)"

Le Président s'est engagé à faire suivre nos doléances et a également indiqué que le recrutement d'un assistant de délégation sera organisé au plus vite, ce qui a été confirmé depuis par le Secrétariat général.

Mais l'intersyndicale demande aussi le remplacement de délégué (futur délégué dit de proximité) qui a des fonctions locales et qui gère la préparation et le suivi des CDAS.

L'intersyndicale a prévu de se revoir sous peu.

FO continuera d'œuvrer au sein de l'intersyndicale pour préserver au maximum l'Action sociale et permettre à la délégation 44 de continuer à proposer de multiples activités aux agents, aux actifs et aux retraités Finances 44.

