



01/05/19

"La pierre la plus solide d'un édifice est la plus basse de la fondation".

« UN TORDU AU SOURIRE IRRÉSISTIBLE »

C'est le nom du spectacle interactif qui est proposé à l'ensemble des agents, par le CHSCT (sur impulsion des représentants des Personnels, initiée en 2018 à la demande de FO). Les dates : 27 et 28 mai à Nantes et le 13 juin à Saint-Nazaire.

Si le gouvernement arrive à faire passer son funeste projet, cette instance n'existera plus. Et toutes ces actions qui vous sont proposées afin d'améliorer votre cadre de vie professionnelle et du mieux vivre ensemble, ne seront plus qu'un lointain souvenir. **Alors si comme nous, vous êtes convaincus que souvent, il suffit juste de « savoir », inscrivez-vous !** Si vous avez des difficultés pour obtenir l'autorisation d'absence, prenez notre attache.

Mutations 2019 des agents de catégorie C

C'EST DE PIRE EN PIRE !

Situation des effectifs	Du 44	-67,2
	National	-1100,3



Les travaux de la CAPN de mutation C se sont achevés le 30 avril dans un contexte inquiétant pour l'avenir de la DGFIP.

Le projet de Loi de transformation de la Fonction Publique et les réformes en cours à la DGFIP font peser de lourdes menaces sur nos missions et nos emplois.

Afin de pallier la réduction des moyens humains et budgétaires, le président a tenté, une fois de plus, de nous convaincre de l'impérieuse nécessité des restructurations, fusions et réorganisation des méthodes de travail ainsi que du développement du numérique.

En revanche, il se garde bien de préciser qu'un des premiers corollaires de cette politique est la remise en cause du service public républicain accessible à tous.

Dans le cadre d'une décision unilatérale du Directeur Général visant à la conformité avec les dispositions réglementaires en vigueur dans la Fonction Publique, le temps de consultation a été considérablement réduit (2 jours maximum). C'est oublier la diversité des missions et des fonctions exercées !

Les élus FO ont, à ce titre, rappelé au Président que le temps de consultation alloué auparavant était indispensable afin de pouvoir préparer au mieux les dossiers en concertation avec les agents qui nous ont mandatés.

Pour FO, ce sont les agents qui sont directement pénalisés par cette mesure.

À propos de l'élargissement du périmètre des mutations au choix pour le réseau Hors Métropole (HM), la méthode consiste à laisser la main aux directions locales d'accueil

après avoir présélectionné les candidats ayant obtenu un avis favorable de leurs directions locales d'origine.

Bien que l'administration nous ait rappelé que le projet de mouvement était le plus abouti possible et que « seules les situations individuelles difficiles seront examinées en CAPN ». Toutefois, FO a considéré qu'il était de son devoir, dans le cadre de son mandat d'évoquer tous les dossiers pour lesquels les agents nous avaient sollicités.

Concernant ce mouvement, l'administration, considérant qu'il est très abouti, était très fière de nous annoncer les chiffres suivants :

- ✓ 81 % des agents ayant fait une demande sont mutés ;
- ✓ 81 % des agents mutés ont obtenu leur 1^{er} vœu ;
- ✓ 91 % des agents mutés ont obtenu un de leurs 3 premiers vœux.

Le taux de rapprochement effectué est de 81,2 % contre 89,6 % en 2018. Cette baisse notoire est due à la situation concernant les DOM ainsi qu'aux nouvelles règles de mutation mises en place.



Ainsi, l'application de la règle instaurant une priorité DOM issue du dispositif Centre des Intérêts Moraux et Matériels (CIMM) a généré un accroissement du nombre d'agents en attente de rapprochement. En effet, les demandes prioritaires exprimées au titre du rapprochement familial et les demandes prioritaires exprimées au titre de la priorité avec un DOM sont classées entre elles.

Lors des suites du mouvement général, sur 281 dossiers évoqués lors de la CAPN, seulement 29 agents ont vu leur affectation modifiée par rapport au projet initial, ce qui représente 10,4 % des dossiers évoqués dont :

- 2 dossiers (sur 2) évoqués au titre du cas social,
- 7 rapprochements supplémentaires,
- 1 réintégration,
- 4 annulations acceptées.

Pour FO, la DGFIP aurait pu améliorer les suites compte tenu du sous-effectif chronique sur plusieurs directions.

Malgré le déficit d'emplois encore trop important, à ce jour, FO se félicite de l'appel de 538 des 588 lauréats de la liste complémentaire (annoncé en CAPN), appelés à rentrer en école le 11 juin. C'est une revendication récurrente à chaque recrutement qui a porté ses fruits.

Concernant ce mouvement quelques chiffres à titre indicatif :

- ✓ 1 871 demandes de mutations examinables ;
- ✓ 530 demandes satisfaites après les suites ;
- ✓ 332 rapprochements satisfaits ;
- ✓ 77 rapprochements restant en attente.

Pour tous les motifs évoqués ci-dessus, FO a voté CONTRE ce mouvement de mutations.

